**Relazione annuale RPCT**

**Anno 2020**

INDICE

[SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE 3](#_Toc56761113)

[SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT 3](#_Toc56761114)

[SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI 3](#_Toc56761115)

[3.1 Sintesi dell’attuazione delle misure generali 3](#_Toc56761116)

[3.2 Codice di comportamento 4](#_Toc56761117)

[3.3 Rotazione del personale 4](#_Toc56761118)

[3.3.1 Rotazione Ordinaria 4](#_Toc56761119)

[3.3.2 Rotazione Straordinaria 4](#_Toc56761120)

[3.3.3 Trasferimento d’ufficio 4](#_Toc56761121)

[3.4 Misure in materia di conflitto di interessi 5](#_Toc56761122)

[3.5 Whistleblowing 5](#_Toc56761123)

[3.6 Formazione 5](#_Toc56761124)

[3.7 Trasparenza 5](#_Toc56761125)

[3.8 Pantouflage 6](#_Toc56761126)

[3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 6](#_Toc56761127)

[3.10 Patti di integrità 6](#_Toc56761128)

[3.11 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali 6](#_Toc56761129)

[SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE 7](#_Toc56761130)

[4.1 Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche 7](#_Toc56761131)

[SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO 7](#_Toc56761132)

[SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI 7](#_Toc56761133)

[SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI 7](#_Toc56761134)

[SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI 8](#_Toc56761135)

[SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE 8](#_Toc56761136)

[9.1 Misure specifiche di controllo 8](#_Toc56761137)

[9.2 Misure specifiche di trasparenza 8](#_Toc56761138)

[9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento 8](#_Toc56761139)

[9.4 Misure specifiche di regolamentazione 9](#_Toc56761140)

[9.5 Misure specifiche di semplificazione 9](#_Toc56761141)

[9.6 Misure specifiche di formazione 9](#_Toc56761142)

[9.7 Misure specifiche di rotazione 9](#_Toc56761143)

[9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi 9](#_Toc56761144)

# ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 00589400175

Denominazione Amministrazione: COMUNE DI PAISCO LOVENO BRESCIA

Tipologia di amministrazione: Comune fino a 5.000 abitanti

Regione di appartenenza: Lombardia

Classe dipendenti: da 1 a 9

Numero totale Dirigenti: 1

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

# ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: ONOFRIO

Cognome RPCT: CAFORIO

Qualifica: DIRIGENTE

Posizione occupata: SEGRETARIO COMUNALE

Data inizio incarico di RPCT: 21/03/2013

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

RPCT svolge le proprie funzioni anche in altri Comuni.

# RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure generali per l’anno di riferimento del PTPCT.

## Sintesi dell’attuazione delle misure generali

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Misure generali | Pianificata | Attuata |
| Codice di comportamento | Si | Si |
| Rotazione ordinaria del personale | No | No |
| Rotazione straordinaria del personale | No | No |
| Inconferibilità - incompatibilità | Si | No |
| Incarichi extraistituzionali | Si | No |
| Whistleblowing | No | No |
| Formazione | Si | No |
| Trasparenza | Si | Si |
| Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage | No | No |
| Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna | No | No |
| Patti di integrità | No | No |

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:  
- Per 3 misure non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti

Note del RPCT: La sostenibilità delle misure risente della ridotta dimensione organizzativa dell’ente e della carenza di personale; sono emerse difficoltà nell’applicazione delle misure che presuppongono una dimensione organizzativa e una disponibilità di personale notevolmente superiore a quella reale. Iniziative adottate: applicazione, seppur con difficoltà, di talune delle misure previste nel PTPC

….

## Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2014   
Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:  
 - le caratteristiche specifiche dell’ente  
Rispetto al totale degli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato, il 20 % degli atti.  
Non sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento per le seguenti motivazioni: MANCANZA DI PERSONALE DA DEDICARE AI PROCESSI DI ATTUAZIONE  
Non è stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020), per le seguenti motivazioni: LA PROCEDURA VERRA' INSERITA CON L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE

Note del RPCT:

….

## Rotazione del personale

### Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: CARENZA DI PERSONALE E CONSEGUENTE IMPOSSIBILTA' DI RISPETTARE IL PRINCIPIO

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l’amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

### Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT non sono state predisposte le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

### Trasferimento d’ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

….

## Misure in materia di conflitto di interessi

Pur essendo state programmate nel PTPCT di riferimento le misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, non è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, o comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure non sono state attuate.  
Le misure in materia di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali (ai sensi dele le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013), pur essendo state programmate nel PTPCT di riferimento, non sono state ancora attuate, in particolare:   
Non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT per le seguenti motivazioni:   
 - carenza di personale  
 - carenza di risorse finanziarie  
 - carenza di competenze

Pur essendo state programmate nel PTPCT di riferimento le misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, non è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure non sono state attuate in particolare:   
Non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT per le seguenti motivazioni:   
 - carenza di personale  
 - carenza di risorse finanziarie  
 - carenza di competenze

Note del RPCT:

….

## Whistleblowing

La misura “Whistleblowing” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:   
A CAUSA DELLA RIDOTTA STRUTTURA ORGANIZZATIVA NON E' STATO POSSIBILE GARANTIRE L'ATTUAZIONE

Note del RPCT:

….

## Formazione

La misura “Formazione”, pur essendo stata programmata nel PTPCT di riferimento, non è stata ancora attuata. in particolare:   
Non sono state ancora avviate le attività e non saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT per le seguenti motivazioni:  
 - carenza di personale  
 - carenza di risorse finanziarie  
 - carenza di competenze

Note del RPCT:

Il livello di adempimento degli obblighi di trasparenza può definirsi sufficiente, compatibilmente con la ridotta dimensione della struttura organizzativa dell’Ente, con la carenza di personale, con l’elevata quantità di dati da pubblicare, con il complesso coordinamento tra le varie normative applicabili (trasparenza e privacy), nonché con la mancanza di informatizzazione dei processi)

## Trasparenza

Nell’anno di riferimento del PTPCT in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.  
I monitoraggi hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie:  
 - Personale  
 - Performance  
 - Enti controllati  
 - Beni immobili e gestione patrimonio

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente”.  
  
Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite..  
  
La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.  
Nell’anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".  
La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.  
Nell’anno di riferimento del PTPCT sono pervenute:   
 - 1 richieste con “informazione fornita all'utente”  
 - 0 richieste con “informazione non fornita all'utente”  
È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

Note del RPCT:

….

## Pantouflage

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:   
RIDOTTA DIMENSIONE DELL'ORGANICO ED IMPOSSIBILITA' DEL VERIFICARSI DELL'EVENTO.

Note del RPCT:

….

## Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:   
A CAUSA DELLA RIDOTTA STRUTTURA ORGANIZZATIVA NON E' STATO POSSIBILE GARANTIRE L'ATTUAZIONE DELLA MISURA

Note del RPCT:

….

## Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: A CAUSA DELLA RIDOTTA STRUTTURA ORGANIZZATIVA NON E' STATO POSSIBILE GARANTIRE L'ATTUAZIONE DELLA MISURA

Note del RPCT:

….

## Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):  
 - neutrale sulla qualità dei servizi   
 - negativo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)  
 - negativo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)  
 - neutrale sulla diffusione della cultura della legalità  
 - neutrale sulle relazioni con i cittadini  
 - neutrale su ORGANI POLITICI

Note del RPCT:

….

# RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

Nel PTPCT in esame non sono state programmate misure specifiche. Le ragioni alla base della mancata programmazione delle misure specifiche sono di seguito riportate: RIDOTTA DIMENSIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure specifiche per l’anno di riferimento del PTPCT.

## Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ambito | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |
| - Non si applica | - | - | - | - |

Note del RPCT:

….

# MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per episodi di “cattiva amministrazione”.  
   
Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l’organizzazione i seguenti effetti:  
 - la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata in ragione di NON SI DISPONE DI STRUMENTI DI ANALISI PER UNA VALUTAZIONE DEGLI EFFETTI.  
 - la capacità di scoprire casi di corruzione è rimasta invariata in ragione di NON SI DISPONE DI STRUMENTI DI ANALISI PER UNA VALUTAZIONE DEGLI EFFETTI.  
 - la reputazione dell'ente è rimasta invariata in ragione di NON SI DISPONE DI STRUMENTI DI ANALISI PER UNA VALUTAZIONE DEGLI EFFETTI.

Note del RPCT:

….

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti fatti corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.  
  
Nell'anno di riferimento del PTPCT l’amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.  
  
Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.  
  
Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Note del RPCT:

….

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell’anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

….

# CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia sufficiente per le seguenti ragioni: LO SCOSTAMENTO TRA QUANTO PREVISTO DAL PTPCT E QUANTO PARZIALMENTE ATTUATO DEL MEDESIMO E' RICONDUCIBILE ALL'ESIGUITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E DALLE LIMITATE RISORSE UMANE .INOLTRE LE CONTINUE NOVITA' NORMATIVE E LO STATO DI EMERGENZA LEGATO ALLA DIFFUSIONE DELLA PANDEMIA DA COVID-19 HANNO RIDOTTO NOTEVOLMENTE AIL TEMPO CHE IL PERSONALE HA POTUTO DEDICARE ALLE MISURE DEL PIANO   
   
Si ritiene che l’idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia parzialmente idoneo, per le seguenti ragioni:L'APPLICAZIONE DELLE NORME SULLA TRASPARENZA E L'UTILIZZO DI PROCEDURE TELEMATICHE PER GLI ACQUISTI DI BENI,SERVIZI E LAVORI HANNO INCISO SULLA STRATEGIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE. LA CARENZA DI RISORSE UMANE E FINANZIARIE NON HA CONSENTITO PERO' L'ATTUAZIONE PIENA DELLE MISURE PREVISTE.  
   
Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato parzialmente idoneo, per le seguenti ragioni:IL RUOLO DI IMPULSO FINALIZZATO A SENSIBILIZZARE I RESPONSABILI DI SERVIZIO ED IL PERSONALE SI E' SVOLTO IN RAGIONE DELLE RIDOTTE DIMENSIONI DELL'ENTE MEDIANTE L'ESERCIZIO PREVALENTE DI ATTIVITA' INFORMALI. L'ENTE NON E' IN GRADO PER CARENZA DI RISORSE FINANZIARE ED UMANE DI SUPPORTARE ADEGUATAMENTE L'AZIONE DEL RPCT.

Note del RPCT:

….

# MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l’andamento relativo all’attuazione delle singole misure specifiche programmate nell’anno di riferimento del PTPC.

## Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

….

## Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

….

## Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

….

## Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

….

## Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

….

## Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:

….

## Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

….

## Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

….