

COMUNE DI VEZZA D'OGGIO
Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Deliberazione n. 40 del 06 novembre 2020

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale. Aggiornamento del Piano 2020-2022 e approvazione del Piano del triennio 2021-2023.

L'anno **duemilaventi** addì **sei** del mese di **novembre** alle ore **15:30** nella sala delle adunanze vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

OCCHI DIEGO MARTINO	Sindaco
BENAGLIO GUERINO A.	Vicesindaco
GREGORINI VITTORIO	Assessore

	Presente	Assente
	Si	
	Si	
	Si	
Totali	3	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott. Fabio Gregorini** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Occhi Diego Martino**, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 40 DEL 06 NOVEMBRE 2020

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP). Aggiornamento del Piano 2020-2022 e approvazione del Piano del triennio 2021-2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione di Giunta comunale n. 51 dell'11 ottobre 2019 è stato approvato il D.U.P. 2020-2022 (Documento unico di programmazione) recante in allegato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022;
- che con determinazione del Responsabile del servizio economico-finanziario e tributario n. 114/CF02 del 18/09/2020 sono state definite le risorse integrative remuneranti il trattamento accessorio del personale dipendente, e costituito il relativo fondo per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;

Considerato che in data 27/04/2020 è stato pubblicato il D.M. 17/03/2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", dando così attuazione, con decorrenza 20/04/2020, alle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019;

Rilevato pertanto che, in relazione alle intervenute modifiche del quadro normativo di riferimento, considerate le sopraggiunte esigenze organizzative e funzionali inerenti il fabbisogno di personale, si rende necessario:

- determinare le possibilità assunzionali dell'ente;
- aggiornare e modificare il Piano approvato per il triennio 2020-2022;
- approvare il Piano triennale 2021-2023;

Vista la vigente normativa in materia di vincoli di finanza pubblica inerente il personale, meglio esplicitata nei Piani 2020-2022 e 2021-2023 allegati alla presente deliberazione, di cui si riporta di seguito i soli riferimenti:

- art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater della Legge 296/2006;
- D.M. 10 aprile 2017, attuativo dell'art. 263, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;
- art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, circolare n. 5/2013 p. 7 del Dipartimento Funzione pubblica e delibera n. 13/2015 della Corte conti, Sezione Autonomie;
- deliberazione n. 1/2017 e n. 15/2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie;
- art. 14-bis del D.L. 4/2019, convertito in Legge 26/2019;
- Decreto Legge 30/04/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019;
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;

Dato atto che, relativamente alla situazione finanziaria:

- il Servizio economico-finanziario e amministrativo comunale ha provveduto al calcolo delle facoltà assunzionali, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito nella Legge 58/2019, come risulta dai Piani allegati, dai quali si rileva che il rapporto spese di personale ed entrate correnti, risulta essere inferiore al valore soglia individuato dall'art. 4 - tabella 1 del D.M. 17/03/2020; pertanto, ai sensi del comma 2 del medesimo art. 4, il Comune di Vezza d'Oglio, a decorrere dal 20/04/2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio asseverato dall'organo di revisione, sino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 e comunque nel limite delle percentuali individuate nell'art. 5 - tabella 2 del medesimo D.M.;
- risulta rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 557 della Legge 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, ai sensi del comma 557-quater della Legge 296/2006;

- il limite di spesa per il lavoro flessibile è contenuto nel limite della spesa per le medesime finalità sostenuta nel 2009, così come disposto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e dalle deliberazioni n. 1/2017 e n. 15/2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie;
- il bilancio di previsione 2020/2022, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 03 del 26/02/2020, è stato predisposto nel rispetto dei vincoli di spesa e finanziari imposti dal patto di stabilità;
- il rendiconto dell'esercizio 2019 è stato approvato con deliberazione n. 07 del 25/05/2020 e il termine di 30 giorni per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, secondo le modalità di cui al D.M. 12/05/2016, è stato rispettato;
- il Comune di Vezza d'Oglio non è mai stato in condizioni di dissesto finanziario e dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Precisato che:

- con deliberazione n. 54 del 18 ottobre 2019 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2019 – 2021 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- la gestione della performance viene configurata attraverso gli strumenti di programmazione e rendicontazione in uso presso l'ente (linee di mandato, DUP, bilancio di previsione, piano dettagliato di assegnazione degli obiettivi, ecc.), così come previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che:

- la programmazione del fabbisogno di personale implica un'attività di analisi e una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo, riferito alla consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, e sotto il profilo qualitativo, riferito alla tipologia di competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi che l'ente medesimo intende raggiungere nel periodo di riferimento, sia generali che specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1 del D.Lgs. 150/2009;

Visto il Piano dettagliato degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 28/02/2020 e successivi aggiornamenti;

Visto il D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 05/07/2011 e ss.mm.ii.;

Dato atto che il Comune di Vezza d'Oglio, al fine di garantire la piena funzionalità della struttura amministrativa, tenuto conto di due possibili pensionamenti dovuti in particolare alla c.d. "Quota 100", intende assumere n. 2 istruttori direttivi di cat. D.1 per la copertura dei posti che si renderanno vacanti nel triennio di riferimento, sia nell'Area contabile che nell'Area Tecnica; in particolare, per la cessazione nel 2021 del dipendente dell'Area Tecnica si intende procedere ad avviare la procedura di assunzione già nell'anno in corso, al fine di poterla concludere entro marzo 2021, tenuto anche conto delle possibili limitazioni/rallentamenti dovuti all'emergenza Covid-19;

Visto l'Aggiornamento al Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, **allegato sub A)** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, **allegato sub B)** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001, ciascuna amministrazione pubblica, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. La copertura dei posti vacanti deve comunque avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Richiamato infine l'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 che recita: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del D.Lgs. 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997, e ss.mm. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Acquisita la certificazione da parte del revisore dott. Raffaele Termine, resa con verbale n. 25 in data 04/11/2020, attestante che la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla presente deliberazione è redatta nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997;

Precisato che in relazione alla presente proposta di deliberazione, formata e sottoposta alla Giunta comunale per l'adozione, sono stati resi gli allegati pareri favorevoli di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio economico-finanziario e della Ragioneria dell'ente in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse, che qui si intendono integralmente riportate, formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 51 dell'11/10/2019, come da aggiornamento **allegato sub A)** alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale;

3. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 come formulato nell'**allegato sub B)** alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale;

4. di dare atto che sono rispettati i vincoli di finanza pubblica come risulta dall'analisi dei suddetti Piani e dagli allegati sub A.1 e sub B.1 ai medesimi;

5. di dare altresì atto che la presente deliberazione è coerente con il bilancio 2020-2022, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 03 del 26/02/2020 e successive variazioni;

6. di adeguare gli strumenti di programmazione e rendicontazione in uso presso l'ente in base a quanto sopra deliberato;

7. di avviare, secondo quanto programmato con l'aggiornamento al PTFP 2020-2022 e con il PTFP 2021-2023, la procedura per l'assunzione di un Istruttore direttivo tecnico – cat. D1 – a tempo pieno e indeterminato, al fine di garantire la piena funzionalità della struttura amministrativa comunale;

8. di pubblicare l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 ed il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 sul sito web istituzionale in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

9. di trasmettere i suddetti Piani alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Infine, considerata l'urgenza di dare esecuzione agli adempimenti successivi, la Giunta comunale

D E L I B E R A

10. di dichiarare, visto l'esito favorevole ed unanime dell'apposita separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.EE.LL.

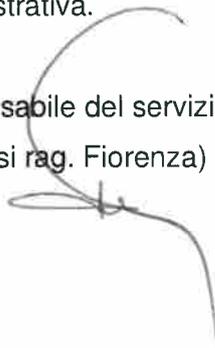
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 40 DEL 06 NOVEMBRE 2020

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP). Aggiornamento del Piano 2020-2022 e approvazione del Piano del triennio 2021-2023.

Il sottoscritto **Responsabile del servizio economico-finanziario ed amministrativo**, ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267, esprime **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica** della presente proposta di deliberazione e attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.



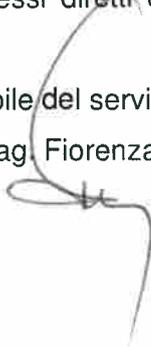
Il Responsabile del servizio
(Canossi rag. Fiorenza)



Il sottoscritto Responsabile della **ragioneria**, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267, esprime **parere favorevole in ordine alla regolarità contabile** della presente proposta di deliberazione che comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica e finanziaria dell'ente.



Il responsabile del servizio
(Canossi rag. Fiorenza)



COMUNE DI VEZZA D'OGLIO.

PROVINCIA DI BRESCIA.

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 25 del 04/011/2020

OGGETTO: **Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale. Aggiornamento del Piano 2020-2022 e approvazione del Piano del triennio 2021-2023".**

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 e il nuovo Piano relativo al triennio 2021-2023;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nei trienni considerati;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti del 13,23%;
- d) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

- che il Servizio economico-finanziario e amministrativo comunale ha provveduto al calcolo delle facoltà assunzionali ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, come risulta dai Piani allegati alla proposta di deliberazione in oggetto, dai quali si rileva che il rapporto spese di personale ed entrate correnti risulta essere inferiore al valore soglia individuato dall'art. 4 - tabella 1 del D.M. 17/03/2020;

- che pertanto, ai sensi del comma 2 del medesimo art. 4, il Comune di Vezza d'Oglio può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio asseverato dall'organo di revisione, sino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 e comunque nel limite delle percentuali individuate nell'art. 5 - tabella 2 del medesimo D.M.;

- che risulta rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 557 della Legge 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, ai sensi del comma 557-quater della Legge 296/2006;

- che i piani dei fabbisogni in oggetto, coerenti con l'attività di programmazione dell'ente, rispettano nei trienni considerati i vincoli finanziari ed il principio della riduzione complessiva della spesa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche ed il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

1) che i Piani triennali dei fabbisogni di personale e i relativi piani occupazionali per i trienni 2020-2022 e 2021-2023 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nei Piani in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Raffaele Termine



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
(ing. Diego Martino Occhi)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Fabio Gregorini)



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia per immagine su supporto informatico firmata digitalmente dell'originale analogico della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nell'albo elettronico pubblicato sul sito internet istituzionale di questo Comune www.comune.vezza-d-oglio.bs.it (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69);
- che la presente deliberazione è stata compresa nell'elenco n. 28/2020, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000).

18.11.2020

Dalla residenza comunale, li



Il Segretario comunale
(Dott. Fabio Gregorini)



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

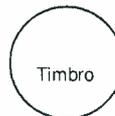
- che copia per immagine su supporto informatico firmata digitalmente dell'originale analogico della presente deliberazione è stata affissa nell'albo elettronico pubblicato sul sito internet istituzionale di questo Comune www.comune.vezza-d-oglio.bs.it per quindici giorni consecutivi dal 18.11.2020..... al 03.12.2020.....

e che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000.

14.12.2020

Dalla residenza comunale, li



Il Segretario comunale
(Dott. Fabio Gregorini)

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Vezza D'Oglio, li _____.

Il Segretario comunale
(Dott. Fabio Gregorini)