



Comune di Sellero

Provincia di Brescia

COPIA

AREA RISORSE UMANE

Servizio Personale

Determina

n. 69 del 14 settembre 2022

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA GRADUATORIA DALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO, CATEGORIA C-PROFILO PROFESSIONALE C1 – AREA RISORSE UMANE/SERVIZIO E UFFICIO PERSONALE NOMINA DEL VINCITORE.

Oggetto: **PRESA D'ATTO DELLA GRADUATORIA DALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO, CATEGORIA C-PROFILO PROFESSIONALE C1 - AREA RISORSE UMANE/SERVIZIO E UFFICIO PERSONALE NOMINA DEL VINCITORE.**

Il Responsabile Area Risorse Umane

PREMESSO che:

- con decreto del Sindaco n. 3 in data 21/04/2021, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità dell'Area Risorse Umane;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 in data 04/05/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 in data 12/05/2022, esecutiva, sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione con individuazione dei Responsabili di Area (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000) e il Piano della Performance (art.10 del d.lgs n.150/2009) integrato con il Piano degli Obiettivi (art.108 del d.lgs n. 267/2000) per il triennio 2022/2024;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 dell'11/03/2022, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 - 2024 nonché la dotazione organica e il piano occupazionale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 in data 27/07/2022, esecutiva, è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 - 2024 di concerto con la dotazione organica e il piano occupazionale per l'anno 2022;

VISTO:

- la propria determinazione n. 58 in data 10/08/2022, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato, categoria C - profilo professionale C1, Area Risorse Umane/Servizio e Ufficio Personale;
- la propria determinazione n. 2 in data 24/01/2022, con la quale è stata nominata la commissione per l'approvazione dell'avviso di selezione pubblica per la copertura a tempo determinato di n. 1 posti di categoria C e profilo professionale C1, presso il l'Ufficio tecnico;
- l'avviso di selezione, pubblicato in data 10/08/2022 e con scadenza per la presentazione delle domande in data 27/08/2022 alle ore 12:00;
- la propria determinazione n. 66 in data 13/09/2022 di nomina della commissione giudicatrice;
- la propria determinazione n. 67 in data 13/09/2022, con la quale sono stati ammessi alla selezione pubblica i candidati in possesso dei requisiti richiesti e sono stati esclusi i candidati che non possedevano tali requisiti;
- i verbali nn. 1 e 2 in data 14/09/2022 della commissione giudicatrice concernenti le operazioni selettive e accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento comunale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 in data 31/03/2022, esecutiva;

PRESO ATTO che è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione giudicatrice;

RITENUTO di dover recepire le operazioni concorsuali e approvare, quindi, la graduatoria di merito scaturita a seguito della selezione;

RISCONTRATO che in base alla suddetta graduatoria è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con il vincitore;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il regolamento di contabilità dell'ente approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 35 del 21/11/2014;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2021;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994;

VISTO l'art. 3, CCNL 14 settembre 2000;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai fini del controllo di cui all'articolo 147bis del DLgs 267/2000, come introdotto dal D.L. 174 del 10/10/2012;

Con la presente,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI **PRENDERE ATTO** degli atti della commissione giudicatrice e la relativa graduatoria di merito della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato, di categoria C e profilo professionale C1 presso l'Area Risorse Umane/Servizio e ufficio personale che si riporta nell'allegato 1 costituente parte integrante del presente provvedimento;
3. DI **NOMINARE** la Sig.ra ANGELI ALICE, classificatasi al primo posto della graduatoria di merito, al quale competerà il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
4. DI **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione

amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
6. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio;

Il Responsabile Area Risorse Umane
Servizio Personale
F.to Dott. Paolo Scelli

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA
(Artt. 147 bis comma 1 e 183, comma 7, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267)**

Si da atto che la spesa trova copertura finanziaria.

**Visto di regolarità contabile –
esecutività**

**Il Responsabile Area Finanziaria
F.to Giampiero Bressanelli**

Sellero, 14/09/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale viene pubblicata all'albo pretorio comunale informatico (sito web www.comune.sellero.bs.it) ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 14/09/2022 al 29/09/2022 (art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69).

Sellero, 14/09/2022

**L'incaricato alle pubblicazioni
F.to Debora Bonomelli**

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Sellero, 14/09/2022

**Il Responsabile Area Risorse Umane
F.to Dott. Paolo Scelli**