



COMUNE DI BIENNO
Provincia di Brescia

Verbale n. 04_2020 del 16/04/2020

Oggetto: *Parere al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Triennio 2020-2021-2022*

Il sottoscritto Revisore Unico dei Conti del Comune di Bienno (BS), dott. Giuseppe Dell'Erba (*nominato con D.C.C. n. 57 del 21/12/2019 per il triennio 2020/2022*), rilascia su richiesta dell'Ente il seguente parere sulla proposta di deliberazione relativa al "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Triennio 2020-2021-2022", ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001.

Premesso che:

- ai sensi delle disposizioni vigenti (in particolare l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 39 della Legge n. 449/1997), gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e che la programmazione deve essere improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede l'obbligo da parte della Giunta Comunale, quale atto di programmazione dinamica, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere con cadenza annuale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance (compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio oltretutto alla revisione delle dotazioni organiche), alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Considerato che:

- il limite della spesa del personale è fissato dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge n. 296/2006, dall'anno 2014, nel valore medio del triennio 2011/2013 di tale spesa;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle Amministrazioni Pubbliche" sono state adottate con D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica in data 08/05/2018;

Tenuto conto che:

- la Legge Regionale n. 9 del 21/04/2016, pubblicata sul BURL Supplemento n. 16, in data 22/04/2016, a decorrere dal 23/04/2016, ha stabilito l'incorporazione del Comune di Prestine nel Comune di Bienno;
- l'art. 1, comma 450, della Legge n. 190/2014 riserva agli Enti nati per fusione un limite di 5 anni di non applicabilità di alcuni vincoli relativi alle assunzioni, fermo restando il divieto di superamento della somma media della spesa di personale sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione e il rispetto del limite di spesa complessivo definito a legislazione vigente e comunque nella salvaguardia degli equilibri di bilancio;

Richiamata la delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 20/04/2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019/2021 (contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001), e la successiva delibera di Giunta Comunale n. 154 del 10/12/2019 con la quale veniva aggiornato il suddetto piano;

Precisato, altresì, che con la medesima deliberazione si dava atto che nell'Ente non sussiste personale in esubero, a seguito dell'annuale verifica delle eccedenze di personale;

Considerato che rispetto alla valutazione effettuata al momento delle citate deliberazioni (C.C. n. 18/2019 e successiva di G.C. n. 154/2019) è sorta l'esigenza di assumere (in sostituzione) n. 1 Istruttore Amministrativo (Ragioniere), e che, quindi, l'Ente con la proposta di deliberazione del fabbisogno di personale 2020/2022 rivaluta il fabbisogno di personale, così come si era riservata nel PTFP precedente, e aggiorna la programmazione del piano 2019/2021;

Vista la Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale di cui all'oggetto, con la quale, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, viene aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2021-2022, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

Categoria	Profilo professionale	PT/FT	N. posti	Periodo	Anno
B3	Coordinatore squadra operaia	Full Time	1	dal 1/1 al 31/12	2020 (come da programmazione del triennio precedente)
C1	Istruttore Tecnico (Geometra)	Full Time	1	dal 1/1 al 31/12	2020 (come da programmazione triennio precedente)
C1	Istruttore Amministrativo (Ragioniere)	Full Time	1	dal 1/1 al 31/12	2020 (come da programmazione triennio precedente)
					2021-2022 (da rivalutare in relazione alle esigenze di servizio ed alle capacità assunzionali e di Bilancio)

da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento, concorso pubblico, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, e previo esperimento delle procedure di mobilità;

Verificato che risultano rispettati i vincoli in materia di spesa per poter procedere a tale assunzione ed in particolare:

- è stato rispettato il vincolo di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- l'Ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;
- vengono rispettati i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale;
- l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente (allorché applicabile) con il principio di riduzione della spesa previsto dall'art. 39 della Legge n. 449/1997;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Tenuto conto delle verifiche e di quanto riportato nel presente documento, l'Organo di revisione,

ESPRIME

per quanto di competenza, PARERE FAVOREVOLE in merito alla proposta di delibera avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022".

Flero (BS), 16/04/2020

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Giuseppe Dell'Erba