



# COMUNE di MONNO

Provincia di Brescia



Piazza IV novembre, 9 - CAP 25040 MONNO - Tel. 0364/779400 – fax 0364/779214 Cod. Fisc. N. 00725380174 –

Partita IVA n. 00575990981 - e-mail: [info@comune.monno.bs.it](mailto:info@comune.monno.bs.it) <http://www.comune.monno.bs.it> <http://www.monno.gov.it>

PEC [protocollo@pec.comune.monno.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.monno.bs.it)

## Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo per il triennio 2019-2021

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 104 del 30/08/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 10.488,16
Risorse variabili	Euro 700,00
Residui anni precedenti (eventuale)	Euro 0,00
<b>Totale</b>	<b>Euro 11.188,16</b>

### Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	Euro 8.120,00
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	Euro 249,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	Euro 144,56
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	Euro 1.974,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 10.488,16</b>



### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>Euro 0,00</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	Euro 700,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>Euro 700,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 700,00</b>

Alla data della redazione della presente l'Ente non ha ancora adottato il Regolamento per il recupero dell'evasione IMU pur avendone prevista l'adozione.

Le risorse variabili sopra indicate sono state quantificate sulla base del conto consuntivo 2018 (riscossioni in c/ competenza e c/ residui).

### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 10.488,16
Risorse variabili	Euro 700,00
<b>Totale</b>	<b>Euro 11.188,16</b>

### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 4.293,01 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	Euro 995,04
Progressioni orizzontali	Euro 3.297,97
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>Euro 4.293,01</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.195,15, così suddivise:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	Euro 300,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	Euro 350,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Progetti	Euro 1.300,00
Produttività generale - Performance	Euro 3.551,79
Nuove progressioni orizzontali	Euro 693,36
<b>Totale</b>	<b>Euro 6.195,15</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Restano da regolare con apposito Regolamento le somme destinate al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente ai sensi dell'ART. 1, C. 1091, L. 145/2018.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	Euro 4.293,01
Somme regolate dal contratto	Euro 6.195,15
Destinazioni ancora da regolare	Euro 700,00
<b>Totale</b>	<b>Euro 11.188,16</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per Euro 1.500,00 al fine di remunerare il lavoro straordinario dei dipendenti.



**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a Euro 10.488,16, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a Euro 4.986,37 (comprensivo delle progressioni orizzontali di nuova attivazione). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	Euro 9.195,56	Euro 10.488,16	Euro 1.292,60
Risorse variabili	Euro 0,00	Euro 700,00	Euro 700,00
Residui anni precedenti	Euro 0,00	Euro 0,00	Euro 0,00
<b>Totale</b>	<b>Euro 9.195,56</b>	<b>Euro 11.138,16</b>	<b>Euro 1.992,60</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 01101.01.1350, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in quanto con determinazione n. 100 del 01/08/2018 è stata effettuata la nuova pesatura dell'unica posizione organizzativa prevista nell'Ente con conseguente riduzione delle risorse destinate alle indennità di posizione e risultato della medesima.

Di conseguenza l'Ente ha reintegrato le risorse destinate alla produttività del personale dipendente atteso che ha potenziato l'organico con personale dipendente comandato dall'Unione dei Comuni Lombarda dell'Alta Valle Camonica.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 104 del 30/08/2019 è impegnato al capitolo 01101.01.1350 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2019/2021.

Monno, lì 11/12/2019



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Gregorini Fabio