Stampa Intero Modello in data : 4/9/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8737 - VALLE CAMONICA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1sd	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviate	X										X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/08/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2020 01:14:15Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	45.926	46.823	57.299	0	0	0
DIRIGENTI	2	1	1	2	1,83	1	154.218	135.802	66.383	0	0	0
CATEGORIA D	15	15	15	13,33	14,08	14,08	465.436	560.754	567.312	0	6.041	0
CATEGORIA C	12	13	13	9,5	10,92	11,33	244.058	280.522	293.133	0	3.441	0
CATEGORIA B	6	6	6	5,53	5,23	5,22	129.310	128.655	126.318	0	1.912	0
Totale	36	36	36	31,37	33,07	32,64	1.038.948	1.152.556	1.110.445	0	11.394	0
				Tabella 14			766.817	469.345	600.622			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.805.765	1.621.901	1.711.067			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2020 01:14:15Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	45.926	46.823	57.299	43.311	43.311	43.311	2.615	3.512	13.988	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	1,83	1	77.109	74.074	66.383	45.570	45.310	44.867	31.540	28.763	21.516	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13,33	14,08	14,08	34.908	39.388	40.283	26.305	27.541	27.728	8.602	11.847	12.555	0	429	0	0	0	0
CATEGORIA C	9,5	10,92	11,33	25.690	25.381	25.865	22.427	23.136	23.257	3.263	2.246	2.607	0	315	0	0	0	0
CATEGORIA B	5,53	5,23	5,22	23.369	24.215	24.187	20.569	21.619	21.805	2.800	2.595	2.382	0	365	0	0	0	0
Totale per Istituzione	**31,37**	**33,07**	**32,64**	**33.113**	**34.496**	**34.013**	**25.881**	**26.602**	**26.223**	**7.231**	**7.894**	**7.790**	**0**	**344**	**0**	**0**	**0**	**0**

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2020 01:14:15Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	4	18	19	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	1	1	27,5	94	25	6	5	0	2,5	0	0
CATEGORIA D	12	12	12	33,08	40,33	38	2,08	3,25	0,42	1,58	2,42	1,5
CATEGORIA C	12	13	13	23,25	23,69	30,15	2,92	1,38	3,23	1,92	5,69	3,08
CATEGORIA B	6	6	6	31	25,83	29,17	8,67	1,83	2,17	9	6,83	7,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	**33**	**33**	**33**	**27,91**	**32,09**	**32,33**	**3,76**	**2,21**	**1,82**	**3,06**	**4,36**	**3,09**

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2020 01:14:15Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	**2017**	**2018**	**2019**		**2017**	**2018**	**2019**	**valori annui lordi**	**2017**	**2018**	**2019**
Personale a tempo determinato	0,29	1	0,93	Retribuzioni, codice P015	7.440	23.348	22.495	valore medio	25.655	23.348	24.188
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	19.868	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	19.868	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	4	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.940	9.055	13.320	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.235	2.264	4.440
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	15	40	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	279.588	46.112	225.055	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.019	3.074	5.626

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	856135	1103686	0	DATO SIOPE INFERIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
Totale T13	254310			
Assegno T14	11589			
TOTALE PARZIALE	**1122034**	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22502	22502	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13320	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22495	34448	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENSIVO DI ALTRE SOMME
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2867	2021	0	DATO SIOPE INFERIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	315230	317950	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENSIVO DI ALTRE SOMME
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	91530	101540	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENSIVO DI IRAP SU TIROCINI, LAVORO OCCASIONALE.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	**1589978**	**1582147**	**0**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	146201	146201	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**1443777**	**1435946**	**0**	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

rma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ..... IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Marino Bernardi)

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

irma del Presidente del collegio dei revisori .....

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01766100984	
Codice Fiscale : 01766100984	
Telefono : 0364324011	Fax : 036422629
Email : info@cmvallecamonica.bs.it	
Via : TASSARA	
Numero Civico : 3	
C.A.P. : 25043	
Città : BRENO	
Provincia : BS	Codice Catastale : B149
Popolazione residente :	
Superficie(Kmq) : 1423.52	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.cmvallecamonica.bs.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BERNARDI	MARINO	0364324057	036422629	direttoregenerale@cmvallecamonica.bs.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
AMORINI	ANNALISA	0364324010	036422629	annalisa.amorini@cmvallecamonica.bs.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	40
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	95
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1483649

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	**Nome**	**EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)**
GARLASCHELLI	PAOLA	garlaschelli.paola@cgn.legalmail.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma si/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell¿art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	

AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Trasparenza e anticorruzione	17
Sicurezza	3
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	3
Personale	
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	8
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	6
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	

Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Comuni che partecipano all'Ente :

448	-	ANGOLO TERME
575	-	ARTOGNE
876	-	BERZO DEMO
877	-	BERZO INFERIORE
911	-	BIENNO
1053	-	BORNO
1105	-	BRAONE
1122	-	BRENO
1522	-	CAPO DI PONTE
2122	-	CEDEGOLO
2228	-	CERVENO
2259	-	CETO
2263	-	CEVO
2337	-	CIMBERGO
2396	-	CIVIDATE CAMUNO
2628	-	CORTENO GOLGI
2767	-	DARFO BOARIO TERME
2869	-	EDOLO
2898	-	ESINE
3367	-	GIANICO
3597	-	INCUDINE
3912	-	LOSINE
3916	-	LOZIO

4025	-	MALEGNO
4037	-	MALONNO
4441	-	MONNO
4855	-	NIARDO
5004	-	ONO SAN PIETRO
5089	-	OSSIMO
5147	-	PAISCO LOVENO
5239	-	PASPARDO
5395	-	PIAN CAMUNO
5397	-	PIANCOGNO
5642	-	PONTE DI LEGNO
6898	-	SAVIORE DELL'ADAMELLO
6979	-	SELLERO
7176	-	SONICO
7382	-	TEMU'
7955	-	VEZZA D'OGLIO
8138	-	VIONE

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	0	0	0	0	2	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	1	0	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	**18**	**6**	**2**	**1**	**1**	**8**	**21**	**15**

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**0**	**0,93**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	0	1	0	1	1	8	3	6	6	3	2	0	2	1	1	0	0	0	0	36

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0	8	5	4	2	3	5	2	1	0	0	0	0	36

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	4	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	1	12	11	0	1	8	2	-	-	-	-	36

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D5	65	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	70
POSIZIONE ECONOMICA D4	74	23	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA D3	152	25	1	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5	1	189
POSIZIONE ECONOMICA D1	65	52	4	0	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	2	2	130
POSIZIONE ECONOMICA C5	32	54	3	20	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	4	118
POSIZIONE ECONOMICA C4	15	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	38
POSIZIONE ECONOMICA C3	73	40	3	0	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	1	3	125
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	26	1	6	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	3	1	76
POSIZIONE ECONOMICA C1	68	29	9	0	-	-	-	-	17	0	7	0	-	-	-	-	1	4	135
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	44	0	1	-	-	0	28	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	81
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	63	0	11	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	81

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	32	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	36
Totale	658	409	21	39	-	-	0	28	17	2	26	29	-	-	-	-	13	20	1.262

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	-	-	3.332	-	-	43.311
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	4.888	-	-	44.867
POSIZIONE ECONOMICA D5	20,33	46.975	-	484	-	-	5.731	-	-	53.190
POSIZIONE ECONOMICA D4	32,67	72.244	-	-	-	-	8.514	-	-	80.758
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	152.711	-	-	-	-	14.024	-	-	166.735
POSIZIONE ECONOMICA D1	44	81.164	-	49	-	-	8.601	-	-	89.814
POSIZIONE ECONOMICA C5	28	53.440	-	4	-	-	4.477	-	-	57.921
POSIZIONE ECONOMICA C4	14,33	26.380	-	-	-	-	2.210	-	-	28.590
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	64.229	-	-	-	-	5.381	-	-	69.610

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	41.658	-	-	-	-	3.490	-	-	45.148
POSIZIONE ECONOMICA C1	33,67	57.077	-	420	-	-	4.817	-	-	62.314
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16,67	28.873	-	100	-	-	2.433	-	-	31.406
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22	36.701	-	-	-	-	3.083	-	-	39.784
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	20.019	-	-	-	-	1.677	-	-	21.696
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.343	-	25	-	-	1.623	-	-	20.991
Totale	391,67	780.772	-	1.082	-	-	74.281	-	-	856.135

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
472	0	0	18.102	2.942	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
214	0	0	14.769	4.800	1.055	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
329	0	0	29.538	9.557	1.695	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
695	0	0	14.769	4.800	3.733	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
369	0	0	21.571	6.941	2.278	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
243	0	0	0	0	1.255	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
120	0	0	0	0	656	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
292	0	0	0	0	1.642	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
190	0	0	0	0	1.085	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
260	0	0	0	0	1.521	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
131	0	0	0	0	655	77	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
167	0	0	0	0	851	101	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
91	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
88	0	0	0	0	470	0	0
TOTALE							
3.661	**0**	**0**	**98.749**	**29.040**	**17.368**	**178**	**0**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRETTORE GENERALE													
0	0	0	0	0	0	13.988	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	808	31.338	0	0	0	41	0	0	8.145	415
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	867	0	0	0	0	196	0	0	851	618
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	6.292	4.468	0	0	0	648	0	0	1.448	500
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	2.231	0	0	0	0	836	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	2.652	430	0	0	0	476	0	0	0	610
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	1.113	0	0	0	0	258	0	0	0	176
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	3.586	847	0	0	0	720	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	2.467	2.940	0	0	0	528	0	0	0	97
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	2.709	1.027	0	0	0	774	0	0	734	142
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.524	0	0	0	0	367	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.232	462	0	0	0	506	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.087	263	0	0	0	276	0	0	65	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.125	0	0	1.079	0	0	0	0	288	0	0	64	0
TOTALE													
0	**1.125**	**0**	**0**	**28.647**	**41.775**	**13.988**	**0**	**0**	**5.914**	**0**	**0**	**11.307**	**2.558**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	21.516	0	0	21.516
POSIZIONE ECONOMICA D5	20.838	40.332	415	61.585
POSIZIONE ECONOMICA D4	41.119	1.914	618	43.651
POSIZIONE ECONOMICA D3	23.997	12.856	500	37.353
POSIZIONE ECONOMICA D1	31.159	3.067	0	34.226
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.498	3.558	610	5.666
POSIZIONE ECONOMICA C4	776	1.371	176	2.323
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.934	5.153	0	7.087
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.275	5.935	97	7.307
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.781	5.244	142	7.167
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	863	1.891	0	2.754
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.119	3.200	0	4.319
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	563	1.691	0	2.254
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	558	2.556	0	3.114
DIRETTORE GENERALE	0	13.988	0	13.988
TOTALE				254.310

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.589
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.502
FORMAZIONE DEL PERSONALE	130
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.431
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.320
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	225.055
ALTRE SPESE	27.868
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22.495
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.806
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.867
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	315.230
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	91.530
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	146.201
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	**600.622**
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
ATSP E 7.646,24; G.A.L. E 17.773,72; COMUNE DI TEMU' E 43.967,04; COMUNE DI ARTOGNE E 3.472,00; COMUNE DI BERZO INF. E 1.046,78; COMUNE DI BIENNO E 2.940,52: COMUNE DI CERVENO E 400,00; COMUNE DI CETO E 1.376,23; COMUNE DI DARFO B.T. E 1,500,00; ELETTRODINOIMPIANTI E10.691,57; COMUNE DI ONO SAN PIETRO E 400,00; COMUNE DI PIANCAMUNO E 1.148,00; COMUNE DI PONTEDILEGNO E 478,90; COMUNE DI SAVIORE DELL'ADAMELLO E 400,00; COMUNE DI SONICO E 3.123,41; SPI TERME DI PONTEDILEGNO E 44.975,35; UNIONE COMUNI ANTICHI BORGHI E 1.500,00; DIPEND. ENTE E 3.361,24	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	11.761	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.429	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	520	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.144	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	478	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	611	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.743	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	8.268	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	33.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	63.954	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	1.372	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.372	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-3.357	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-3.357	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
totale Risorse posizione risultato	61.969	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	19.611
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.942
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	22.553
totale Risorse posizione risultato	0	22.553
Totale	**61.969**	**22.553**

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	94.641	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	2.912	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.235	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	640	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	435	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	101.863	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	30.000	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	188	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	7.884	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	13.806	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	51.878	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-8.142	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.851	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-8.993	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
totale Fondo risorse decentrate	144.748	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	106.369	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	106.369	0
totale P.O. (bilancio)	106.369	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	66.098
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	16.265
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	31.916
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	377
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	30.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	144.656
totale Fondo risorse decentrate	0	144.656
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	81.289
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	24.388

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	105.677
totale P.O. (bilancio)	0	105.677
Totale	**251.117**	**250.333**

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-11-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	61969
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	0
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	26305
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	33000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	19611
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2942
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,15 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
ORG 191: non sono previste figure dirigenziali, i posti sono coperti fuori dot. Organica con personale Art. 110, c.1 TU.	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-11-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	276302
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	105919
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	3354

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	36336
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	213568
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	377
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	31916
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	26764
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

PRD 368-369:IL SISTEMA DI VALUTAZIONE CONSENTE DI ACCORPARE CON UN UNICO RIPARTO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE -IMPORTO PRD 369 COMPRENDE ENTRAMBE -PRD 368 ANNOVERA LE SOLE RISORSE ART.69 CCNL 2016/2018. CPL 182: VALORE MASSIMO IND.RISULTATO RISPETTO IND.POSIZIONE E' AL 30% IN VIRTU' CONVENZIONE CON CONSORZIO COMUNI BIM PER GESTIONE ASSOCIATA FUNZIONI E SERVIZI.