



**COMUNE DI MALONNO**  
Provincia di Brescia



**Decreto Sindacale n. 63 del 27 dicembre 2023**

**Oggetto: INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA ED ALLE IMPRESE PER IL PERIODO DAL 01.01.2024 AL 31.12.2026.**

**IL SINDACO**

**VISTO** l'art. 50 comma 10 del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 37 del 08.05.2019 e s.m.e.i.;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n° 51 del 14.11.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale veniva approvata la nuova struttura delle Aree di questo Ente;

**PRESO ATTO** che la delegazione trattante nel corso della seduta del 12 settembre 2023 ha definito i criteri per l'individuazione, il conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca dell'incarico delle elevate qualificazioni ai sensi dell'art. 16 comma del CCNL 2029-2021;

**VISTO** il regolamento del sistema di graduazione della retribuzione di posizione dell'area delle posizioni di elevata qualificazione adottato dalla Giunta comunale con atto n. 72 in data 25 settembre 2023;

**VISTA** la delibera n. 79 del 26.09.2023 mediante la quale la Giunta Comunale ha approvato le schede redatte di pesatura delle EQ, dando atto che le EQ di prima istituzione hanno decorrenza immediata mentre quelle in essere decorreranno dal 01.01.2024;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**ATTESO** che l'attribuzione di Elevata Qualificazione si appalesa necessaria per il principio di separazione dei poteri stabilito dalla normativa vigente;

**PRESO ATTO** che ai sensi dell'art. 19 comma 2 nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

**PRESO ATTO** che nell'Area dei funzionari non sono presenti figure competenti a ricoprire l'incarico di elevata qualificazione dell'Area Servizi alla Persona ed Impresa;

**PRESO ATTO** della preparazione, delle capacità e delle esperienze professionali maturate dalla dipendente dell'Area degli istruttori assunto nell'area;

**RITENUTO** di conferire alla sig.ra Gregorini Daniela dipendente Istruttore dell'Area Servizi alla Persona ed Imprese la responsabilità dell'Area stessa ai sensi dell'art. 19 comma 2 del CCNL 2019-2021;

## DECRETA

1° - di conferire alla dipendente sig.ra Gregorini Daniela nato a Edolo (BS) il 11.05.1983, (C.F.: **GRGDNL83E51D391G**), istruttore amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Malonno, la responsabilità di Elevata Qualificazione, con decorrenza dal 01.01.2024 e scadenza al 31.12.2026, salvo revoca prima della scadenza con atto scritto e motivato, per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, ai sensi dell'art. 18 comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 del 16.11.2022;

2° - di precisare che i risultati delle attività svolte dal dipendente cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui sopra, sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'Ente, nel rispetto della normativa contrattuale vigente. La valutazione positiva da titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022, in misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita;

3° - in base all'art. 18 del richiamato CCNL 16.11.2022 la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione della indennità di posizione e di risultato da parte del dipendente titolare. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

4° - di attribuire al predetto dipendente la retribuzione di posizione che ammonta ad € 400,00 lordi mensili da corrispondere per tredici mensilità secondo la pesatura G.C. 79-2023, oltre alla retribuzione di risultato di cui al precedente punto 2°, la cui misura non può essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita, è subordinata alla valutazione dei risultati conseguiti -da effettuarsi con cadenza annuale- da parte del nucleo di valutazione appositamente costituito;

5° - di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo-Personale di provvedere all'esatta quantificazione degli emolumenti e degli oneri riflessi da corrispondere nel periodo autorizzato, assumendo il relativo impegno di spesa a carico del Bilancio di competenza dell'esercizio finanziario di riferimento;

6° - di notificare copia del presente Decreto al dipendente incaricato;

7° - di disporre la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi.

Malonno, 27 dicembre 2023



**IL SINDACO**

Giovanni Dott. Ghirardi

=====

La sottoscritta GREGORINI DANIELA, valutati i contenuti del presente Decreto Sindacale, sottoscrive per accettazione il presente atto.

Malonno, 27/12/2023

**IL DIPENDENTE**