

# **COMUNE DI ARTOGNE**

PROVINCIA DI BRESCIA



## **DELIBERAZIONE N. 77**

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2020 per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale

L'anno **duemilaventi** addì **15** del mese di **ottobre** alle ore **17,30** in modalità videoconferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:			Presenti	Assenti
1)	Barbara BONICELLI	Sindaco	X	
2)	Fabio CANTONI	Assessore	X	
3)	Eleonora FONTANA	Assessore	X	
4)	Giuseppe ANDREOLI	Assessore	X	
5)	Gualtiero COTTI COMETTI	Assessore	X	
Totale			5	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Giovanni Stanzione il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la dott.ssa **Barbara Bonicelli**, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **DELIBERAZIONE N. 77 del 15/10/2020**

**Oggetto** Linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2020 per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale

**PREMESSO CHE:**

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituenti Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

**VISTO** il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018;

**RILEVATO** che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

**DATO ATTO** che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa a scelte discrezionali;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018 le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza) ammontano per il Comune di Artogne ad € 6.752,03. Tali risorse - che a suo tempo non vennero inserite nel fondo 2015 - possono incrementare il fondo a decorrere dall'anno 2020, attesa, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

**RITENUTO** di disporre che la parte variabile del fondo venga incrementata degli importi discrezionali a seguire specificati:

- art. 67, comma 3 lettera h): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 - Euro 6.752,03;
- art. 67, comma 3 lettera e) economie fondo straordinario Euro 1.698,79

**CONSIDERATA** la seguente voce:

	Anno 2016	Anno 2020
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	20.145,00	20.145,00

**VALUTATO** che, stante la situazione organizzativa attuale dell'Ente, nelle more di eventualmente attribuire ulteriori incarichi di posizione organizzativa, l'importo destinato a "retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" si riduce per l'anno 2020 ad € 14.145,00 al fine di implementare il Fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15 comma 7;

**DATO ATTO** che sarà attivato, ai sensi dell'art 5 comma 3 lettera g), confronto sindacale per verificare la facoltà d'implementazione ex art. 67, comma 7 incremento in parte variabile pari ad Euro 6.000,00 a seguito di riduzione delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative.

**RITENUTO** inoltre di formulare delle direttive per l'individuazione delle risorse decentrate **variabili** anno **2019** previste dall'art. 67 del CCNL 2016/2018 e precisamente:

a) stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 7 del C.C.N.L. 2016/2018 per la quota di € 6.000,00 da destinare per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa e C avente responsabilità formale di procedimento;

**DATO ATTO**, inoltre, che le risorse destinate nell'anno 2018 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, sono pari Euro € 20.145,00 e che pertanto la suddetta somma **non** confluirà nel fondo unico consolidato di cui dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016/2018;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, anche per l'anno 2020, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 29/11/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;

Considerato che il Comune:

- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 approvato sono comunque avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;
- ha concorso alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, presentando un risultato di competenza dell'esercizio 2019 non negativo;

**VISTI** i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 approvato con delibera C.C. n. 06 del 21/04/2020;

**TENUTO CONTO** che la Giunta Comunale svolge, in sede decentrata, un ruolo analogo a quello svolto a livello nazionale dal Comitato di settore, e dunque formula indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative in sede di contrattazione decentrata integrativa, anche alla luce del D.lgs. 150/2009;

**RITENUTO** opportuno, sulla base delle novità normative di seguito richiamate, fornire alla delegazione trattante di parte pubblica linee di indirizzo da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate nel dettaglio;

**VISTA** la L. 15 del 4 marzo 2009 avente ad oggetto "Delega finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni nonché disposizioni integrative attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti";

**TENUTO CONTO**, inoltre, che la L. n. 133/08 ha dettato norme più restrittive e rigorose in materia di contrattazione integrativa disponendo altresì con l'art. 67 un'intensificazione dei controlli sui contratti decentrati da parte della Corte dei Conti di concerto con il dipartimento della Funzione Pubblica, per verificare in particolare, oltre al rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa in ordine alla consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione

ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa;

**RITENUTO** di informare la RSU e le OO.SS. del personale dipendente e di attivare il confronto ai sensi dell'art 5 comma 3 lett. g);

Visto il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal Segretario Comunale, in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile di ragioneria ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

#### **DELIBERA**

1. approvare le premesse del presente atto che formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di disporre che la parte variabile del fondo venga incrementata degli importi discrezionali a seguire specificati:  
art. 67, comma 3 lettera h): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 - Euro 6.752,03;  
art. 67, comma 3 lettera e) economie fondo straordinario Euro 1.698,79  
art. 67 comma 7
3. di dare atto che le risorse destinate nell'anno 2018 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, sono pari Euro € 20.145,00 e che pertanto la suddetta somma non confluirà nel fondo unico consolidato di cui dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016/2018;
4. di stabilire che - nelle more di eventualmente attribuire ulteriori incarichi di posizione organizzativa - l'importo destinato a "retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" si riduce per l'anno **2020 ad € 14.145,00** al fine di implementare il Fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15 comma 7;
5. di formulare le seguenti direttive per la costituzione delle risorse decentrate variabili per il personale del comparto Funzioni Locali per l'anno 2020, previste dall'art. 67 del CCNL 2016/2018:
  - a) stanziamento ai sensi dell'art. 67 comma 7 del C.C.N.L. 2016/2018 per la quota di € **6.000,00** da destinare per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa e C avente responsabilità formale di procedimento;
6. di indicare alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate nel dettaglio:
  - promozione della produttività dei dipendenti ancorata al riscontro, accertato dal sistema di valutazione, di apprezzabili risultati aggiuntivi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
  - individuazione delle risorse per remunerare le prestazioni riferite a rischio e disagio, nel rispetto del principio di onnicomprensività della retribuzione dirigenziale e delle posizioni ad essa equiparate di cui all'art.24, comma 3, d.lgs. n.165/2001;
  - individuazione delle risorse per remunerare specifiche responsabilità di cui all' art. 17 comma 2 lett. f);

- perseguire il principio di riduzione delle spese di personale anche con riferimento alla contrattazione integrativa in coerenza con il quadro normativo vigente;
  - divieto di attribuzione generalizzata di compensi accessori per la produttività sulla base di meri automatismi;
  - gli obiettivi di gruppo e individuali per il miglioramento della performance organizzativa e individuale sono definiti nel piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 55/2020 alla quale si rinvia;
  - di subordinare l'erogazione delle risorse assegnate a ciascun obiettivo alla verifica dell'effettivo raggiungimento dell'obiettivo e alla verifica dell'avvenuto miglioramento dei servizi individuati in sede di contrattazione decentrata;
  - di stabilire, in accordo con la normativa vigente, che le eventuali progressioni orizzontali siano attribuite con procedure selettive, volte ad accertare l'effettivo accrescimento di professionalità dei dipendenti;
7. di comunicare il presente provvedimento alle RSU e OO.SS. territoriali e di attivare il confronto ai sensi dell' art 5 comma 3 lett. g);
8. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco

(Dott.ssa Barbara Bonicelli)

Documento firmato digitalmente

Il Segretario Comunale

(Dott. Giovanni Stanzione)

Documento firmato digitalmente

=====

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

**(Articoli 124 e 125 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line in data odierna e per 15 giorni consecutivi e, contestualmente alla pubblicazione, è comunicata ai Capigruppo consiliari.

Lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

(Dott. Giovanni Stanzione)

Documento firmato digitalmente

=====

La presente deliberazione è:

stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134.4. del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.

divenuta esecutiva, ai sensi dell'art.134.3 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i., dopo il 10° giorno dalla pubblicazione.

Lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

(Dott. Giovanni Stanzione)

Documento firmato digitalmente