

Stampa Intero Modello in data : 7/7/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8737 - VALLE CAMONICA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																														
Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/07/2018
Il Modello inviato Āš stato certificato la prima volta in data : 02/06/2018
T15/SICI consuntivate in data 04/06/2018

h

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;

h

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	49.700	49.384	45.926	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	154.765	155.313	154.218	0	0	0
CATEGORIA D	15	14	15	13,78	13,98	13,33	497.396	504.672	465.436	0	0	0
CATEGORIA C	12	11	12	10,08	10,14	9,5	261.664	263.698	244.058	0	0	0
CATEGORIA B	7	7	6	5,89	5,89	5,53	139.584	140.325	129.310	0	0	0
Totale	37	35	36	32,75	33,01	31,37	1.103.109	1.113.392	1.038.948	0	0	0
Tabella 14							770.500	747.324	766.817			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							1.873.609	1.861.316	1.805.765			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro **dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione																		
	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	49.700	49.384	45.926	43.311	43.311	43.311	6.389	6.073	2.615	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	77.383	77.657	77.109	45.612	45.612	45.570	31.771	32.045	31.540	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13,78	13,98	13,33	36.102	36.097	34.908	26.336	26.424	26.305	9.766	9.673	8.602	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	10,08	10,14	9,5	25.954	26.016	25.690	22.319	22.333	22.427	3.636	3.684	3.263	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	5,89	5,89	5,53	23.702	23.828	23.369	20.834	20.845	20.569	2.868	2.983	2.800	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	32,75	33,01	31,37	33.685	33.732	33.113	25.806	25.846	25.881	7.879	7.886	7.231	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

h

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento		Ferie					Assenza malattia retribuita					Altre assenze (meno formazione)	
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI		1	1	1	14	19	4	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI		2	2	2	32,5	30	27,5	0	0	6	0	0	2,5
CATEGORIA D		15	14	12	29,8	33	33,08	1,4	0,57	2,08	4,53	1,64	1,58
CATEGORIA C		12	11	12	26,08	26,64	23,25	1,5	2	2,92	3,25	2,18	1,92
CATEGORIA B		7	7	6	30,14	28,43	31	0	0,71	8,67	7,43	8,71	9
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		37	35	33	28,38	29,51	27,91	1,05	1	3,76	4,3	3,09	3,06

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/dislaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/dislaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	1	0,92	0,29		Retribuzioni, codice P015	18.874	7.440	valore medio	20.433	20.515	25.655
L.S.U./L.P.U.	0	0	0		Retribuzioni, codice P065	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	0	0	0		Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0		Retribuzioni, codice P016	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	1		Oneri per co.co.co. (codice L108)	42.141	19.868	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	21.071	24.898	19.868
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	4	4		Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	10.274	4.940	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.425	1.550	1.235
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	27	55	31		Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	242.899	279.588	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.996	4.051	9.019

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	812062	1047120	0	INCONGRUENZA CON DATI RAGIONERIA PER ERRATA IMPUTAZIONE DATO SIOPE
Totale T13	226896			
Assegno T14	12893			
TOTALE PARZIALE	1051841	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	19776	19776	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19868	15300	0	IL DATO SIOPE E' IL SOLO COMPENSO
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4940	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7440	9415	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2726	2693	0	INCONGRUENZA CON DATI RAGIONERIA PER ERRATA IMPUTAZIONE DATO SIOPE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'ANIM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	294905	296226	0	INCONGRUENZA CON DATI RAGIONERIA PER ERRATA IMPUTAZIONE DATO SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	84067	93876	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENDE COCOCO, TIROCINI, OCCASIONALI

h

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3516	3516	0	
TOTALE GENERALE	1489079	1487922	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11695	15072	0	DATO SIOPE MAGGIORE perche COMPENSIVO DI ALTRI RIMBORSI (ES. MENSA., ECC)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1477384	1472850	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

h

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Marino Bernardi)



Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Carlo / me

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

 IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario Bernardi)

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01766100984

Codice Fiscale : 01766100984

Telefono : 0364324011

Fax : 036422629

Email : info@cmvallecamonica.bs.it

Via : TASSARA

Numero Civico : 3

C.A.P. : 25043

Citt  : BRENO

Provincia : BS

Codice Catastale : B149

Popolazione residente : 92179

Superficie(Kmq) : 1255.96

Indirizzo pagina web dell'ente : www.cmvallecamonica.bs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
BERNARDI	MARINO	0364324057	036422629	direttoregenerale@cmvallecamonica.bs.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
AMORINI	ANNALISA	0364324010	036422629	ANNALISA.AMORINI@CMVALLECA MONICA.BS.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	31
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	668
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?		1
Qual Ā stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:		
a) Tecnico		0
b) Giuridico/Amministrativo		1
c) Economico		0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 Ā?		1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:		
a) 1 - 3 mesi		0
b) 4 - 6 mesi		0
c) 7 - 12 mesi		0
d) oltre 12 mesi		1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?		1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piĀ contratti co.co.co.:		
a) Laurea		1
b) Diploma superiore		0
c) Diploma inferiore		0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)			
Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)	
GARLASCHELLI	PAOLA	garlaschelli.paola@cgn.letalmail.it	
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana		100
% di popolazione residente in area montana		100
Sede autonoma sì/no		SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		18.41
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti		
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		NO
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?		
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?		SI
Numero di dirigenti della polizia locale		
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D		
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C		
Quanti ex LSULPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		
Quanti ex LSULPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
Quanti ex LSULPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
Comuni che partecipano all'Ente :		
448 -	ANGOLO TERME	
575 -	ARTOGNE	
876 -	BERZO DEMO	
877 -	BERZO INFERIORE	
911 -	BIENNO	
1053 -	BORNO	
1105 -	BRAONE	
1122 -	BRENO	
1522 -	CAPO DI PONTE	
2122 -	CEDEGOLO	

2228	-	CERVENO
2259	-	CETO
2263	-	CEVO
2337	-	CIMBERGO
2396	-	CIVIDATE CAMUNO
2628	-	CORTENO GOLGI
2767	-	DARFO BOARIO TERME
2869	-	EDOLO
2898	-	ESINE
3367	-	GIANICO
3597	-	INCUDINE
3912	-	LOSINE
3916	-	LOZIO

--

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibere di Giunta Esecutiva n. 18 in data 06/02/2017 e n. 122 in data 25/07/2017

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15	2	0	0	0	0	2	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	1	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	1	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	38	18	6	2	1	1	8	21	15

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,29	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)	PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	0	2	0	0	3	10	5	6	2	1	3	0	1	1	1	0	0	0	0	36

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	1	8	5	3	4	3	2	2	1	0	0	0	0	36

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	4	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	1	11	11	0	1	9	2	-	-	-	-	36

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.S. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT..MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	55	0	12	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	1	0	73
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	36
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	62	21	7	0	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	6	0	99
POSIZIONE ECONOMICA D3	148	28	3	3	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	8	0	199
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	58	47	9	3	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	1	2	127
POSIZIONE ECONOMICA C5	19	64	1	5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	94
POSIZIONE ECONOMICA C4	18	21	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	47
POSIZIONE ECONOMICA C3	41	27	11	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	1	0	84
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	33	0	9	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	21	5	0	-	-	-	-	4	0	2	3	-	-	-	-	1	2	73

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	51	0	32	0	8	0	21	-	-	0	6	-	-	0	-	0	1	119
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	76	0	12	-	-	-	-	0	11	0	3	-	-	0	-	0	3	105
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	-	0	0	32
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	41
Totale	501	420	48	76	0	8	0	21	4	11	25	32	-	-	24	-	10	-	1.180

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA ' MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi						Importo				
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	-	-	3.332	-	-	-	43.311
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	-	-	11.180	-	-	-	91.139
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	11,33	25.037	-	484	-	-	2.585	-	-	-	28.106
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32,67	69.083	-	-	-	-	8.248	-	-	-	77.331
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	-	-	-	13.393	-	-	-	159.422
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	77.612	-	49	-	-	8.219	-	-	-	85.880

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi						Importo				
POSIZIONE ECONOMICA C5	28	51.102	-	4	-	-	4.291	-	-	-	55.397
POSIZIONE ECONOMICA C4	14,33	25.226	-	-	-	-	2.118	-	-	-	27.344
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	-	-	-	5.157	-	-	-	66.575
POSIZIONE ECONOMICA C2	14	23.237	-	-	-	-	1.952	-	-	-	25.189
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21,67	35.126	-	420	-	-	3.006	-	-	-	38.552
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16,39	27.156	-	97	-	-	2.300	-	-	-	29.553
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	26,01	41.500	-	-	-	-	3.490	-	-	-	44.990
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	-	-	1.607	-	-	-	20.751
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	25	-	-	-	-	-	-	18.522
Totale	376,4	740.105	-	1.079	-	-	70.878	-	-	-	812.062

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)						
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM
INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL						
581	0	0	53.620	8.878	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1						
188	0	0	3.692	0	588	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1						
518	0	0	29.349	9.515	1.687	0
POSIZIONE ECONOMICA D3						
1.095	0	0	13.581	3.873	3.725	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1						
582	0	0	20.329	6.273	2.261	0
POSIZIONE ECONOMICA C5						
383	0	0	0	0	1.275	0
POSIZIONE ECONOMICA C4						
189	0	0	0	0	652	0
POSIZIONE ECONOMICA C3						
461	0	0	0	0	1.628	0
POSIZIONE ECONOMICA C2						
174	0	0	0	0	624	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1						
264	0	0	0	0	984	328
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3						
204	0	0	0	0	626	76
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3						
311	0	0	0	0	1.008	120
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1						
144	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1						
139	0	0	0	0	458	0
TOTALE						
5.233	0	0	120.571	28.539	15.988	524
471						
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente						

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRETTORE GENERALE											
0	0	0	0	0	0	2.615	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	0	1.023	694	0	0	0	0	1.518	750
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	0	1.023	397	0	0	0	0	902	0
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	5.931	2.534	0	0	0	0	0	227
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	0	0	0	2.407	0	0	0	0	0	0	35
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	0	2.601	1.785	0	0	0	0	0	554
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	1.053	5.720	0	0	0	0	0	112
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	0	3.621	4.282	0	0	0	0	0	109
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	0	1.455	567	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	0	0	0	2.148	0	0	0	0	0	0	32
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	0	0	0	1.577	496	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3											
0	0	0	0	3.253	1.953	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	0	1.207	567	0	0	0	0	65	169
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	1.094	1.021	0	0	0	0	0	63	0
TOTALE											
0	0	0	1.094	28.320	18.995	2.615	0	0	0	2.548	1.988
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	63.079	0	0	63.079	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4.468	3.235	750	8.453	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	41.069	2.322	0	43.391	
POSIZIONE ECONOMICA D3	22.274	8.465	227	30.966	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29.445	2.407	35	31.887	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.658	4.386	554	6.598	
POSIZIONE ECONOMICA C4	841	6.773	112	7.726	
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.089	7.903	109	10.101	
POSIZIONE ECONOMICA C2	798	2.022	0	2.820	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.576	2.148	32	3.756	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.377	2.073	0	3.450	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.439	5.206	0	6.645	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	616	1.839	169	2.624	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	597	2.178	0	2.775	
DIRETTORE GENERALE	0	2.615	0	2.615	
TOTALE				226.886	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No	
Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.893
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	19.776
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.030
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.480
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19.868
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.940
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	279.588
ALTRE SPESE	32.904
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7.440
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.379
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.726
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	294.905
QUOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	84.067
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		3.516
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		11.695
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		0
Totale		766.817
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
COMUNE DI MALONNO : E 3.516,00		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
COMUNE DI MALONNO : E 10.457,00	COMUNE DI TEMU' E 1.238,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	113.578	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	10.982	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	3.572	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	786	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	331	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	20.753	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	640	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	150.642	0
Risorse variabili		
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	18.991	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.491	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	37.368	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	7.884	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	22.500	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	103	0
totale Risorse variabili Fondo unico	88.337	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Deduzioni			
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		-8.142	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)		-747	0
	totale Deduzioni Fondo unico	-8.889	0
	totale Fondo unico	230.090	0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	14.748
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0	59.524
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	72.541
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	21.762
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		0	13.102
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	23.284
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR. (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		0	18.991
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	223.952
	totale Fondo unico	0	223.952
Totale		230.090	223.952

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		11.761	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		1.429	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		520	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)		1.144	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)		478	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)		611	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		6.743	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)		8.268	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		33.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		63.954	0
Risorse variabili			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		1.372	0
ALTRE RISORSE VARIABILI		6.093	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato		7.465	0
Decurtazioni			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)		-3.357	0

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-3.357	0
	totale Risorse posizione risultato	68.062	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	58.088
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	5.866
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITA)		0	2.847
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato		0	66.801
totale Risorse posizione risultato		0	66.801
Totale		68.062	66.801

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	28-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	8142
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	230777
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	210777

263 (eventuale) Importo della decurtazione ai fondi/ dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	15137
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188	Numero totale delle PEO effettuate a valore sul fondo dell'anno di rilevazione	
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valore sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO		
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione	23284
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione	13102
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valore sull'anno di rilevazione	21762
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	24,93 %
RILEVAZIONE CEPTEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?		SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?		NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		28-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.		
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente		0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016		68062
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente		68062
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001		

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014		
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014		
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento		2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione		2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.		29044
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata		33000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata		25088
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)		0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim		0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)		0
PRODUTTIVITA' / RISULTATO		
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		8713

115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione		0
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		11,67 %
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?		SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		NO
RILEVAZIONE CEPEL			
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		SI
150	Sono costituiti in forma singola o associata?		SINGOLA
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?		SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI			
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		
LEG356: Il fondo indicato e già depurato dalle decurtazioni nel tempo.			