



Consorzio dei Comuni B.I.M. di Valle Camonica

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione N° 48 del 12/09/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **dodici** del mese di **Settembre** alle ore **18:30**, in Breno (BS), previa notifica degli inviti personali e con l'osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto e dalle vigenti leggi vennero oggi convocati a seduta i componenti del Consiglio di Amministrazione del Consorzio dei Comuni BIM di Valle Camonica:

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
BONOMELLI ALESSANDRO	Presidente	X	
BOTTANELLI IDA	Consigliere		X
LONGHI DANIELA	Consigliere	X	

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1

Partecipa all'adunanza **il Segretario Dott. Bernardi Marino**, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti **Il Presidente Alessandro Bonomelli** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

Su proposta del Presidente

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che:

- il D.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 40 del 25/07/2022 è stato approvato il PIAO 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge nr. 113/202;

EVIDENZIATO che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018;
- in data/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- molte disposizioni del nuovo CCNL, tra cui il fondo risorse decentrate, entrano in vigore solo dal 2023;
- l'art. 67 del predetto CCNL riscrive le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate stabilendo che a decorrere dall'anno 2018 tale fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art.31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. L'importo consolidato, come sopra determinato, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- ai sensi del comma 2 del predetto art. 67 l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:
 - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
 - di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
 - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni "ad personam" non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità, con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione;
- il Fondo risorse decentrate è alimentato con importi variabili di anno in anno di specifiche risorse ai sensi del comma 3 del predetto art. 67;
- la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

DATO ATTO che l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale;
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2023-2024, del rendiconto 2021 e del bilancio consolidato 2021;
- ha trasmesso, e/o si provvederà a trasmettere, i dati relativi al bilancio di previsione 2022-2024, del rendiconto 2021 e del bilancio consolidato 2021 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016) rispettando il termine di 30 giorni;
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

PRECISATO che il Fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito dalla presente deliberazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RILEVATO che:

- le risorse stabili subiscono un aumento rispetto alla costituzione del fondo anno 2016 a seguito dell'incremento, su base annua, di Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018;
- le risorse stabili subiscono un aumento rispetto alla costituzione del fondo anno 2016 a seguito del maggior differenziale a carico del bilancio per le progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti e un aumento della voce retribuzione individuale di anzianità ai sensi dell'art. 67, c.2, del CCNL 2016-2018 per personale cessato nell'anno 2017;
- le risorse stabili vengono aumentate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- l'incremento delle risorse stabili derivanti dalle differenze stipendiali delle PEO e di €.83,20/dip. previsto dall'art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 non rientrano nel vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- viene applicata una riduzione alle risorse stabili per il rispetto del citato c.2 art. 23 del D. Lgs 75/2017;

RITENUTO di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate 2022 nel rispetto delle norme vigenti e secondo le interpretazioni e gli orientamenti giurisprudenziali maturati, per il Personale Dirigente a t.d., per il Personale incaricato delle Posizioni Organizzative e per il restante Personale, come da prospetti allegati e come di seguito riassunto:

PERSONALE NON DIRIGENTE

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Risorse stabili	39.738,21	39.799,53	39.859,01	39.916,71	39.972,68	39.972,68	40.026,97
Rideterminazione per incremento CCNL 2016-2018	35,68	99,24	290,77	872,92	946,32	946,32	910,76
Risorse variabili	2.078,02	2.078,02	2.078,02	2.078,02	2.078,02	2.078,02	2.078,02
Risorse variabili non soggette al limite	0	1.572,40	1.746,87	1.588,39	1.644,68	1.382,11	0
Totale fondo	41.851,91	43.549,19	43.974,67	44.456,04	44.641,70	44.379,13	43.015,75
Riduzione art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 + cessazioni + riconduzione a fondo 2016	- 14.596,60	- 14.657,92	-14.717,40	-14.775,10	-14.831,07	-14.831,07	-14.885,36
Somme non attribuite del fondo precedente	0	0	0	0	0	0	0
Risorse stabili non soggette al limite dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	-35,68	-99,24	-290,77	-872,92	-946,32	-946,32	-910,76
Risorse variabili non soggette al limite	0	- 1.572,40	-1.746,87	-1.588,39	-1.644,68	-1.382,11	0
Totale fondo depurato dalle voci non soggette al limite	27.219,63	27.219,63	27.219,63	27.219,63	27.219,63	27.219,63	27.219,63
Totale fondo da utilizzare	27.255,31	28.891,27	29.257,27	29.680,94	29.810,63	29.548,06	28.130,39

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019 Importo fino al 30/06/2019	ANNO 2019*** Importo a regime dal 01/07/2019	ANNO 2021	ANNO 2022
a) risorse per retribuzione di posizione 70%	12.911,43	12.911,43	12.911,43	12.911,43	12.960,00	12.960,00	12.960,00
b) risorse per retribuzione di risultato 30%	3.874,00	3.874,00	3.874,00	3.874,00	3.888,00	3.888,00	3.888,00
<i>Totale Fondo Posizioni Organizzative</i>	<i>16.785,43</i>	<i>16.785,43</i>	<i>16.785,43</i>	<i>16.785,43</i>	<i>16.848,00</i>	<i>16.848,00</i>	<i>16.848,00</i>
Differenza finanziata con capacità assunzionale D.L. 14/12/2018 conv. L. 11/02/2019 nr. 12 art. 11/bis comma 2		0	0	0	62,57	62,57	62,57
***Nuova Pesatura PO – delibera C.di A. nr. 30 del 25/06/2019							
TOTALE FONDO PO	16.785,43	16.785,43	16.785,43	16.785,43	16.848,00	16.848,00	16.848,00

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da ALESSANDRO BONOMELLI, MARINO BERNARDI e stampato il giorno 20/09/2022 da Genziani Ivonne.

DATO ATTO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTO il Bilancio di previsione anno 2022-2024 e il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.lgs 267/2000 e s.m.i.;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi dagli aventi titolo ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali D.lgs. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1.** Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2.** Di costituire il Fondo "risorse decentrate" per le P.O. e per il restante personale, relativo all'anno 2022, come da prospetti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3.** di dare atto che le risorse costituenti i Fondi sono previste nel bilancio 2022 e non inficiano il rispetto delle disposizioni in tema di contenimento della spesa del personale;
- 4.** Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, CCNL 21 maggio 2018;
- 5.** Di trasmettere tutta la documentazione al Revisore dei conti al fine della certificazione della costituzione del fondo;
- 6.** Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 7.** Di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. lgs. 18 agosto 2000 nr. 267, stante l'urgenza di provvedere;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da ALESSANDRO BONOMELLI, MARINO BERNARDI e stampato il giorno 20/09/2022 da Genziani Ivonne.

- 8.** Di specificare che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro e non oltre 60 gg. dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio on-line o, in alternativa, al Capo dello stato entro 120 gg.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

IL PRESIDENTE
Alessandro Bonomelli

IL SEGRETARIO
Dott. Bernardi Marino



Consorzio dei Comuni B.I.M. di Valle Camonica

**Allegato alla Proposta N° 48 di deliberazione al Consiglio di
Amministrazione**

Servizio: Segreteria, Affari Generali, Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Il sottoscritto Ida Ivonne Genziani / INFOCERT SPA, Responsabile del Servizio Segreteria, Affari Generali, Personale, in relazione alle competenze di cui dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione, esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica degli atti ed assume, se presente, il relativo impegno di spesa come specificato all'interno della proposta, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Breno, lì 09/09/2022

Il Responsabile del Servizio

Ida Ivonne Genziani / INFOCERT SPA



Consorzio dei Comuni B.I.M. di Valle Camonica

**Allegato alla Proposta N° 48 di deliberazione al Consiglio di
Amministrazione**

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Il sottoscritto Giuseppe Maffessoli / INFOCERT SPA, Responsabile del servizio Economico Finanziario, vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile come previsto dall'art. 49, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Breno, lì 12/09/2022

Il Responsabile del Servizio

Giuseppe Maffessoli / INFOCERT SPA



Consorzio dei Comuni B.I.M. di Valle Camonica

Allegato alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione N° 48 del 12/09/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 – comma 1 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Copia della presente deliberazione viene in data odierna pubblicata ai sensi dell'art. 124, secondo comma del D.Lgs. 267/2000 per quindici giorni consecutivi, sul sito informatico www.bimvallecamonica.bs.it ai sensi dell'art. 132, primo comma della L. 69/2009.

Breno, 14/09/2022

Il Segretario Generale
Marino Bernardi / INFOCERT SPA

CONSORZIO COMUNI BIM DI VALLE CAMONICA

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019 Importo fino al 30/06/2019	ANNO 2019*** Importo a regime dal 01/07/2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
a) risorse per retribuzione di posizione 70%	12.911,43	12.911,43	12.911,43	12.911,43	12.960,00	12.960,00	12.960,00	12.960,00
b) risorse per retribuzione di risultato 30%	3.874,00	3.874,00	3.874,00	3.874,00	3.888,00	3.888,00	3.888,00	3.888,00
<i>Totale Fondo Posizioni Organizzative</i>	16.785,43	16.785,43	16.785,43	16.785,43	16.848,00	16.848,00	16.848,00	16.848,00
Differenza finanziata con capacità assunzionale D.L. 14/12/2018 conv. L. 11/02/2019 nr. 12 art. 11/bis comma 2		0	0	0	62,57	62,57	62,57	62,57
TOTALE FONDO PO	16.785,43	16.785,43	16.785,43	16.785,43	16.848,00	16.848,00	16.848,00	16.848,00
***Nuova Pesatura PO – delibera C.di A. nr. 30 del 25/06/2019								