

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l'anno 2020.

Relazione illustrativa.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/12/2020
Periodo temporale di vigenza		01.01.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario <i>Scelli Paolo</i> Segretario Comunale <i>Cedegolo e Savio</i> dell'Adamello <i>Fadda Luigi</i> Responsabile del Servizio Finanziario <i>Maffessoli Massimo</i> Rappresentanza Sindacale Unitaria: <i>Maffeis Giuliana</i> <i>Tiberti Lorenzo</i> <i>Bonomelli Giovanni</i> <i>Zonta Enrico</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP CISL-FP <i>Sig. Cotti Cometti Giorgio</i> <i>Sig. Scaroni Mauro</i>
Soggetti destinatari		Personale dipendente dell'Unione dei Comuni della Valsaviore non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		A) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020; B) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
Rispetto dell'iter procedurale e adempimenti successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni della Valsaviore per la certificazione di competenza

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di Giunta n. 68 del 31/12/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009 SI, con Delibera di Giunta n. 16 del 03/04/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs. n. 150/2009: L'Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		-

Relazione tecnica

Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 199 del 09/12/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	97.704,22
Risorse variabili	95.499,83
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	193.204,05

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	89.283,64
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) – <i>a decorre dal 2019</i>	3.161,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	5.258,98
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	774,98
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	0,00

(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (eccedenza rispetto al limite 2016)	-774,98
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	97.704,22

Si precisa che gli importi relativi alle voci 3a e 3b, corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica **non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017**, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione:

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	114,95
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	55.499,83
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	-114,95
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	55.499,83

b) Risorse variabili non soggette a limitazione:

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(26) INCENTIVO PER RECUPERO TARI E IMU (art. 1 comma 1091 Legge di Bilancio 219 n. 145 del 31/12/2018)	20.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	40.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	95.499,83

--	--

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	97.704,22
Risorse variabili	95.499,83
TOTALE	193.204,05

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo delle risorse decentrate del Comune di Savio dell'Adamello è stato ridotto di € 315,17 pari all'importo della retribuzione individuale di anzianità corrisposta al personale cessato dal servizio nel 2018 e confluita nel Fondo - parte stabile - a decorrere dal 2019 in misura intera in ragione d'anno (art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL del 21.05.2018).

Il fondo delle risorse decentrate del Comune di Cevo è stato ridotto di € 114,95 pari all'importo della retribuzione individuale di anzianità corrisposta al personale cessato dal servizio al 30.09.2019 nel Fondo Parte variabile e € 459,81 confluita nel Fondo - parte stabile - a decorrere dal 2020 in misura intera in ragione d'anno (art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL del 21.05.2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 55.427,21** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.169,81
Progressioni orizzontali	35.257,40
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
TOTALE	55.427,21

Le somme suddette sono effetto delle disposizioni previste dal CCNL e delle progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 78.131,54 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.434,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Lavoro straordinario	10.822,05
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 , CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2 , CCNL 21.5.2018)	29.765,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.746,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	4.900,00
Progetti specifici finanziati (progetto neve – progetto disponibilità – progetto vigilanza – progetto entrate)	19.824,49
TOTALE	69.491,54

Sezione III - (eventuali) Somme previste da specifiche disposizioni di legge

Sono previste somme regolate da specifiche disposizioni di legge per complessivi € 40.000,00 (all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018) così suddivise:

- incentivi funzioni tecniche (art. 113, d.lgs. 50/2016);
- compensi per avvocatura (art. 27 CCNL 14/9/2000 e R.D.L. 1578/1933);
- compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018);
- incentivo recupero TARI e IMU (art. 1 comma 1091 Legge n. 145/2018)
- diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40, del D.L. 269/2003).

Descrizione	Importo
Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.000,00
TOTALE	40.000,00

Sezione IV - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme disponibili per la produttività € 28.285,30.

Sezione V - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	55.427,21
Somme regolate dal contratto	69.491,54
Somme regolate da specifiche disposizioni di legge	40.000,00
Destinazioni ancora da regolare	28.285,30
TOTALE	193.204,05

Sezione VI - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 97.704,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 55.427,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione /OIV.

C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Sezione VII - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione VIII - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo indicato dall'Amministrazione con determinazione n. 199 del 09/12/2020 è stanziato al pertinente capitolo del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2020. Ad ogni obiettivo è stato attribuito un peso ponderato e una valutazione iniziale dell'attività che verrà verificata a fine anno. Il grado di raggiungimento finale degli obiettivi determinerà la quota di produttività spettante ad ogni dipendente,

secondo quanto stabilito dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta dell'Ente n. 68 del 31/12/2019. In ultima analisi il contratto integrativo dovrà produrre una spinta al miglioramento dell'efficienza organizzativa dell'Amministrazione essendo previsti specifici progetti di miglioramento e riorganizzazione del servizio.

Il Responsabile
Scelli Paolo