



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

**RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE RELATIVI ALL'ANNO  
2024**

(Rif.to d.lgs. 150/2009, art. 10)

**PREMESSE**

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, nel delineare la disciplina del ciclo della performance ha previsto all'art. 10 la redazione, da parte delle Amministrazioni pubbliche, di una Relazione annuale sulla performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse stanziare. Per gli enti locali la Relazione sulla performance può essere unificata al rendiconto della gestione. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi; - collegamento tra obiettivi e risorse; - monitoraggio in corso di esercizio;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale; - utilizzo dei sistemi premianti;
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico- amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 27/03/2023 è stato approvato il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, aggiornato con delibera di Giunta n. 55 del 13.11.2024 e n. 64 del 27.11.2024 la cui sottosezione 2.2 è relativa alla Performance.

Al fine di inquadrare l'attività di rendicontazione è necessario tener conto dei seguenti atti:

- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 13 del 20.02.2024 e s.m.i. ;
- Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 6.12.2021;
- Sottosezione 2.2 A "Performance" del PIAO 2024-2026, contenente gli obiettivi individuati per i settori;
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2023-2025, definitivamente sottoscritto il 14.12.2023 su autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 73 del 14.12.2023;
- Appendice parte economica CCDI 2024 sottoscritta in data 20.12.2024;

A consuntivo dell'attività svolta, con la presente Relazione sulla performance si evidenziano i risultati raggiunti e si può dare corso alle valutazioni della performance organizzativa ed individuale. La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione quale condizione per l'accesso agli strumenti premiali per il personale, con riferimento all'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D. Lgs. 150/2009. Al pari del Piano Performance, la Relazione è approvata dall'organo esecutivo.

Il Nucleo di Valutazione, ricostituito in forma monocratica con decreto sindacale n. 26 del 22.05.2025, composto dal Segretario Comunale, ha esaminato a consuntivo, con riferimento all'annualità 2024, i risultati organizzativi e individuali raggiunti dai soggetti che compongono la struttura amministrativa del Comune di Cedegolo rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse stanziare, con rilevazione degli eventuali scostamenti ai fini di analizzare la performance organizzativa e provvedere all'attribuzione dei premi e dell'indennità di risultato.



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

L'organigramma del Comune di Cedegolo al 31/12/2024 è così rappresentato:

TOTALE: N. 7 unità

di cui:

Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – ex cat. D

- n. 2 unità così articolate:
  - n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo servizio demografico e commercio– cat. D2
  - n. 1 unità con profilo di Istruttore direttivo tecnico – cat. D1

Area degli istruttori – ex cat. C

- n. 3 unità così articolate:
  - n. 1 unità con profilo di Istruttore amministrativo – C5 p.t. 83,33%
  - n. 1 unità con profilo di Istruttore amministrativo area tecnica – C1 p.t. 66,66%
  - n. 1 unità con profilo di Istruttore contabile – C4

Area degli operatori esperti – ex cat. B

- n. 1 unità con profilo di Operaio esperto – B7.

Si dà atto che, l'agente di Polizia locale inquadrato nell'area degli istruttori – cat. C4 risulta, alla data del 31/12/2024, in capo all'Unione dei comuni della Valsaviore.

### **CRITICITA' ED OPPORTUNITA'**

In generale si riscontra la totale realizzazione degli obiettivi fissati nella sezione 2.2 del PIAO per l'annualità 2024, tenendo conto della dotazione organica sopra descritta dalla quale emergono le esigue risorse umane a disposizione dell'amministrazione rispetto al territorio e ai servizi da erogare ai cittadini. Si evidenzia inoltre la buona capacità degli uffici, a seguito dei mutamenti organizzativi attuati in particolare presso l'ufficio tecnico, a livello di performance organizzativa di mettere a terra i progetti e i fondi trasferiti da altre amministrazioni. Inoltre nonostante le carenze di personale sopra esposte anche nell'annualità in analisi si riscontra l'impegno nella rendicontazione di fondi PNRR, regionali e statali al fine di garantire le entrate a questi sottese. Opportunità per l'amministrazione è lo sviluppo tecnologico impresso dalle ultime misure PNRR in tema di PA digitale che permettono la digitalizzazione del servizio di stato civile, inoltre si proseguirà con la digitalizzazione completa di alcuni processi ancora oggi solo in parte automatizzati. Nei prossimi anni il Comune di Cedegolo sarà al centro di un'organizzazione sovracomunale che lo individua quale centro di servizi per la media valle e la Val Savioire, a tal proposito sono stati avviati i lavori della casa di Comunità e la riorganizzazione dei servizi sociali oltre agli investimenti inerenti l'efficientamento energetico della scuola.

### **OBIETTIVI RAGGIUNTI E PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Precisato che:

- gli importi definiti con le deliberazioni di Giunta Comunale indicate in premessa sono compatibili con il C.C.N.L. di riferimento e con gli stanziamenti di bilancio.
- la verifica dei risultati raggiunti dagli incaricati di elevata qualificazione è stata effettuata autonomamente dal Nucleo di Valutazione, sulla base delle schede di valutazione predisposte e redatte dai precedenti segretari comunali (dott.ssa Ballarini Silvia Luisa e dott. Paolo Scelli) ai quali è stato chiesto supporto in ordine al periodo di loro presenza nell'ente e rispetto al quale lo scrivente non può riscontrare elementi di valutazione soggettivi in quanto la presa in servizio è successiva alla conclusione dell'esercizio di riferimento;



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

- la verifica dei risultati individuali e della performance organizzativa è stata svolta per tutto il 2024 sui dipendenti come individuati nell'organigramma in premessa, anch'essa alle condizioni dell'indennità di risultato e quindi sulla base delle valutazioni date dai precedenti Segretari Comunali che si sono alteranti nell'anno di riferimento oggetto di valutazione;

Il segretario comunale e nucleo di valutazione monocratico visto quanto in premessa illustrato, viste le valutazioni espresse dagli organi competenti per l'annualità 2024 agli atti del Comune e viste le valutazioni dei responsabili dei servizi illustra quanto segue:

- l'ente nel 2024 era dotato di n. 2 incaricati di elevata qualificazione per il settore tecnico (Geom. Pelloli Giovanna fino all'11.06.2024 e Ing. Carlo Sacristani dal 11.06.2024) come si evince dai Decreti Sindacali n. 26 del 04.06.2022 e n. 2 del 11.06.2024 con i quali sono stati nominati i Responsabili di Servizio e conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, l'area servizi diversi di amministrazione era retta dal segretario comunale dott.ssa Silvia Ballarini fino all' 8.07.2024 e successivamente, così come l'area economico-finanziaria dal Sindaco Ing. Pedrali Andrea ai sensi dell'art. 53 comma 23 della L. 388/2000. La valutazione media per gli incaricati di EQ è stata pari a 98/100;
- il livello di raggiungimento della performance organizzativa si attesta al 95%
- la performance individuale ha raggiunto un livello pari 91,5%
- si evidenzia un ottimo livello di raggiungimento degli obiettivi fissati nella sezione 2.2 del PIAO 2024/2026, considerati anche i parametri di valutazione individuali si evince la propensione delle risorse umane ad operare con efficienza in un'ottica di condivisione e crescita della struttura, tenuto conto anche dei grandi cambiamenti che hanno interessato la struttura degli uffici e i relativi responsabili di servizio;
- per quanto riguarda lo svolgimento di progetti straordinari individuati all'articolo 3 del CCDI parte economica 2024 i responsabili hanno provveduto a valutare l'effettivo svolgimento delle mansioni straordinarie attribuite ai dipendenti coinvolti come si evince dalle schede di valutazione;

Preso atto:

- delle schede di valutazione dell'attività svolta nell'anno 2024 dai titolari di incarico di Elevata Qualificazione del servizio Tecnico, acclamate al protocollo comunale a firma e valutazione degli organi di valutazione competenti pro-tempore;
- delle schede di valutazione del personale non titolare di incarico EQ con valutazioni effettuate dagli organi di valutazione competenti pro-tempore per l'anno 2024 depositate al protocollo;
- delle disposizioni dell'art. 2 del CCI per l'anno 2024 che hanno tra l'altro statuito le seguenti risorse disponibili:
  - € 1.157,00 per le indennità per condizioni di lavoro;
  - € 500,00 per le indennità di specifiche responsabilità;
  - € 9.400,00 per progetti straordinari individuati ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. c);
  - € 9.146,96 per remunerazione performance suddivisi in € 2.744,08 per la performance individuale (comprensivi di € 138,86 per il premio individuale stabilito dall'art.16 CCDI) ed € 6.402,87 come da art. 2 CCI 2024;
- delle economie derivanti dai progetti straordinari di cui sopra (art. 79 comma 2 lett. c) pari ad € 1.638,14 che confluiscono nel budget della performance del comparto;
- dell'allegato B al CCI sottoscritto in data 14.12.2023 di pesatura delle specifiche responsabilità e l'appendice parte economica 2024 art. 2 sottoscritta in data 20.12.2024;

Si allegano di seguito gli obiettivi conseguiti:



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.celegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.celegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.celegolo.bs.it](mailto:info@comune.celegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.celegolo.bs.it](http://www.comune.celegolo.bs.it)

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE  
SERVIZIO SOCIO CULTURALE  
AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX C5)

01.01.2024/08.07.2024

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX. 50 PUNTI)**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto
Obiettivo: Attuazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione	SI
Obiettivo: Segreteria	SI
Obiettivo: Personale – gestione amministrativa	SI
Obiettivo: Istruzione e cultura	SI
Obiettivo: Servizi sociali	SI
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

CAPACITA' dimostrate	Punteggio assegnato
Capacità di relazionarsi con colleghi in ambito lavorativo punteggio da 0 a 5	5
Capacità di relazionarsi con l'utenza punteggio da 0 a 5	4
Efficienza organizzativa e affidabilità punteggio da 0 a 5	5
Capacità di gestire il ruolo di competenza punteggio da 0 a 5	5
Livello di autonomia ed iniziativa punteggio da 0 a 5	5
Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali punteggio da 0 a 5	5
Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative punteggio da 0 a 5	4
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi punteggio da 0 a 5	4
Abilità tecnico-operativa punteggio da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure punteggio da 0 a 5	4
<b>TOTALE</b>	<b>46</b>

TOTALE – MAX 100 PUNTI 96/100



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

09.07.2024/31.12.2024

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX. 50 PUNTI)**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto
Obiettivo: Attuazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione	SI
Obiettivo: Segreteria	SI
Obiettivo: Personale – gestione amministrativa	SI
Obiettivo: Istruzione e cultura	SI
Obiettivo: Servizi sociali	SI
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

CAPACITA' dimostrate	Punteggio assegnato
Capacità di relazionarsi con colleghi in ambito lavorativo punteggio da 0 a 5	5
Capacità di relazionarsi con l'utenza punteggio da 0 a 5	4
Efficienza organizzativa e affidabilità punteggio da 0 a 5	5
Capacità di gestire il ruolo di competenza punteggio da 0 a 5	5
Livello di autonomia ed iniziativa punteggio da 0 a 5	5
Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali punteggio da 0 a 5	5
Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative punteggio da 0 a 5	4
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi punteggio da 0 a 5	4
Abilità tecnico-operativa punteggio da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure punteggio da 0 a 5	4
<b>TOTALE</b>	<b>46</b>

TOTALE – MAX 100 PUNTI 96/100

**PROGETTI STRAORDINARI**

**PROGETTO PNRR:**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto	% Pesatura assegnata
Predisposizione della documentazione ed espletamento della gara per la realizzazione della misura finanziata – APP IO	SI	50%



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

Collaborazione con VOLI e predisposizione della documentazione necessaria per l'asseverazione dei progetti legati al PNRR	NO	50%
<b>TOTALE</b>		

**PROGETTO REGOLAMENTI**

<b>OBIETTIVI</b> assegnati dal Responsabile di Servizio	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>	<b>% Pesatura assegnata</b>
Predisposizione di bozze di aggiornamento di due Regolamenti indicati dalla Giunta	SI	100%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE  
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX D2)

01.01.2024/8.07.2024

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX. 50 PUNTI)**

<b>OBIETTIVI</b> assegnati dal Responsabile di Servizio	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>
Obiettivo: Attuazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione	SI
Obiettivo: Anagrafe, stato civile ed elettorale	SI
Obiettivo: Commercio	SI
Obiettivo: Gestione cimiteriale	SI
Obiettivo: Gestione protocollo	SI
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

<b>CAPACITA' dimostrate</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
Capacità di relazionarsi con colleghi in ambito lavorativo punteggio da 0 a 5	4
Capacità di relazionarsi con l'utenza punteggio da 0 a 5	4
Efficienza organizzativa e affidabilità punteggio da 0 a 5	4
Capacità di gestire il ruolo di competenza punteggio da 0 a 5	4
Livello di autonomia ed iniziativa punteggio da 0 a 5	4
Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali punteggio da 0 a 5	4
Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative punteggio da 0 a 5	4
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi punteggio da 0 a 5	3
Abilità tecnico-operativa punteggio da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure punteggio da 0 a 5	5
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>

TOTALE – MAX 100 PUNTI 90/100



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

01.01.2024/8.07.2024

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX. 50 PUNTI)**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto
Obiettivo: Attuazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione	SI
Obiettivo: Anagrafe, stato civile ed elettorale	SI
Obiettivo: Commercio	SI
Obiettivo: Gestione cimiteriale	SI
Obiettivo: Gestione protocollo	SI
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

CAPACITA' dimostrate	Punteggio assegnato
Capacità di relazionarsi con colleghi in ambito lavorativo punteggio da 0 a 5	4
Capacità di relazionarsi con l'utenza punteggio da 0 a 5	5
Efficienza organizzativa e affidabilità punteggio da 0 a 5	4
Capacità di gestire il ruolo di competenza punteggio da 0 a 5	4
Livello di autonomia ed iniziativa punteggio da 0 a 5	3
Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali punteggio da 0 a 5	4
Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative punteggio da 0 a 5	3
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi punteggio da 0 a 5	3
Abilità tecnico-operativa punteggio da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure punteggio da 0 a 5	5
<b>TOTALE</b>	<b>39</b>

TOTALE – MAX 100 PUNTI 89/100

**PROGETTI STRAORDINARI**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto	% Pesatura assegnata
Completamento mappatura zone a rischio idrogeologico con nominativi e numeri di telefono	SI	70%



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

Organizzazione manifestazione per la consegna delle medaglie d'onore agli internati militari italiani nei lager nazisti	SI	30%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO  
AREA DEGLI ISTRUTTORI

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX. 50 PUNTI)**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto
Obiettivo: Attuazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione	SI
Obiettivo: Ragioneria	SI
Obiettivo: Personale – gestione contabile	SI
Obiettivo: Tributi	SI
Obiettivo: Gestione delle partecipazioni comunali	SI
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

CAPACITA' dimostrate	Punteggio assegnato
Capacità di relazionarsi con colleghi in ambito lavorativo punteggio da 0 a 5	5
Capacità di relazionarsi con l'utenza punteggio da 0 a 5	5
Efficienza organizzativa e affidabilità punteggio da 0 a 5	5
Capacità di gestire il ruolo di competenza punteggio da 0 a 5	4
Livello di autonomia ed iniziativa punteggio da 0 a 5	5
Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali punteggio da 0 a 5	4
Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative punteggio da 0 a 5	5
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi punteggio da 0 a 5	5
Abilità tecnico-operativa punteggio da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure punteggio da 0 a 5	4
<b>TOTALE</b>	<b>46</b>

TOTALE – MAX 100 PUNTI 96/100

**PROGETTI STRAORDINARI - Anno 2024**

**PROGETTO PNRR:**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto	% Pesatura assegnata
Inserimento domande nella piattaforma dedicata e gestione amministrativa delle domande stesse (verifica accettazione)	SI	5%



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

domanda, generazione ed inserimento CUP entro i tempi prestabiliti, monitoraggio decreti finanziamenti, aggiornamento costante con i referenti del progetto sullo stato di avanzamento delle domande presentate)		
Gestione amministrativa delle richieste di integrazioni a valere sui bandi PA digitale;	SI	15%
Collaborazione con il Revisore dei conti per la predisposizione di questionari/adempimenti connessi ai bandi PNRR	SI	15%
collaborazione con gli uffici comunali coinvolti nella gestione dei bandi PNRR per l'aggiornamento costante degli stanziamenti di bilancio e per la redazione dei cronoprogrammi	SI	25%
Gestione contabile dei fondi PNRR assegnati (gestione dei capitoli nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, collaborazione per la rendicontazione degli stessi	SI	40%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	

**PROGETTO FORMAZIONE**

<b>OBIETTIVI</b> assegnati dal Responsabile di Servizio	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>	<b>% Pesatura assegnata</b>
Syllabus "Competenze digitali per la PA": conseguimento di un livello di padronanza superiore a quello riscontrato ad esito del test di assessment iniziale per le 6 competenze mancanti	SI	100%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

SERVIZIO TECNICO E URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI  
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Titolari di EQ

11.06.2024/31.12.2024

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX 50 PUNTI)**

<b>OBIETTIVI assegnati</b>	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>
Coordinamento del personale assegnato	SI
Gestione edilizia privata anche con servizi innovativi a servizio del cittadino e dei professionisti operanti sul territorio	SI
Gestione appalti tramite le piattaforme consip, me.pa. e sintel al fine di perseguire gli obiettivi assegnati dal PEG.	SI
Presentazione domande di contributo a valere sui finanziamenti a livello provinciale, regionale, nazionale ed europeo e PNRR per reperire possibili risorse per la realizzazione di nuove opere pubbliche	SI
Predisposizione e gestione del piano delle opere pubbliche e quadro delle spese di investimento e piattaforma BDAP	SI

<b>OBIETTIVI assegnati</b>	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>
Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - ex art. 4-bis, co. 2, D.L. 13/2023	SI
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

<b>CAPACITA' dimostrate</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità dell'Area punteggio da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze punteggio da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente punteggio da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro punteggio da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'Ente punteggio da 0 a 5	4
Arricchimento professionale e aggiornamento punteggio da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi, individuazione e soluzione di problemi operativi punteggio da 0 a 5	5
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro punteggio da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	4



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

punteggio da 0 a 5	
Capacità di valutare i propri collaboratori punteggio da 0 a 5	5
<b>TOTALE</b>	48

TOTALE – MAX 100 PUNTI 98/100

01.01.2024/10.06.2024

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX 50 PUNTI)**

<b>OBIETTIVI assegnati</b>	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>
Coordinamento del personale assegnato	SI
Gestione edilizia privata anche con servizi innovativi a servizio del cittadino e dei professionisti operanti sul territorio	SI
Gestione appalti tramite le piattaforme consip, me.pa. e sintel al fine di perseguire gli obiettivi assegnati dal PEG.	SI
Presentazione domande di contributo a valere sui finanziamenti a livello provinciale, regionale, nazionale ed europeo e PNRR per reperire possibili risorse per la realizzazione di nuove opere pubbliche	SI
Predisposizione e gestione del piano delle opere pubbliche e quadro delle spese di investimento e piattaforma BDAP	SI

<b>OBIETTIVI trasversali assegnati</b>	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>
Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - ex art. 4-bis, co. 2, D.L. 13/2023	SI
<b>TOTALE</b>	50

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

<b>CAPACITA' dimostrate</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità dell'Area punteggio da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze punteggio da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente punteggio da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro punteggio da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'Ente punteggio da 0 a 5	5
Arricchimento professionale e aggiornamento punteggio da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi, individuazione e soluzione di problemi operativi punteggio da 0 a 5	5
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro punteggio da 0 a 5	5



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori punteggio da 0 a 5	4
Capacità di valutare i propri collaboratori punteggio da 0 a 5	4
<b>TOTALE</b>	48

TOTALE – MAX 100 PUNTI 98/100



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

SERVIZIO TECNICO E URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI  
AREA DEI FUNZIONARI E DEL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (non titolari di EQ)

10.06.2024/31.12.2024

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX 50 PUNTI)**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto
Obiettivo: Chiusura opere pubbliche	SI
Gestione appalti tramite le piattaforme consip, me.pa. e sintel	SI
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

CAPACITA' dimostrate	Punteggio assegnato
Capacità di relazionarsi con colleghi in ambito lavorativo punteggio da 0 a 5	5
Capacità di relazionarsi con l'utenza punteggio da 0 a 5	5
Efficienza organizzativa e affidabilità punteggio da 0 a 5	4
Capacità di gestire il ruolo di competenza punteggio da 0 a 5	5
Livello di autonomia ed iniziativa punteggio da 0 a 5	5
Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali punteggio da 0 a 5	4
Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative punteggio da 0 a 5	5
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi punteggio da 0 a 5	5
Abilità tecnico-operativa punteggio da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure punteggio da 0 a 5	5
<b>TOTALE</b>	<b>48</b>

TOTALE – MAX 100 PUNTI 98/100



COMUNE DI CEDEGOLO

**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

SERVIZIO TECNICO  
AREA DEGLI ISTRUTTORI

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX. 50 PUNTI)**

<b>OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio</b>	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>
Obiettivo: Attuazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione.	SI
Obiettivo: Affidamenti entro i 5.000 €	SI
Obiettivo: Gestione amministrativa del servizio tecnico manutentivo e patrimoniale	SI
Obiettivo: Gestione volontari "giornate strade"	SI
Obiettivo: Ordinanze	SI
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

<b>CAPACITA' dimostrate</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
Capacità di relazionarsi con colleghi in ambito lavorativo punteggio da 0 a 5	5
Capacità di relazionarsi con l'utenza punteggio da 0 a 5	5
Efficienza organizzativa e affidabilità punteggio da 0 a 5	5
Capacità di gestire il ruolo di competenza punteggio da 0 a 5	5
Livello di autonomia ed iniziativa punteggio da 0 a 5	4
Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali punteggio da 0 a 5	4
Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative punteggio da 0 a 5	5
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi punteggio da 0 a 5	5
Abilità tecnico-operativa punteggio da 0 a 5	4
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure punteggio da 0 a 5	5
<b>TOTALE</b>	<b>47</b>

TOTALE – MAX 100 PUNTI 97/100



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

**PROGETTI STRAORDINARI - Anno 2024**



<b>OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio</b>	<b>Raggiunto/non raggiunto</b>	<b>% Pesatura assegnata</b>
Gestione forniture vestiario e DPI (ricognizione attrezzatura e DPI necessari; richiesta preventivi, avvio procedura di affidamento)	SI	30%
Gestione abilitazione nuovi volontari e corsi di formazione	SI	20%
Presenza in carico della procedura necessaria per la formalizzazione del nuovo gruppo dedicato all'antincendio boschivo: iter per approvazione della convenzione con la CMVC, gestione forniture vestiario e DPI, visite mediche	SI	50%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	



COMUNE DI CEDEGOLO  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Piazza Roma, 1 - Cap. 25051

Tel. 0364/630331 -C.F. 00361760176 - P.IVA 00557440989

Pec: [protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.cedegolo.bs.it) E.mail. [info@comune.cedegolo.bs.it](mailto:info@comune.cedegolo.bs.it)

sito internet: [www.comune.cedegolo.bs.it](http://www.comune.cedegolo.bs.it)

SERVIZIO TECNICO  
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX. 50 PUNTI)**

OBIETTIVI assegnati dal Responsabile di Servizio	Raggiunto/non raggiunto
Obiettivo: Servizio manutenzione patrimonio	SI
Obiettivo: Gestione magazzini comunali	SI
Obiettivo: Gestione parco mezzi ed attrezzature	SI
Obiettivo: Affissione su bacheche, distribuzione avvisi/lettere su territorio comunale	SI
Obiettivo: Piano neve	SI
<b>TOTALE</b>	<b>35</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX. 50 PUNTI)**

CAPACITA' dimostrate	Punteggio assegnato
Capacità di relazionarsi con colleghi in ambito lavorativo punteggio da 0 a 5	5
Capacità di relazionarsi con l'utenza punteggio da 0 a 5	4
Efficienza organizzativa e affidabilità punteggio da 0 a 5	4
Capacità di gestire il ruolo di competenza punteggio da 0 a 5	5
Livello di autonomia ed iniziativa punteggio da 0 a 5	5
Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali punteggio da 0 a 5	5
Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative punteggio da 0 a 5	5
Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi punteggio da 0 a 5	5
Abilità tecnico-operativa punteggio da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure punteggio da 0 a 5	5
<b>TOTALE</b>	<b>48</b>

TOTALE – MAX 100 PUNTI 83/100

Visto quanto sopra, tale relazione deve intendersi validata con la sottoscrizione dal Nucleo di valutazione monocratico interno nominato con decreto 26 del 22.05.2025.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE - IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**(Dott. Alberto Bernardi)**

*f.to digitalmente ai sensi dell'art. 24 d.lgs 7 marzo 2005 n. 82*