



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo "B. Zandrini"

Piazza Roma, 4 - 25051 Cedegolo - Tel. 0364/61286

CM. BSIC81700P – CF 90009540171

e-mail: bsic81700p@istruzione.it – bsic81700p@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccedegolo.edu.it>

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2022/2023
IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto-legge 6 Luglio 2012, n. 95;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo II «*Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance*» artt. 2 - 16, che norma le disposizioni relative alla premialità sul compenso accessorio nelle Amministrazioni Pubbliche;

VISTI i principi enunciati nel Titolo III «*Meriti e Premi*», art. 17 del D. Lgs. 150/2009, identificati nella selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nella differenziazione nel riconoscimento degli incentivi;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo IV «*Nuove Norme Generali sull' Ordinamento del Lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*» — Capo IV «*Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa*», artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione;

VISTA la Circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 – pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 fornente indirizzi applicativi per la contrattazione integrativa nelle Amministrazioni Pubbliche, secondo quanto normato dal D.Lgs. 150/2009;

NELLE MORE della pubblicazione nei siti istituzionali degli «*appositi schemi*» di cui all'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 precedentemente citato;

VISTO il P.T.O.F quale prospettiva quadro nel triennio e le sue declinazioni annuali di dettaglio di attività e progetti;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*»;

VISTA l'Intesa sottoscritta con le OO.SS. in data 02/12/2022 che fissa i parametri per la ripartizione delle risorse FIS 2022/23, la nota del MI prot.n. 46445 del 04/10/2022 che rende noti gli importi del MOF per l'a.s. 2022/23;

VISTO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo "B. Zendrini"

Piazza Roma, 4 - 25051 Cedegolo - Tel. 0364/61286

CM. BSIC81700P – CF 90009540171

e-mail: bsic81700p@istruzione.it – bsic81700p@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccedegolo.edu.it>

(funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 87 (attività complementari di educazione fisica), 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), così come comunicato con e-mail dal MI con nota del 04/10/2022;

DICHIARA:

Data di sottoscrizione; composizione della delegazione:	L'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2022/2023 è stata sottoscritta il giorno 02/12/2022 tra la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico prof.ssa Gemma Scolari e la rappresentanza del personale della scuola, le RSU nelle persone di Gulberti Monica e Donina Roberta e delle parti delle OO.SS territoriali.
Materie oggetto di contrattazione:	Protocollo d'intesa delle relazioni sindacali 2022/2023: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (Diritto allo sciopero, art. 6, co. 2, lett. j); attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c. 2, lett. k); criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
Materie oggetto di esame congiunto (D.L.95/2012):	piano delle risorse complessive per il salario accessorio; criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; utilizzo dei servizi sociali; criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti o istituzioni. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo "B. Zandrini"

Piazza Roma, 4 - 25051 Cedegolo - Tel. 0364/61286

CM. BSIC81700P – CF 90009540171

e-mail: bsic81700p@istruzione.it – bsic81700p@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccedegolo.edu.it>

	<p>Tutte le materie oggetto di contrattazione.</p> <p>Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo; (art. 6 co.2 lettera h)</p> <p>criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani; (art. 6 co.2 lettera i).</p> <p>Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto. (art. 6 co.2 lettera m).</p> <p>modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4).</p>
Materie oggetto di informazione successiva:	<p>Verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.</p> <p>Indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).</p>
Modalità di utilizzo delle risorse del FIS:	<p>Il fondo d'Istituto comprende:</p> <p>I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione (lordo dipendente):</p> <p>funzioni strumentali svolte dai docenti € 2.400,05 l.d.</p> <p>incarichi specifici per il personale ATA € 1.817,03 l.d.</p> <p>ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti € 828,58</p> <p>attività complementari di educazione fisica € 448,06 l.d.</p> <p>aree a rischio, a forte processo immigratorio € 293,47</p>



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo "B. Zendrini"

Piazza Roma, 4 - 25051 Cedegolo - Tel. 0364/61286

CM. BSIC81700P – CF 90009540171

e-mail: bsic81700p@istruzione.it – bsic81700p@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccedegolo.edu.it>

	<p>I seguenti stanziamenti senza vincolo di destinazione relativi al FIS € 26.909,66 € I.d.</p> <p>La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale in proporzione all'organico di fatto.</p> <p>La somma viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:</p> <p>l'attività dei collaboratori vicari del dirigente;</p> <p>gli incarichi di coordinamento (di plesso, di interclasse, di classe) e referenti o responsabili di settori con specifiche funzioni, descritte nel funzionigramma;</p> <p>l'attività delle commissioni di studio, propedeutiche ai lavori del collegio docenti, nonché le commissioni continuità, teamdigitale, GIS, orario secondaria, valutazione;</p> <p>l'attività di docenza per corsi di recupero e/o approfondimento per gli alunni più bisognosi di interventi per migliorare il loro apprendimento scolastico.</p> <p>Viene utilizzata, relativamente al personale ATA, per remunerare:</p> <p>Flessibilità oraria per ampliamento servizi all'utenza, supporto all'attività didattica per l'attuazione del POF e disponibilità alla sostituzione temporanea dei colleghi assenti;</p> <p>Collaborazione e partecipazione nella realizzazione delle attività del PTOF.</p>
Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:	<p>il fondo non è distribuito in modo indifferenziato, "a pioggia", ma le remunerazioni vengono corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico e le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.</p> <p>L'accordo tiene conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n° 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.lvo n° 165/2001, successivamente modificato, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.</p> <p>In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:</p> <p>il Contratto Integrativo d'Istituto ha riguardato l'a.s. 2022/2023 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipula, salvo specifica e diversa</p>



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo "B. Zandrini"

Piazza Roma, 4 - 25051 Cedegolo - Tel. 0364/61286

CM. BSIC81700P – CF 90009540171

e-mail: bsic81700p@istruzione.it – bsic81700p@pec.istruzione.it sito web: <http://www.iccedegolo.edu.it>

	<p>prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso;</p> <p>la contrattazione collettiva integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e dalla normativa vigente.</p>		
Risultati attesi:	<table border="1"><thead><tr><th>Risultati attesi</th></tr></thead><tbody><tr><td><p>Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)</p><p>I risultati attesi consistono nella realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.</p><p>Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.</p><p>Coerentemente con tali obiettivi sono state individuate le priorità per cui destinare le risorse finanziarie per il personale docente ed ATA per la contrattazione del 2022/2023.</p></td></tr></tbody></table>	Risultati attesi	<p>Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)</p> <p>I risultati attesi consistono nella realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.</p> <p>Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.</p> <p>Coerentemente con tali obiettivi sono state individuate le priorità per cui destinare le risorse finanziarie per il personale docente ed ATA per la contrattazione del 2022/2023.</p>
Risultati attesi			
<p>Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)</p> <p>I risultati attesi consistono nella realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.</p> <p>Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.</p> <p>Coerentemente con tali obiettivi sono state individuate le priorità per cui destinare le risorse finanziarie per il personale docente ed ATA per la contrattazione del 2022/2023.</p>			
Intervento dell'organo di controllo interno	<p>In attesa di acquisizione della certificazione.</p>		

Cedegolo, 09/12/2022

Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Gemma Scolari
firmato digitalmente