



COMUNE DI CAPO DI PONTE

PROVINCIA DI BRESCIA



UNIONE dei COMUNI della
MEDIA VALLE CAMONICA
"Civiltà delle Pietre"

DECRETO

Decreto Sindacale n. 10

del 31/12/2024

OGGETTO: INCARICO DI FUNZIONARIO CON ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA TECNICA.

LA SINDACA

Richiamato il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, Decreto Legislativo n.267 del 18 Agosto 2000 e successive modifiche ed integrazioni ed, in particolare;

✓ l'art. 50, comma 10, che demanda al Sindaco la nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi comunali e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

✓ l'art. 109 che stabilisce come gli incarichi dirigenziali e quelli di Responsabile degli uffici e dei servizi comunali sono conferiti con provvedimento motivato e secondo criteri di competenza professionale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 172 del 30/12/2010 e s.m.i;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 28/12/2017 con la quale veniva approvata la nuova struttura delle Aree di questo Ente;

Visto il regolamento del sistema di graduazione della retribuzione di posizione dell'area delle posizioni di elevata qualificazione adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 49 del 06/06/2024;

Vista la deliberazione n. 123 del 20/12/2024 mediante la quale la Giunta Comunale ha approvato le schede redatte di pesatura delle EQ;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Atteso che l'attribuzione di elevata qualificazione si appalesa necessaria per il principio di separazione dei poteri stabilito dalla normativa vigente;

Preso atto della preparazione, delle capacità e delle esperienze professionali maturate dal dipendente dell'area dei funzionari ed elevata qualificazione assunto nell'area tecnica;

Ritenuto di conferire al Sig. Guerino Antonio Benaglio, dipendente funzionario dell'area tecnica la responsabilità dell'area stessa ai sensi dell'art. 19, comma 2, del CCNL 2019-2021;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. di conferire al dipendente Guerino Antonio Benaglio, nato a Edolo (BS), il 17/01/1976, C.F. (BNGGNN76A17D391Y) funzionario tecnico in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Capo di Ponte, la responsabilità di Elevata Qualificazione, con decorrenza dal 01/01/2025 e scadenza 31/12/2027, salvo revoca prima della scadenza con atto scritto e motivata, per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, ai sensi dell'art. 18, comma 3, del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022;

2. di precisare che i risultati delle attività svolte dal dipendente cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui sopra, sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'Ente, nel rispetto della normativa contrattuale vigente. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma

4, del CCNL 16/11/2022, in misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita;

3. in base all'art. 18 del richiamato CCNL 16/11/2022 la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione della indennità di posizione e di risultato da parte del dipendente titolare. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di competenza;

4. di attribuire al dipendente la retribuzione di posizione che ammonta ad € 8.000,00 annui lordi da corrispondere per tredici mensilità secondo la pesatura G.C. n. 123/2024, oltre alla retribuzione di risultato di cui al precedente punto 2, la cui misura non può essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita, è subordinata alla valutazione dei risultati conseguiti, da effettuarsi con cadenza annuale, da parte del nucleo di valutazione;

5. di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi dal predetto ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

6. di notificare copia del presente decreto al dipendente incaricato;

7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

LA SINDACA
Ida Bottanelli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente decreto viene in data odierna pubblicato all'Albo elettronico presente sul sito internet istituzionale di questo Comune www.comune.capodiponte.bs.it (articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009) per quindici giorni consecutivi.

Capo di Ponte, lì 29/01/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR. PAOLO SCELLI

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 29/01/2025

Il Segretario Comunale