



**COMUNE DI ONO SAN PIETRO**

**Provincia di Brescia**

**Piazzale Donatori di Sangue n. 1 C.A.P. 25040**

tel. 0364.434490 fax 0364.434030

C.F. 00968280172 - P.IVA 00592940985

*e-mail: [info@comune.ono-san-pietro.bs.it](mailto:info@comune.ono-san-pietro.bs.it)*

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024 (PIAO)**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 31/10/2022

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;

assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022**, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a. autorizzazione/concessione;
- b. contratti pubblici;
- c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d. concorsi e prove selettive;
- e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

| <b>SEZIONE 1.</b><br><b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>   |
|--|
| Comune di Ono San Pietro<br>Indirizzo: Piazzale Donatori di Sangue n.1<br>Codice fiscale/Partita IVA: 00968280172 / 00592940985<br>Telefono: 0364434490<br>Sito internet: <a href="http://www.comune.ono-san-pietro.bs.it">www.comune.ono-san-pietro.bs.it</a><br>E-mail: <a href="mailto:info@comune.ono-san-pietro.bs.it">info@comune.ono-san-pietro.bs.it</a><br>PEC: <a href="mailto:protocollo@pec.comune.ono-san-pietro.bs.it">protocollo@pec.comune.ono-san-pietro.bs.it</a><br>Sindaco: Fiorenzo Formentelli<br>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5<br>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 967 |
| <b>SEZIONE 2.</b><br><b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>  |
| <b>PROGRAMMAZIONE DI VALORE PUBBLICO</b><br>La programmazione della creazione di valore pubblico è contenuta nella sezione strategica del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 approvato con D.C.C. n. 13 del 10/06/2022 (seconda nota di aggiornamento) e DUP 2023/2025 approvato con D.C.C. n. 19 del 01/08/2022  |
| <b>PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE</b><br>La programmazione della performance dei dipendenti del Comune è contenuta nel Piano triennale della performance 2022/2024 approvato con D.G.C. n. 28 del 23/05/2022   |
| <b>PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b><br>La programmazione in merito alla prevenzione dei rischi corruttivi ed alla trasparenza è contenuta nel Piano triennale anticorruzione di cui alla deliberazione della Giunta dell'Unione dei comuni della Media Valle Camonica n. 14 del 29/04/2022 applicato nel Comune di Cono San Pietro   |
| <b>SEZIONE 3.</b><br><b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>  |
| <b>PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b><br>La programmazione della struttura organizzativa è contenuta all'interno dei DUP sopra citati  |
| <b>PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b><br>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28           |

agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Ono San Pietro rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

#### **PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

La programmazione del fabbisogno triennale del personale è contenuta nella sezione relativa inserita all'interno dei DUP sopra citati

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione/Organismo Equivalente, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

