



COMUNE DI CAPO DI PONTE

PROVINCIA DI BRESCIA

CAP 25044 – Viale Stazione, n. 15 tel. 036442001 - fax 036442571
Codice fiscale: 81001410174 - Partita IVA: 00723520987
www.comune.capodiponte.bs.it – e-mail: info@comune.capodiponte.bs.it



UNIONE dei COMUNI
della **MEDIA VALLE**
CAMONICA
"Civiltà delle Pietre"

INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2022/2024

approvato con deliberazione della G.C. n. 11 del 25/01/2022
integrato con deliberazione della G.C. n. 78 del 24/08/2022

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERSONALE NON TITOLARE DI P.O.

BRESSANELLI VALENTINA

AREA CONTABILE

CATEGORIA D

POSIZIONE ECONOMICA D1

PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE

ANNO 2022

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX. 55 PUNTI)

A) OBIETTIVI ASSEGNATI dal Responsabile di Area	Raggiunto/non raggiunto
a.1) Programmazione e gestione delle risorse finanziarie dell'Ente, verifica degli equilibri di bilancio, supporto agli organi istituzionali, assistenza e collaborazione con il Revisore individuato tramite estrazione.	
a.2) Riduzione dei tempi medi di pagamento.	
a.3) Rispetto degli adempimenti legislativi, fiscali e tributari inerenti la contabilità pubblica.	
a.4) Rispetto degli adempimenti relativi al trattamento economico del personale (dipendenti, amministratori e segretario).	
a.5) Collaborazione nell'adempimento della transizione al digitale.	
	PUNTEGGIO

PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 45 PUNTI)

B) CAPACITA' dimostrate	PUNTEGGIO
b.1) Capacità di relazionarsi con colleghi e utenza in ambito lavorativo Da 0 a 5 punti	
b.2) Efficienza organizzativa e affidabilità Da 0 a 5 punti	
b.3) Capacità di gestire il ruolo di competenza Da 0 a 5 punti	
b.4) Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità Da 0 a 5 punti	
b.5) Grado di responsabilizzazione verso i risultati Da 0 a 5 punti	
b.6) Abilità tecnico-operativa Da 0 a 5 punti	
b.7) Livello di autonomia ed iniziativa Da 0 a 5 punti	
b.8) Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure Da 0 a 5 punti	
b.9) Quantità delle prestazioni Da 0 a 5 punti	

TOTALE – Max. punti 100

Capo di Ponte,

Il Responsabile di Area

Il Dipendente (per presa visione)