

COMUNE DI MALEGNO

Provincia di Brescia

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023/2025**

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione		ipotesi
Periodo temporale di vigenza		2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: (Carmen Modafferi – Presidente; Massimo Maffessoli - Membro); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (FP CGIL); Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL; CISL FP.
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Malegno
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano Performance è stato approvato unitamente al PIAO 2023/2025</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Sì, unitamente al PIAO 2023/2025</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art.1 Oggetto e obiettivi
- Art.2 Ambito di applicazione
- Art.3 Durata – Revisione

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

- Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- Art. 5 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
- Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art. 81, CCNL 2022)
- Art. 7 Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14, CCNL 2022)
- Art. 8 Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis, CCNL 2022)
- Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)
- Art. 9 bis Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 80, comma 2, lett. g CCNL 2018)
- Art. 10 Welfare integrativo (art. 82, CCNL 2022)
- Art. 11 Indennità di reperibilità - incremento (art. 7, comma 4, lett. i), CCNL 2022)
- Art. 12 Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 20 CCNL 2022)
- Art. 13 Premi correlati alla performance
- Art. 14 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2022)
- Art. 15 Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 62, CCNL 2022)
- Art. 16 Banca delle ore (art. 33, CCNL 2022)
- Art. 17 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36, CCNL 2022)
- Art. 18 Orario di lavoro e orario multiperiodale (artt. 31, CCNL 2022)
- Art. 19 Lavoro straordinario (art. 32, CCNL 2022)
- Art. 20 Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art. 7, c. 4, lett. t, CCNL 2022)
- Art. 21 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2022)
- Art. 22 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di E.Q. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2022)
- Art. 23 Turnazioni (art. 30, CCNL 2022)

TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE

- Art. 24 Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 2022)
- Art. 25 Indennità di funzione (art. 97, CCNL 2022)
- Art. 26 Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 98, CCNL 2022)

TITOLO IV - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

ALLEGATO A - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1. Requisito periodo minimo di anzianità
2. Criteri di valutazione
3. Procedimento

Sezione II - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse a disposizione della contrattazione decentrata 2023 vengono così destinate:

Indennità condizioni di lavoro art. 84 CCNL 2022	€ 464,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2022	€ 13.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2022 attribuite a personale con qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 350,00
PERFORMANCE organizzativa	€ 4.103,49
PERFORMANCE individuale	€ 8.351,40
Incentivi ISTAT	€ 660,00
Incentivi IMU	€ 1.500,00
Incentivi RUP	€ 12.500,00
Art. 15 comma 7 CCNL 2018 - risparmio posizioni organizzative	€ 1.312,22
TOTALE UTILIZZO	€ 42.241,11

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali, laddove previste nel presente CCI, sono attribuite sono coerenti con il principio di selettività affermato dall’art. 23 del D.Lgs 150/2009.

I criteri di individuazione dei destinatari sulla base delle valutazioni conseguite sono i seguenti:

Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il dirigente/responsabile P.O. del Settore Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni. L’informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell’Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

Per ciascun dipendente è compilata una scheda, preceduta da un colloquio con l’interessato.

Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di opposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 (dieci) per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il dirigente/responsabile P.O. del Settore Personale decide in via definitiva.

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

PER L’ANNO 2023 NON SI PREVEDONO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

L’amministrazione ha approvato il Piano delle Performance 2023/2025 unitamente al PIAO 2023/2025.

L’erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione.

COMUNE DI MALEGNO
Provincia di Brescia

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

con criteri di distribuzione delle risorse 2023

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DELIBERA DI GIUNTA N. 107 DEL 22/12/2023 13:30:00.
Malegno, 14/07/2025.

Riproduzione cartacea di originale originale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni.

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio n. del 16.12.2021 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2021

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza

	€ 16,135,00
<i>Totale a)</i>	€ 16.135,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 (NON SOGGETTE AL LIMITE)

€ 499,20

- Nuove assunzioni di cui al DL 34/2019 (NON SOGGETTE AL LIMITE)

€ 5.029,86

- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente

€ 180,44

- Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (NON SOGGETTE AL LIMITE)

€ 507,00

- Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. d) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio (NON SOGGETTE AL LIMITE)

€ 1.218,75

- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica

€ -

Totale b) € 7.435,25

Totale Risorse Stabili € 23.570,25

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi

€ -

- Piani di razionalizzazione

€ -

- Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi al RUP, ISTAT, IMU/TARI)

€ 14.660,00

- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente

€ -

- Risparmi da utilizzo straordinari (non soggetto a limite)

€ 705,94

- Art.8 - D.L. PNRR TER (non soggetto a limite)

€ 806,75

-Art. 79, c.3 CCNL 16/11/2022 Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 (non soggetto a limite)

€ 470,54

- Art 79 c. 3 CCNL 16/11/2022 - PER L'ANNO 2022 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 (non soggetto a limite)

€ 470,54

-Utilizzo risparmi p.o. art. 17, co. 7 CCNL 2016-2018 (non soggetto a limite)

€ 1.312,22

- Incremento per obiettivi del Piano performance

€ 8.398,00

- ART. 79 COMMA 1 LETT. B E COMMA 5 CCNL 2022 - Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 (non soggetto a limite)

€ 1.014,00

- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni

€ -

Totale Risorse Variabili € 27.837,99

- somme non utilizzate fondo anno precedente

€ -

€ -

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016

€ -

Totale decurtazioni

€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 23.570,25	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 180,44	
+ Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (non soggette a limite)	€ 577,00	
= totale risorse stabili		€ 23.966,81
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 27.837,99	
= totale risorse variabili		€ 27.837,99
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 51.804,80
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	2.795,74
- progressioni orizzontali storiche	€	5.647,94
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)		
- indennità di responsabilità/professionali	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio + Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. d) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio + RIA)	€	1.300,45
Totale destinazioni non contrattate		€ 9.744,13

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	-
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€	13.350,00
- indennità di condizioni di lavoro	€	464,00
performance individuale ed organizzativa contrattata nell'anno	€	12.454,89
incentivi funzioni tecniche	€	12.500,00
altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno (ISTAT)	€	660,00
incentivi IMU/TARI	€	1.500,00
altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno (risparmio delle risorse per p.o.)	€	1.312,22
Totale destinazioni contrattate nell'anno		€ 42.241,11

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	9.744,13
b) totale Sezione II – Mod. II	€	42.241,11
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-
d) decurtazione per riallineamento tetto 2016	€	-
= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione		€ 51.985,24

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DELIBERA DI GIUNTA N. 107 DEL 22/12/2023 13:30:00.
Malegno, 14/07/2025.

Riproduzione cartacea di originale originale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta n. 72 del 20/08/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Si precisa che la cifra di euro 1,312,22 è stata inserita nelle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, co. 7 del CCNL 2016-2018, posto che, l'incremento apportato al fondo per le posizioni organizzative ai sensi del D.L. 24/2019 ha determinato un risparmio, in considerazione del fatto che gli effettivi importi attribuiti alle p.o. non sono stati variati, non essendo stata variata la pesatura delle stesse p.o.. Si precisa che, a seguito di cessazione di personale di categoria D, posizione economica D6, sono state liberate le risorse, in precedenza non utilizzate, corrispondenti alle progressioni economiche orizzontali di tale personale cessato.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2022	ANNO 2023
a) risorse storiche consolidate:	€ 16.135,00	€ 16.135,00
b) incrementi parte stabile	€ 5.709,50	€ 7.615,69
d) decurtazioni fondo parte stabile	€ 180,44	€ 180,44
e) Differenziali PEO (non soggette a limite)	€ 577,00	€ 577,00
Totale risorse stabili	€ 22.241,06	€ 23.966,81
a) risorse variabili	€ 20.959,48	€ 27.837,99
c) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	
decurtazione fondo parte variabile		
Totale risorse variabili	€ 20.959,48	€ 27.837,99
Totale fondo	€ 43.200,54	€ 51.804,80

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel bilancio 2023/2025