



COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

* * * * *

Cod. Fisc. : 80015590179
Part. IVA : 00841790173

DETERMINAZIONE N. 15 IN DATA 30/01/2025

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

Responsabile dell'Area: Bortolotti Sonia

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

VISTI:

- - l'art. 165, comma 9, del d.lgs. 267/2000 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio";
- - gli artt. 107 e 109 del d.lgs. 18.08.2000 n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- - l'art. 23, comma 23, della legge 23.12.2000 n. 388 (L.F. 2001) il quale prevede che gli enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti possono attribuire ai componenti dell'organo esecutivo, la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale;
- - gli articoli 8 e 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le determinazioni dei responsabili di servizio;
- - l'art. 37 del vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 15 del 11.05.2017;
- la deliberazione di G.C. n. 40 del 30.04.2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state definite le misure organizzative per garantire la tempestività dei pagamenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 9 del d.lgs. 01.07.2009 n. 78, convertito nella Legge 03.08.2009 n. 102 (come modificato dal d.lgs. n.126/2014);
- i decreti sindacali n. n. 7-2021 del 22.12.2021 n. 6-2024 del 30.08.2024 di nomina dei Responsabili dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa-Finanziaria;
- la deliberazione di C.C. n. 4 del 11.04.2024 e s.m.i. di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione di G.C. n. 17 del 16.04.2024 e s.m.i. con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024;
- Il decreto del Ministero dell'Interno del 24.12.2024, pubblicato sulla G.U. n. 2 del 03.01.2025, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali 2025-2027 è stato differito al 28.02.2025;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 16.01.2025 avente per oggetto "Approvazione PEG provvisorio anno 2025";

PREMESSO che:

- il bilancio di previsione finanziario relativo agli esercizi 2025-2027 non è ancora stato approvato dal Consiglio Comunale e pertanto, ai sensi dell'art. 11 comma 17, del d.lgs. n. 118/2011, nelle more di approvazione del bilancio di previsione è consentito l'esercizio provvisorio sulla base degli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio pluriennale autorizzatorio 2024-2026 per l'annualità 2025;
- l'art. 163 comma 5 del d.lgs. 18.08.2000 n. 267 che disciplina l'esercizio provvisorio prevedendo che gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese correnti, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

VISTI:

- l'art. 7, comma 1, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";
- l'art. 57, del succitato decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010, in base al quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il D.lgs n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma- dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- la direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per La Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", per la quale , ai sensi del punto 3.1.3, i componenti del CUG vengono nominati con atto del Dirigente "...tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane e la gestione del personale";
- la suindicata direttiva del 4 marzo 2011 che illustra ampiamente i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

CONSIDERATO che:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del CUG è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

DATO ATTO che:

- con nota registrata al protocollo n. 252 del 22/01/2025 al fine di procedere alla nomina del CUG, si chiedeva alle organizzazioni sindacali CGIL Valle Camonica - Sebino e CISL Brescia la designazione dei propri componenti titolari e dei rispettivi supplenti entro il giorno 28/02/2025;
- con nota registrata al protocollo n. 255 del 22/01/2025 al fine di procedere alla nomina del CUG, si chiedeva a tutti i dipendenti comunali interessati a far parte del CUG, di far pervenire la propria candidatura a componente effettivo o supplente del Comitato Unico di Garanzia in qualità di rappresentante dell'amministrazione entro il giorno 28/02/2025;

DATO ATTO altresì che alla data del 28/02/2025 nessuna OOSS ha designato candidati e nessun dipendente comunale ha fatto pervenire la propria candidatura a componente effettivo o supplente del CUG;

PRESO ATTO delle FAQ presenti sul Portale CUG:

- Designazione dei componenti da parte delle sigle sindacali - Parte 3 – punto 1 “Cosa fare se le OO.SS. presenti nell'ente non dovessero designare i propri candidati?” la quale prevede che “al fine di evitare che l'inerzia di alcune delle OO.SS. produca l'effetto di bloccare la costituzione del CUG, le Linee guida, al punto 3.1.1., prevedono che “Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti”;
- Designazione dei componenti da parte delle sigle sindacali - Parte 7 “in assenza di disponibilità manifestata da parte dei dipendenti, l'Ente potrà provvedere alla loro individuazione con le modalità che riterrà più opportune, sempre previa verifica delle competenze e attitudini richieste dalla direttiva”;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla nomina dei membri, del Presidente e del Vice Presidente del “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, come segue:

Dott.ssa Sonia Bortolotti – presidente;

Marco Marchetti – membro effettivo e vicepresidente

Greta Bordiga – membro supplente

*Segretario verbalizzante verrà nominato dal Presidente, di volta in volta, fra i componenti del CUG;

EVIDENZIATO che:

- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- secondo quanto previsto dalle succitate direttive interministeriali i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile una sola volta;
- il C.U.G. entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

DATO ATTO che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio comunale;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 – bis, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000;

DETERMINA

1. di nominare, per il quadriennio 2025/2028, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella seguente composizione:

- Dott.ssa Sonia Bortolotti – presidente;
- Marco Marchetti – membro effettivo e vicepresidente;
- Greta Bordiga – membro supplente;

*il Segretario verbalizzante verrà nominato dal Presidente, di volta in volta, fra i componenti del CUG;

2. di dare atto che i componenti del CUG, come sopra nominati, rimangono in carica quattro anni, decorrenti dalla data della presente determinazione, e il loro mandato è rinnovabile una sola volta;

3. di dare atto, altresì, che:

- dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune;
- il C.U.G. per la disciplina del suo funzionamento dovrà attenersi alla Direttiva del 4 marzo 2011 recante le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia emanata dal Ministro per La Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità e alla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
- il C.U.G. entro 60 giorni dalla sua costituzione provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- il presente provvedimento verrà comunicato a tutti i dipendenti interessati, all'organizzazione, nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione di Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA
f.to Bortolotti Sonia