



Comunità Montana di Valle Camonica

Deliberazione della Giunta Esecutiva N° 176 del 12/09/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **dodici** del mese di **Settembre** alle ore **18:30**, in Breno (BS), previa notifica degli inviti personali e con l'osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto e dalle vigenti leggi vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Esecutiva della Comunità Montana di Valle Camonica:

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
BONOMELLI ALESSANDRO	Presidente	X	
DELLANOCE ENRICO	Vice Presidente	X	
FARISÈ CRISTIAN	Assessore	X	
PENDOLI MIRCO	Assessore	X	
SABBADINI ILARIO	Assessore	X	

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Partecipa all'adunanza **il Segretario Dott. Bernardi Marino**, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti **Il Presidente Alessandro Bonomelli** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Su proposta del Presidente

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO che:

- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- con deliberazione della Giunta Esecutiva nr. 147 del 25/07/2022 è stato approvato il PIAO 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021;

EVIDENZIATO che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018;
- in data 04/08/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- molte disposizioni del nuovo CCNL, tra cui il fondo risorse decentrate, entrano in vigore solo dal 2023;
- l'art. 67 del CCNL 2018, nel riscrivere le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018 tale fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art.31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. L'importo consolidato, come sopra determinato, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- ai sensi del comma 2 del predetto art. 67 l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:
 - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
 - di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
 - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni "ad personam" non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità, con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione;
- il Fondo risorse decentrate è alimentato con importi variabili di anno in anno di specifiche risorse ai sensi del comma 3 del predetto art. 67;

- la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

EVIDENZIATO altresì che:

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali per gli anni 2018-2020;
- l'art. 56 del citato CCNL stabilisce: *"a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione; le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato"*;
- l'art. 57 del predetto CCNL riscrive le modalità di determinazione del Fondo destinato alla retribuzione di Posizione ed alla retribuzione di Risultato delle posizioni dirigenziali stabilendo che a decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione tale fondo *"è costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno"*;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

DATO ATTO che l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale;
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024, del rendiconto 2021 e del bilancio consolidato 2021;
- ha trasmesso, e/o provvederà a trasmettere, i dati relativi al bilancio di previsione 2022-2024, del rendiconto 2021 e del bilancio consolidato 2021 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016) rispettando il termine di 30 giorni;
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

PRECISATO che il Fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito dalla presente deliberazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RILEVATO che:

- le risorse stabili subiscono un aumento rispetto alla costituzione del fondo anno 2016 a seguito dell'incremento, su base annua, di Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018;

- le risorse stabili subiscono un aumento rispetto alla costituzione del fondo anno 2016 a seguito del maggior differenziale a carico del bilancio per le progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti e un aumento della voce retribuzione individuale di anzianità ai sensi dell'art. 67, c.2, del CCNL 2016-2018 per personale cessato nell'anno 2017;
- le risorse stabili vengono aumentate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- l'incremento delle risorse stabili derivanti dalle differenze stipendiali delle PEO e di €.83,20/dip. previsto dall'art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 non rientrano nel vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- viene applicata una riduzione alle risorse stabili per il rispetto del citato c.2 art. 23 del D. Lgs 75/2017;
- tra le risorse variabili art. 67, comma 3 lett. i) CCNL 2016/2018 sono stati inseriti i fondi ex art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999;

CONSIDERATO altresì:

- che l'Ente ha in servizio, fuori dotazione organica, un dirigente a T.D. art. 110 del TUEL;
- che il rispetto dei limiti previsti dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 per retribuire Posizioni e risultato considera le risorse complessive derivanti dai due diversi fondi (Fondo P.O. e Fondo Dirigenti);

RITENUTO di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate 2022 nel rispetto delle norme vigenti e secondo le interpretazioni e gli orientamenti giurisprudenziali maturati, per il Personale Dirigente a t.d., per il Personale incaricato delle Posizioni Organizzative e per il restante Personale, come da prospetti allegati e come di seguito riassunto:

PERSONALE NON DIRIGENTE

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Risorse Stabili	94.865,11	95.612,18	95.715,92	95.715,92	95.715,92	95.715,92	95.715,92
Rideterminazione per incremento CCNL 2016-2018	285,60	785,63	2.546,17	3.235,44	2.877,56	2.877,56	2.355,31
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018 (€ 83,20 per unità personale destinatario.....)				2.912,00	2.912,00	2.912,00	2.912,00
Risorse Variabili - soggette al limite	21.793,59	21.690,32	21.690,32	21.690,32	21.690,32	21.690,32	21.690,32
Risorse Variabili-Non soggette limite		1.594,11	2,44	188,35	3,30	1.629,26	1.193,37
Risorse Variabili-Non soggette limite: Incentivo Progettazione	20.000,00	-	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Totale Fondo	136.944,30	119.682,24	149.954,85	153.742,03	153.199,10	154.825,06	153.866,92

Consolidamento decurtazioni ART. 9 COMMA 2/BIS DL. 78/2010+decurta z. Per riconduz. Fondo al 2016	- 8.141,90	- 8.888,97	- 8.992,71	- 8.992,71	- 8.992,71	- 8.992,71	- 8.992,71
Decurtazione fondo (per ricondurre al 2016)							
Somme non attribuite del fondo precedente	-	-	-	-	-	-	-
Risorse stabili non soggette al limite dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	- 285,60	- 785,63	- 2.546,17	- 6.147,44	- 5.789,56	- 5.789,56	- 5.267,31
Risorse Variabili - Non soggette limite	- 20.000,00	- 1.594,11	- 30.002,44	- 30.188,35	- 30.003,30	- 31.629,26	- 31.193,37
<i>Totale fondo depurato dalle voci non soggette al limite</i>	108.516,80	108.413,53	108.413,53	108.413,53	108.413,53	108.413,53	108.413,53
Totale Fondo da Utilizzare	128.802,40	110.793,27	140.962,14	144.749,32	144.206,39	145.832,35	144.874,21
Fondo per nuove assunzioni	-	-	-	-	-	-	-

PERSONALE DIRIGENTE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE

COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA - BRENO

Prospetto Riepilogativo Costituzione Fondo

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	CCNL 2018/2020: Fondo unico consolidato (dedotta decurtaz. Stabile)
Dirigenti (Tempo Determinato-Art. 110)								
Risorse Stabili	63.954,00	63.954,00	63.954,00	63.954,00	63.954,00	60.597,00	60.597,00	
Rideterminazione per incremento art. 56 CCNL 2018-2020 (somme non soggette al limite)						3.128,00	3.128,00	
Risorse Variabili	1.372,00	1.372,00	1.372,00	1.372,00	1.372,00	0,00	0,00	
Decurtazione	3.357,00	3.357,00	3.357,00	3.357,00	3.357,00			Importo inserito in diminuzione del Fondo Unico Consolidato
<i>Fondo Personale Dirigente</i>	<i>61.969,00</i>	<i>61.969,00</i>	<i>61.969,00</i>	<i>61.969,00</i>	<i>61.969,00</i>	<i>63.725,00</i>	<i>63.725,00</i>	
Quota Travaso a Fondo P.O.				-18.025,77	-22.445,77	-32.845,77	-32.845,77	
Totale Fondo				43.943,23	39.523,23	30.879,23	30.879,23	

Posizioni Organizzative							
a) risorse per retribuzione di posizione 70%	78.734,02	81.822,68	81.822,68	101.600,00	100.000,00	104.000,00	104.000,00
b) risorse per retribuzione di risultato 30%	23.620,21	24.546,80	24.546,80	30.480,00	30.000,00	31.200,00	31.200,00
c) Rientro per Servizi c/o Terzi				11.700,00	5.200,00		
<i>Totale Fondo Posizioni Organizzative</i>	<i>102.354,23</i>	<i>106.369,48</i>	<i>106.369,48</i>	<i>120.380,00</i>	<i>124.800,00</i>	<i>135.200,00</i>	<i>135.200,00</i>
Riconduzione al Limite 2016		-4.015,25	-4.015,25				

TOTALE FONDO UNICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	164.323,23	164.323,23	164.323,23	164.323,23	164.323,23	166.079,23	166.079,23
---	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

DATO ATTO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTO il Bilancio di previsione anno 2022-2024 e il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi dagli aventi titolo ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali D.lgs. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge:

D E L I B E R A

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di costituire il Fondo "risorse decentrate" per il personale Dirigente, per le P.O. e per il restante personale, relativo all'anno 2022, come da prospetti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che le risorse costituenti i Fondi sono previste nel bilancio 2022 e non inficiano il rispetto delle disposizioni in tema di contenimento della spesa del personale;
4. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, CCNL 21 maggio 2018;
5. di trasmettere tutta la documentazione al Revisore del conto al fine della certificazione della costituzione del fondo;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

7. di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000 nr. 267, stante l'urgenza di provvedere;
8. di specificare che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro e non oltre 60 gg. dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio on-line o, in alternativa, al Capo dello stato entro 120 gg.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

IL PRESIDENTE
Alessandro Bonomelli

IL SEGRETARIO
Dott. Bernardi Marino



Comunità Montana di Valle Camonica

**Allegato alla Proposta N° 191 di deliberazione alla Giunta
Esecutiva**

Servizio: Segreteria, Affari Generali, Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Il sottoscritto Ida Ivonne Genziani / INFOCERT SPA, Responsabile del Servizio Segreteria, Affari Generali, Personale, in relazione alle competenze di cui dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto da sottoporre all'esame della Giunta Esecutiva, esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica degli atti ed assume, se presente, il relativo impegno di spesa come specificato all'interno della proposta, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Breno, lì 09/09/2022

Il Responsabile del Servizio

Ida Ivonne Genziani / INFOCERT SPA



Comunità Montana di Valle Camonica

**Allegato alla Proposta N° 191 di deliberazione alla Giunta
Esecutiva**

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Il sottoscritto Giuseppe Maffessoli / INFOCERT SPA, Responsabile del servizio Economico Finanziario, vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, da sottoporre all'esame della Giunta Esecutiva esprime
PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile come previsto dall'art. 49, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Breno, lì 12/09/2022

Il Responsabile del Servizio

Giuseppe Maffessoli / INFOCERT SPA

10

[illegible]

DIRIGENTI

riferimento	DESCRIZIONE		anno 2022	anno 2021	anno 2020	anno 2019	anno 2016
	RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO						
	Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
art. 26 comma 1 L.A CCNL 98-01	POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1988				€ 11.761,00	€ 11.761,00	€ 11.761,00
ART. 26 C. 1 L. D	INCREMENTI CCNL 98-01				€	€	€ 1.429,00
ART. 23 CC.1,3	INCREMENTI CCNL 02-05				€	€	€ 520,00
ART. 4 CC. 1,4	INCREMENTI CCNL 04-05				€	€	€ 1.144,00
ART.16 CC 1,4	INCREMENTI CCNL 08-09				€	€	€ 478,00
ART. 5 CC. 1,4	INCREMENTI CCNL 08-09				€	€	€ 611,00
ART. 26 C.1 L. G CCNL 98-01	RIA E MAT. EC. PERSONALE CESSATO				€	€	€ 6.743,00
ART. 26 C3 + P FISSA CCNL 98-01	INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/ORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI				€	€	€ 8.268,00
	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				€	€	€ 33.000,00
ART.1 C 3 L E CCNL 00-01	DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO				-€	3.357,00	€ 3.357,00
	TOTALE RISORSE FISSE				€	€	€ 60.597,00
	UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE CERTE E STABILI 2020		€	60.597,00	€	60.597,00	€ 60.597,00
ART. 56 CCNL 2018-2020	Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015		€	3.128,00	€	3.128,00	€ 33.000,00
ART. 57 c.2, lett c9	RIA cessazioni dal servizio dall'anno 2021 (dal 2022)		€	-	€	-	€ 3.357,00
	TOTALE RISORSE STABILI		€	63.725,00	€	63.725,00	€ 60.597,00
Risorse Variabili							
ART. 26 C.2 CCNL 98-01	INTEGRAZIONE 1,2%				€	€	€ 1.372,00
ART. 57 c. 2, lett b)	Compensi professionali avvocati, Imu Tari, ecc		€	-	€	-	€ 1.372,00
ART. 57 c.2, lett d)	Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione		€	-	€	-	€ 1.372,00
ART 57, c.2 lett. e)	Risorse autonomam stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali		€	-	€	-	€ 1.372,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI		€	-	€	-	€ 1.372,00
	TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO		€	63.725,00	€	61.969,00	€ 61.969,00

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SERVIZIO (* risultato 30%)	ANNO 2016 RETRIB. POSIZ. + RISULTATO	RETRIB POSIZIONE	%	RETRIB RISULTATO	Anno 2022 RETRIB. POSIZ. + RISULTATO
SERV. FINANZIARIO	20.800,00	16.000,00	30%	4.800,00	20.800,00
UFFICIO TECNICO	16.784,74	16.000,00	30%	4.800,00	20.800,00
IGAAP	16.784,74	16.000,00	30%	4.800,00	20.800,00
CULTURA	20.800,00	16.000,00	30%	4.800,00	20.800,00
AGRICOLTURA	16.784,74	16.000,00	30%	4.800,00	20.800,00
SOCIALE	10.400,00	10.000,00	30%	3.000,00	13.000,00
PARCO ADAMELLO		14.000,00	30%	4.200,00	18.200,00
Totale	102.354,23	104.000,00		31.200,00	135.200,00
Rientro per Servizi presso Terzi					-
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	102.354,23				135.200,00
2016 FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 102.354,23				
2016 FONDO DIRIGENTI	€ 61.969,00				
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 164.323,23				
Dirigenti: Aumento art. 56 CCNL -non soggetto limite (decurato da risorse variabili)	€ 1.756,00				
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 166.079,23				
Dirigenti Tempo Determinato	€ 23.023,60				
Posizioni Organizzative	€ 135.200,00				
Risorse disponibili	€ 158.223,60				
	€ 166.079,23				
	disponibilità				€ 7.855,63