



---

## DECRETO DEL SEGRETARIO COMUNALE N. 2 DEL 04.03.2025

**OGGETTO: COSTITUZIONE E NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**Visto** l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai Contratti Collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni;

**Vista** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 Legge 04 novembre 2010, n. 183)";

**Dato atto** che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica, è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi ed il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;

**Considerato** che con note dello scrivente protocolli n. 1815 e n. 1816 del 20.02.2025 si è proceduto ad interrogare i dipendenti comunali e le Organizzazioni Sindacali per ricevere apposite candidature al ruolo entro il giorno 04.03.2025, oltre il quale si sarebbe proceduto con nomine d'ufficio alla costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;



**Vista** la nota del 21.02.2025, acclarata al protocollo comunale n. 1854 del 21.02.2025, con la quale la dipendente comunale Sig.ra Francesca Cocchi comunica la propria disponibilità per la nomina quale membro del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Richiamato** il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 25.08.2008, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 13.09.2023;

**Ritenuto** pertanto di provvedere alla nomina della dipendente comunale Sig.ra Francesca Cocchi ed alla nomina d'ufficio degli altri membri del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come più volte sollecitato dalla Consigliera Provinciale delle Pari Opportunità;

**Precisato e ricordato** che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è nominato con proprio atto dal Segretario Comunale;

**Dato atto** che il presente decreto non comporta spese di alcun genere a carico del bilancio dell'Ente;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e s.m.i. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28.11.2005, n. 246);

**DECRETA**

1) di **nominare** il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 come segue:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Francesca Cocchi (Presidente)	Marzia Lunini
Francesco Nicolini	Carlo Rinetti
Valentina Morelli	Patrizia Pezzoni

2) di **precisare** che i componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) rimarranno in carica per quattro anni decorrenti dalla data odierna e comunque sino a successiva nomina di nuovi componenti;



3) di **dare atto** che il presente decreto non comporta spese di alcun genere a carico del bilancio dell'Ente;

4) di **trasmettere** copia del presente atto ai dipendenti interessati, nonché alla Consigliera di Parità della Provincia di Brescia nonché di provvedere alla pubblicazione dello stesso nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale;

5) di **prendere atto** che il Comitato ora costituito avrà il compito di svolgere i seguenti compiti da relazionare entro il 30 marzo di ogni anno agli organi di indirizzo politico dell'Ente e mediante trasmissione all'OIV in relazione alle valutazioni correlate di performance:

- raccolta dei dati relativi alle materie di propria competenza, che l'Amministrazione è tenuta a fornire;
- formulazione di proposte in ordine ai medesimi temi anche ai fini della contrattazione integrativa;
- promozione di iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché a realizzare azioni positive, ai sensi della Legge n. 125/1991.

Nell'ambito dei vari livelli di relazioni sindacali devono essere sentite le proposte formulate dal Comitato unico di garanzia, al fine di prevedere misure che favoriscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle lavoratrici:

- percorsi di formazione mirata del personale sulla cultura delle pari opportunità in campo formativo;
- azioni positive, con particolare riferimento alle condizioni di accesso ai corsi di formazione e aggiornamento e all'attribuzione d'incarichi o funzioni più qualificate;
- iniziative volte a prevenire o reprimere molestie sessuali nonché pratiche discriminatorie in generale;
- flessibilità degli orari di lavoro, fruizione del part-time e processi di mobilità.

In particolare, valorizza e pubblicizza con ogni mezzo, nell'ambito lavorativo, i risultati del lavoro svolto dallo stesso.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Luca Bassanesi)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005*