



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO "LUIGI EINAUDI"

Via Mazzini, 28 – 25057 SALE MARASINO (BS)

Tel. 030.986208 ◊ Fax 030.9820063

bsic87100b@istruzione.it - www.icsalemarasino.it

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI ANNO SCOLASTICO 2015/2016

Approvati dal Comitato per la valutazione dei docenti in data 02/05/2016

I Criteri vengono individuati secondo la legge 107 del 13 luglio 2015 comma 129 -3 sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

TIPOLOGIA E MODALITA' DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO CRITERI TRASVERSALI

Potranno accedere al bonus:

- ✓ Tutti i docenti a tempo indeterminato
- ✓ Se a part-time maggiore del 50% dell'orario di servizio (a meno che non facciano parte di un team bonus)
- ✓ Con assenze da impegni collegiali inferiori al 15%
- ✓ Con assenze dalle ore di docenza inferiori al 15%

Si invita il Dirigente Scolastico a definire un tetto massimo di liquidazione in caso di assegnazione di più bonus allo stesso docente, salvaguardando la trasparenza della somma di tutti i bonus.

AREA a)

QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO E CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA , SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI.

- Attività significative e concrete coerenti con le aree formative prioritarie del PTOF.
- Disponibilità alle attività di insegnamento frontale e/o attività laboratoriali integrative.
- Attestati di formazione riconosciuti dal Miur, Asl, Università ...
- Attività che prevedano il coinvolgimento della Comunità e del Territorio.
- Figure di sistema in formazione: animatore digitale, informatica e didattica, responsabile per l'inclusione ...
- Attività che prevedano forte collegialità e condivisione dell'azione formativa, nonché il ripensamento e la riorganizzazione di spazi e tempi per esigenze logistiche e/o educativo-didattiche.

Il Dirigente Scolastico potrà valutare l'attribuzione di bonus individuali e/o team bonus per valorizzare i docenti che soddisfino, anche in parte, i criteri sopra indicati

AREA b)

RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, NONCHE' COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE.

CRITERI	EVIDENZE	PROPOSTE DI PUNTEGGIO
Attività e gruppi di lavoro in orario extrascolastico volti al potenziamento delle competenze degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> - Incontri con asl, assistenti sociali, psicologi - Incontri di continuità infanzia/primaria e primaria/secondaria - Incontri per la progettazione dell'attività di continuità 	2 punti per ogni ora effettuata max 6 punti
Organizzazione e partecipazione a progetti e/o concorsi	<ul style="list-style-type: none"> - Progetti non retribuiti con il FIS - Partecipazione a concorsi proposti da enti esterni (Università, altre scuole, Ministero ...) - Organizzazione concorsi o progetti extra PTOF - Partecipazione, con produzioni cartacee, musicali, teatrali, elaborati scritti o qualsiasi altra forma espressiva "suggerita" dagli Enti Locali o dalle associazioni del territorio 	<ul style="list-style-type: none"> - 3 punti max 6 punti - 3 punti max 6 punti - 3 punti max 6 punti - 3 punti ogni iniziativa max 6 punti
Aggiornamenti (esclusi quelli obbligatori)	<ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamenti da 2 a 4 ore - Aggiornamenti oltre le 5 ore 	-1 punto per ogni aggiornamento -2 punti per ogni aggiornamento (max 5 punti)
Disponibilità alla supplenza	<p>Esempi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flessibilità: rientro nel giorno libero ... - Disponibilità ad anticipare l'entrata in servizio o posticipare l'uscita - Utilizzo ore di "compresenza" per supplenze anziché per attività o progetti pianificati. 	max 2 punti
Organizzazione e partecipazione a uscite e/o	<ul style="list-style-type: none"> - Uscite didattiche di 1 giorno 	- 1 punto ogni

visite didattiche oltre l'orario scolastico	- Uscite didattiche di più giorni	uscita, max 2 punti - 3 punti , max 1 uscita (i due punteggi non sono cumulabili)
Attività di coordinamento e verbalizzazione	- Coordinatore (secondaria) - Segretario (secondaria) - Verbalizzatore di modulo - Verbalizzatore infanzia	- 3 punti - 1 punto - 4 punti - 2 punti
Disponibilità alle attività di insegnamento frontale e/o attività laboratoriali integrative	- Attività di recupero - Attività di potenziamento - Attività laboratoriali (svolte fuori dall'orario di servizio, anche se pagate)	- 1 punti - 1 punti - 1 punti - max 3 punti

Per quanto riguarda l'area b), per facilitare la raccolta dei dati necessari all'attribuzione dei bonus, ogni insegnante compilerà una griglia simile a quella riportata sopra.

Ad ogni evidenza corrisponde un punteggio, che alla fine determina una sorta di graduatoria alla quale il Dirigente Scolastico si riferirà per l'attribuzione dei bonus.

AREA c)

RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE.

- Attività di coordinamento di Plesso e di Sezione distaccate.
- Attività di tutoraggio dei docenti neo immessi in ruolo.
- Attività di coordinamento della formazione d'Istituto.

Per quanto riguarda l'area c) i bonus verranno attribuiti a tutti i docenti che hanno assunto gli incarichi descritti.

CONCLUSIONI

Il Comitato, consapevole che in questo primo anno è stato possibile formulare i criteri solo ad anno scolastico inoltrato, auspica per il prossimo anno scolastico la formulazione di indicatori già dal mese di ottobre, in modo che ogni docente abbia chiari gli obiettivi da raggiungere per poter accedere al bonus.

IL SEGRETARIO
Bruna Guerini

IL PRESIDENTE DEL COMITATO
PER LA VALUTAZIONE
Dr. Vittorio Daniele Violi

CRITERI	EVIDENZE	PUNTEGGIO	PROPOSTA DOCENTE	RISERVATO D.Sc.
Attività e gruppi di lavoro in orario extrascolastico volti al potenziamento delle competenze degli alunni	Incontri con asl, assistenti sociali, psicologi Incontri di continuità infanzia/primaria e primaria/secondaria Incontri per la progettazione dell'attività di continuità	2 punti per ogni ora effettuata (max 6 punti)		
Organizzazione e partecipazione a progetti e/o concorsi	Progetti non retribuiti con il FIS Partecipazione a concorsi proposti da enti esterni (Università, altre scuole, Ministero ...) Organizzazione concorsi o progetti extra PTOF Partecipazione, con produzioni cartacee, musicali, teatrali, elaborati scritti o qualsiasi altra forma espressiva "suggerita" dagli Enti Locali o dalle associazioni del territorio	3 punti max 6 punti 3 punti max 6 punti 3 punti max 6 punti 3 punti ogni iniziativa (max 6 punti)		
Aggiornamenti (esclusi quelli obbligatori)	Aggiornamenti da 2 a 4 ore Aggiornamenti oltre le 5 ore	1 punto per ogni aggiornamento 2 punti per ogni aggiornamento (max 5 punti)		
Organizzazione e partecipazione a uscite e/o visite didattiche oltre l'orario scolastico	Uscite didattiche di 1 giorno Uscite didattiche di più giorni	1 punto ogni uscita, max 2 punti 3 punti , max 1 uscita (i due punteggi non sono cumulabili)		
Attività di coordinamento e verbalizzazione	Coordinatore (secondaria) Segretario (secondaria) Verbalizzatore di modulo	3 punti 1 punto 4 punti		

Disponibilità alle attività di insegnamento frontale e/o attività laboratoriali integrative	Verbalizzatore infanzia	2 punti	
	Attività di recupero	1 punto	
	Attività di potenziamento	1 punto	
	Attività laboratoriali	1 punto	
	(svolte fuori dall'orario di servizio, anche se pagate)	max 3 punti	

Docente:

Plesso: