

COMUNE DI BERZO INFERIORE

Provincia di Brescia

COPIA

DELIBERAZIONE N. 52

DEL 08-06-2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30 APRILE 2019, N. 34, CONVERTITO IN LEGGE 28 GIUGNO 2019 N. 58 E DEL DECRETO MINISTERIALE DEL 17 MARZO 2020 - AGGIORNAMENTO IN BASE AL REIQUADRAMENTO AI SENSI DEL CCNL ENTI LOCALI 16/11/2022.

L'anno duemilaventitre, addì **otto** del mese di **giugno** alle ore **19:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COMPONENTE	CARICA	Presente/Assente
BONTEMPI RUGGERO	SINDACO	Presente
BASIOLI MAURO	VICE SINDACO	Presente
AVANZINI FEDERICO	ASSESSORE	Presente

Totali Presenti **3** e Assenti **0**

Assiste all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE **Dott. Paolo Scelli** con le funzioni previste dall'art. 97, 4° comma, lettera a) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **ARCH. RUGGERO BONTEMPI**, SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023-2025 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30 APRILE 2019, N. 34, CONVERTITO IN LEGGE 28 GIUGNO 2019 N. 58 E DEL DECRETO MINISTERIALE DEL 17 MARZO 2020 - AGGIORNAMENTO IN BASE AL REIQUADRAMENTO AI SENSI DEL CCNL ENTI LOCALI 16/11/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dal D.Lgs. n.75/2017: c.2. "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"; c.3 "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima(.....)";

VISTE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" di cui al DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018 e rilevato che le stesse definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore, e che gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

VALUTATO che le linee guida lasciano quindi ampio spazio agli Enti Locali e individuano per tutte le amministrazioni pubbliche una dotazione organica pari ad una spesa potenziale massima affermando che "per le regioni e per gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente";

VISTO il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art.6 del D.lgs.165/2001;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 15/03/2023 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 secondo modalità predefinite, fermo restando che il presente atto costituirà riferimento per la stesura della sottosezione 3.3 dello schema del PIAO;

VISTO il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

RILEVATO che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

VISTO l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data;

VISTO l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione;

RITENUTO, alla luce delle nuove disposizioni previste dal CCNL 2019/2021, di procedere all'aggiornamento del fabbisogno del personale dipendente e, contestualmente, rideterminare la nuova dotazione organica dell'ente con i nuovi inquadramenti previsti dal CCNL in parola;

PRECISATO che per quanto riguarda i contenuti sostanziali del presente deliberato si rimanda a quanto previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 21/2023;

VISTO il decreto 17 marzo 2020 che interviene a dare attuazione all'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019, il quale consente ai Comuni di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

DATO ATTO che per il Comune di Berzo Inferiore, con popolazione al 31/12/2022 pari a n. 2.449:

- la fascia di appartenenza ai sensi dell'art. 4, comma 1, Tabella 1 è quella dei comuni da 2.000 a 2.999 abitanti il cui valore soglia è pari al 27,60%;
- la spesa del personale dell'anno 2022, al netto dell'IRAP (Macroaggregato101) è pari a € 328.808,41 euro a cui si aggiunge la spesa per un tirocinio inclusivo di € 1.750,00;
- la media delle entrate del triennio 2020-2022, al netto del FCDE è pari a 1.885.693,44 euro;
- il rapporto tra le spese del personale e le entrate di cui sopra è pari al 17,53%, quindi inferiore al 27,60% previsto dalla Tabella 1 per la fascia di appartenenza;
- che l'Ente può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato entro la soglia di cui sopra ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM 17 marzo 2020 come previsto all'art. 5;
- permane la sussistenza delle condizioni per incrementare la spesa del personale per anno 2023 di euro 87.348,57 (29% di 301.201,98);
- permane la sussistenza delle condizioni per incrementare la spesa del personale per anno 2024 di euro 90.360,59 (30% di 301.201,98);
- permane la sussistenza delle condizioni per incrementare la spesa del personale per anno 2025 di euro 90.360,59 (30% di 301.201,98);
- la maggior spesa per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del DM 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (media triennio 2011/2013);

VISTO:

- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di contabilità comunale;
- il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il T.U. Ordinamento Enti Locali, D.Lgs.18/08/2000,n.267e s.m.i.;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis (comma 1) del TUEL da parte dei Responsabili dei Servizi competenti;

RITENUTO, stante l'urgenza di procedere alla pubblicazione del bando di concorso per l'assunzione di un nuovo Operatore, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO delle premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante e sostanziale del

presente atto;

2. DI AGGIORNARE con la nuova articolazione prevista dal CCNL 2019/2021 il programma triennale del fabbisogno di personale come di seguito specificato:
 - Area degli Operatori (ex categoria A);
 - Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
 - Area degli Istruttori (ex categoria C);
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);
3. DI APPROVARE la rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di Berzo Inferiore che si sostanzia nei termini di cui agli allegati prospetti (Allegato A: Dotazione organica vigente – Allegato B: dotazione organica modificata) che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. DI DARE ATTO che la presente deliberazione costituirà riferimento per la stesura della sottosezione 3.3 dello schema del PIAO;
5. DI PRENDERE ATTO che, visto il decreto 17 marzo 2020 che interviene a dare attuazione all'[art. 33](#), comma 2, [D.L. n. 34/2019](#) e in coerenza con quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 21/2023, permane la sussistenza delle condizioni per incrementare la spesa del personale per anno 2023 di euro 87.348,57 (29% di 301.201,98);
6. DI PRENDERE ATTO altresì che, visto il decreto 17 marzo 2020 che interviene a dare attuazione all'[art. 33](#), comma 2, [D.L. n. 34/2019](#) e in coerenza con quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 21/2023, permane la sussistenza delle condizioni per incrementare la spesa del personale per gli anni 2024 e 2025 di euro 90.360,59 (30% di 301.201,98);
7. DI PROVVEDERE alla comunicazione del contenuto del Piano Triennale dei Fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica, per il tramite del sistema SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., secondo le istruzioni di cui alla circolare RGSn.18/2018;
8. DI DARE ATTO che, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n.241, così come modificata e integrata dalla Legge n. 15/2005 e al D.Lgs.n.104/2010 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale-sezione di Brescia- al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Ente o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. n. 1199\1971.”;
9. DI DICHIARARE, con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs.18 agosto 2000,n.267.

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. e del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 2 del 25/02/2013, esprime parere Favorevole in merito alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione.

Il Responsabile del Servizio
(F.to Dott. Paolo Scelli)

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. e del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 2 del 25/02/2013, esprime parere Favorevole in merito alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione.

Il Responsabile del Servizio
(F.to Dott.ssa Lorena Damiola)

Letto, confermato e sottoscritto

II SINDACO
(F.to ARCH. RUGGERO BONTEMPI)

II SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott. Paolo Scelli)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e contestualmente viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente atto, qualora non dichiarato immediatamente eseguibile, è esecutivo dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (art. 134, terzo comma, del Decreto Lgs. n. 267/00).

Berzo Inferiore, lì 04-08-2023

Il Segretario Comunale
(F.to Dott. Paolo Scelli)

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Berzo Inferiore, lì 08-06-2023

Il Segretario Comunale
(F.to Dott. Paolo Scelli)