

CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI BRESCIA E LA COMUNITÀ MONTANA PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO, AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 124 Legge 145 / 2018, ALLA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA "AREA VASTA BRESCIA" .

L'anno duemiladiciannove, addì _____ del mese di _____,
TRA

La Provincia di Brescia, di seguito "Provincia", rappresentata dal Dirigente del Settore delle Risorse Umane

E

La Comunità Montana del Sebino Bresciano, di seguito Comunità Montana, rappresentata dal Direttore Dott.ssa Gloria Rolfi;

PREMESSO CHE:

- presso la Provincia di Brescia è stata istituita la Centrale Unica di Committenza "Area Vasta Brescia", *di seguito denominata CUC*, ai sensi dell'art.37 comma 4 lett.c) del Dlgs.50/2016 e smi – *di seguito Codice dei Contratti*, con convenzione stipulata nell'ottobre 2016 tra la Provincia di Brescia e le Comunità Montane della Valle Camonica, della Valle Trompia, del Sebino Bresciano e del Parco alto Garda.
- La Centrale Unica di Committenza è articolata in una sede principale, corrispondente alla Stazione appaltante della Provincia, e dalle quattro Sedi Distaccate Territoriali ubicate presso ognuna delle citate Comunità Montane. Essa opera attraverso le risorse umane e strumentali messe a disposizione da ciascuno gli enti citati;
- Le funzioni di Responsabile della CUC sono svolte dal dirigente del Settore Stazione Appaltante Centrale Unica di Committenza Area Vasta Dott. Fabio De Marco e le competenze gestionali sono svolte anche dai responsabili delle sedi distaccate del territorio della CUC, ciascuno per quanto di competenza;
- Il Regolamento della Centrale Unica di Committenza (CUC) "Area Vasta Brescia" – *di seguito denominato Regolamento* - all'art 4 prevede che la stessa operi con il personale e collaboratori ad essa assegnati dalla Provincia e da ciascuna Comunità Montana;
- il comma 124 dell'art.1 della Legge 145/2018 dispone che *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, **gli enti locali** possono utilizzare, con il **consenso dei lavoratori** interessati, **personale assegnato da altri enti** cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per **periodi predeterminati** e per una **parte del tempo di lavoro d'obbligo**, mediante **convenzione** e previo **assenso dell'ente di appartenenza**. La **convenzione definisce**, tra l'altro, il **tempo di lavoro in assegnazione**, nel **rispetto del vincolo dell'orario** settimanale **d'obbligo**, la **ripartizione degli oneri finanziari** e tutti gli **altri aspetti utili** per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui **all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.**"*
- ai fini di cui sopra, la Provincia di Brescia e la Comunità Montana hanno stabilito di stipulare tra loro una convenzione per regolamentare l'utilizzo del personale nell'ambito delle norme sopra richiamate;

tanto premesso, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Per favorire il più funzionale ed efficace svolgimento delle attività della CUC, la Comunità Montana assegna, in via temporanea, alla Provincia di Brescia il seguente personale:

Nome e Cognome	Categoria e Profilo professionale	Area/Ufficio di appartenenza	Tempo pieno / part time
Gloria Rolfi	Dirigente	Direttore Generale	Part/time
Giuseppe Florio	Categoria D – P.O.	Area Tecnica	Part/time
Paolo Bertolazzi	Categoria C - Istruttore	Area Tecnica	Part/time
Barbara Guerini	Categoria C - Istruttore	Area Amministrativa	Part/time

Il personale opera di norma presso la Sede Distaccata Territoriale del Sebino Bresciano, sotto la direzione ed il coordinamento del Responsabile della sede territoriale che ne pianifica le attività e monitora l'orario di lavoro.

Le mansioni del personale individuato potranno essere svolte, di intesa con la CUC, anche presso gli Uffici della Provincia o presso uno degli enti aderenti alla CUC. In tal caso le ore di distacco del personale saranno svolte e monitorate secondo il calendario da stabilirsi di intesa tra le parti.

Art. 2 – Qualora intervengano variazioni nel personale assegnato come indicato nell'elenco di cui all'art. 1, la Comunità Montana ne darà comunicazione alla Provincia che ne prenderà atto con apposito atto del Dirigente del Settore delle Risorse Umane.

Art. 3 – Il rapporto di lavoro del personale in utilizzo è gestito dalla Comunità Montana, titolare del rapporto stesso, con riguardo a tutti gli istituti giuridici ed economici, fatti salvi gli eventuali atti di gestione inerenti esclusivamente la prestazione di lavoro presso la CUC, che saranno adottati direttamente dalla stessa.

Qualora durante il periodo di servizio in utilizzo il personale si renda responsabile di un comportamento che possa configurare l'avvio di un procedimento disciplinare, competente in merito è la Comunità Montana, eventualmente su segnalazione dell'ente utilizzatore, la quale rimane, inoltre, competente per quel che riguarda l'adozione di provvedimenti di sospensione cautelare facoltativa ed obbligatoria, disposti ai sensi della normativa vigente.

Art. 4 – La spesa relativa al rapporto di lavoro del personale distaccato resta a carico della Comunità Montana titolare del rapporto di lavoro, salvo l'eventuale quota dell'incentivo per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del Codice dei Contratti e del relativo regolamento provinciale, con riferimento alla quota eventualmente richiesta ai sensi del comma 5 del citato articolo 113.

Il personale in temporaneo utilizzo presso la CUC è assicurato per i danni derivanti dalla responsabilità civile, fatta eccezione del dolo e della colpa grave, con oneri a carico della Amministrazione provinciale

Art. 5 – La presente convenzione ha validità dalla sua sottoscrizione e fino al 31 dicembre 2022. Potrà essere sciolta in qualunque momento per mutuo consenso delle parti e potrà essere prorogata con espresso provvedimento.

Art. 6 - Per quanto non regolato dalla presente convenzione si fa rinvio alla vigente disciplina normativa e contrattuale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Comunità Montana del Sebino Bresciano
il Direttore Dott.ssa Gloria Rolfi

Per la Provincia di Brescia:
il Dirigente del Settore delle Risorse Umane