



COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA BRENO (BS)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI NR 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMM.VO CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1, CON RISERVA DI NR. 1 POSTO A FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO C/O LA COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO EX ART. 52 COMMA 1 BIS D. LGS. 165/2001

In attuazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva nr. 27 del 22/02/2021;

Giusta determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria, Affari generali e Personale n. 129 in data 23/03/2021;

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487;

Visto il "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni di personale" approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo nr. 5 del 12/01/1999 in quanto compatibile;

SI RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE - categoria C posizione economica C1 - con riserva di nr. 1 posto ex art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 a favore del personale interno in servizio presso la Comunità Montana di Valle Camonica con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

La Comunità Montana di Valle Camonica garantisce parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini per l'accesso all'impiego e per quanto concerne il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 11/4/2006 n. 198 e successive modificazioni.

La partecipazione al concorso comporta l'implicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando e dalle disposizioni normative vigenti in materia.

L'assunzione dei vincitori del presente concorso è in ogni caso subordinata alla conclusione con esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, effettuata ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001.

Si dà atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- 1) Età non inferiore a 18 anni;
- 2) Possesso di Diploma di scuola media superiore che dia accesso all'Università (diploma di maturità).
I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio; la richiesta di equivalenza

deve essere rivolta al competente Ufficio della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, entro la data di scadenza del bando. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data dell'eventuale assunzione.

3) Possesso di patente di guida di categoria B;

4) Cittadinanza italiana.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Stati terzi possono partecipare al concorso alle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001. Gli stranieri devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata attraverso le prove d'esame.

5) Godere dei diritti civili e politici;

6) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

7) Non essere stati dispensati o destituiti da un impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

8) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale, prima dell'eventuale assunzione;

9) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva militare (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo: candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

10) Il personale interno, che intende concorrere per il posto riservato ex art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001, deve essere in servizio presso la Comunità Montana di Valle Camonica con contratto di lavoro a tempo indeterminato e deve essere inquadrato nella Categoria giuridica immediatamente inferiore rispetto a quella messa a concorso, oltre che possedere il requisito di cui al punto 2 (diploma di maturità).

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione dal concorso, e mantenuti anche al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del contratto individuale senza obbligo di preavviso.

DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINE DI SCADENZA

La domanda di ammissione al concorso deve pervenire, a cura e sotto la responsabilità degli interessati, all'Ufficio Protocollo dell'Ente **entro il termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (termine presentazione domande: 10/05/2021)**, con una delle seguenti modalità, escluso qualsiasi altro mezzo:

- direttamente all'Ufficio Protocollo della Comunità Montana di Valle Camonica – Piazza F. Tassara 3, negli orari di ricevimento al pubblico (dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 17.00 e il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12:00). La data di presentazione della domanda sarà stabilita e comprovata a cura dell'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- mediante Posta Elettronica Certificata (non è valida la semplice e-mail) all'indirizzo **protocollo@pec.cmvalecamonica.bs.it** avendo cura di trasmettere l'istanza e tutta la documentazione richiesta in formato PDF. La data di presentazione della domanda è comprovata dal gestore di posta certificata;
- a mezzo posta al seguente indirizzo: Comunità Montana di Valle Camonica – Piazza F. Tassara 3 – 25043 Breno (BS). La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Sono ammesse le domande che risultino spedite per posta entro la scadenza del bando, purché pervengano alla Comunità montana di Valle Camonica entro e non oltre i 7 giorni successivi alla scadenza stessa. La data di arrivo della domanda sarà stabilita e comprovata esclusivamente a cura dell'Ufficio Protocollo dell'Ente.

La domanda di ammissione al concorso, indirizzata alla Comunità Montana di Valle Camonica e debitamente sottoscritta, deve contenere tutte le dichiarazioni e indicazioni richieste al candidato, dettagliatamente elencate nel modulo di domanda allegato al presente bando come parte integrante e sostanziale, cui si rinvia.

La domanda andrà redatta in carta semplice utilizzando il predetto modulo, disponibile presso il Servizio Personale o scaricabile dal sito istituzionale della Comunità Montana di Valle Camonica www.cmvallecamonica.bs.it.

La mancata sottoscrizione della domanda è motivo di esclusione.

La formale compilazione della domanda di ammissione costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed il candidato dovrà pertanto **allegare alla domanda, a pena di esclusione, copia di un documento di identità in corso di validità.**

I candidati che intendano far valere eventuali titoli di preferenza a parità di merito e a parità di merito e di titoli, cui abbiano diritto in virtù dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., devono dichiarare il possesso di tali titoli nella domanda di ammissione al concorso, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto.

L'omessa indicazione, nella domanda di ammissione al concorso, di eventuali titoli di preferenza comporta l'inapplicabilità al candidato del beneficio.

I candidati devono altresì:

- a) richiedere l'eventuale fruizione della riserva di posti per il personale interno ex art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
- b) dichiarare di aver diritto ai benefici previsti dagli artt. 3 e 20 della L. 104/92 – ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap (solo per disabili);
- c) richiedere l'esonero della prova preselettiva (solo per candidati con invalidità uguale o superiore all'80%).

Le dichiarazioni sostitutive di certificazione rese nella domanda devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo o del requisito dichiarato.

Le dichiarazioni sostitutive suddette, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto. L'Amministrazione ha la facoltà di acquisire in qualsiasi momento del procedimento concorsuale la documentazione definitiva.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da irreperibilità o da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione;
2. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal presente bando;
3. la mancata sottoscrizione della domanda;
4. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

PROVA PRESELETTIVA

La preselezione sarà svolta qualora il numero delle domande ammissibili risulti superiore a 30 e consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di quesiti a risposta multipla di contenuto psico-

attitudinale e/o relativo alle materie oggetto delle prove concorsuali. Superano la preselezione e sono ammessi alle successive prove scritte i primi 30 candidati che hanno conseguito il punteggio più alto, nonché gli *ex aequo* alla 30° posizione. La preselezione è volta a limitare il numero dei candidati da ammettere alle prove scritte del concorso; il punteggio conseguito non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle prove successive.

A norma dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 05/02/1992 nr. 104, i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- copia non autenticata di documento di identità in corso di validità (**a pena di esclusione**);
- richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata, entro la data di scadenza del bando, al Dipartimento della Funzione Pubblica (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero).

I documenti allegati, al pari della domanda stessa, sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/08/1988, n. 370.

Non saranno presi in considerazione eventuali atti o documenti redatti in lingua straniera privi di allegata traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

PROVE D'ESAME

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice ed avverrà sulla base di:

- una preselezione (eventuale);
- due prove scritte;
- una prova orale.

La prima prova scritta consisterà in un elaborato e/o in quesiti a risposta aperta e/o in tests bilanciati.

La seconda prova scritta avrà contenuto teorico-pratico.

Ai candidati sarà assegnato un tempo predeterminato per la consegna degli scritti.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale; sarà altresì accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza a livello scolastico della lingua straniera (inglese).

Le prove verteranno su una o più delle seguenti materie:

- Ordinamento giuridico ed amministrativo delle autonomie locali (D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni);
- Conoscenze generali di diritto costituzionale, amministrativo e penale con riferimento in particolare ai reati contro la P.A.;
- Legislazione concernente l'attività degli Enti Locali;
- Atti e provvedimenti amministrativi delle autonomie locali;
- Normativa in materia di accesso agli atti e relativa tutela;
- Norme in materia di privacy e di trattamento dei dati personali;
- Stato giuridico, diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Codice di Comportamento dei dipendenti Pubblici (DPR 62/2013 e smi);
- Legislazione in materia di prevenzione e repressione della corruzione (L.190/2012 e smi);
- Principi e nozioni di cui al c.d. Codice Contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016);
- Conoscenze informatiche e della lingua inglese (accertamento in sede di prova orale).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Non saranno ammessi a sostenere la prova i concorrenti presentatisi dopo l'apertura della busta contenente l'oggetto della stessa.

Durante le prove i candidati non possono portare carta per scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, ed è vietato l'utilizzo di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato sia nella prima che nella seconda prova scritta una votazione di almeno 21/30; la prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine di ogni seduta della Commissione dedicata a tale prova mediante affissione, nella sede d'esame, dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni ai candidati relative allo svolgimento del concorso (elenco degli ammessi, conferma ed esito dell'eventuale prova preselettiva, calendario degli esami, sede delle prove d'esame, ammissione alla prova orale e qualsiasi informazione si rendesse utile comunicare) saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione di avvisi sul sito istituzionale della Comunità Montana di Valle Camonica www.cmvallecamonica.bs.it.

Sarà cura dei candidati verificare tali avvisi. Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale del l'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti; non seguiranno, pertanto, ulteriori comunicazioni.

L'assenza del candidato alle prove costituisce motivo di esclusione dal concorso, qualunque sia la causa.

La comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata tenendo conto, a parità di punteggio, di eventuali titoli di preferenza (da dichiarare nella domanda di ammissione al concorso pena l'inapplicabilità del beneficio) ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. e della L. n.191/1998.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito della Comunità Montana di Valle Camonica, dandone notizia a tutti i candidati mediante comunicazione personale. Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

Nel periodo di efficacia, la graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni in posti vacanti e disponibili di pari profilo o per assunzioni a tempo determinato, con orario a tempo pieno o parziale.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre Pubbliche Amministrazioni, previa intesa ai sensi delle disposizioni vigenti.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

L'utile collocazione in graduatoria non costituisce diritto alla nomina e l'Amministrazione ha il potere di non procedere all'assunzione qualora la stessa sia inibita da norme di legge o in genere per valide e

motivate ragioni di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Fatta salva la verifica del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso di cui al presente bando, il candidato utilmente collocato in graduatoria sarà assunto in prova previa stipula di contratto di lavoro individuale, con la decorrenza fissata dall'Amministrazione, a pena di decadenza.

La risultanza della mancanza di uno o più requisiti, nonché l'esito negativo della visita medica di idoneità psico-fisica incondizionata comportano l'esclusione dal concorso o l'annullamento dell'assunzione, se già intervenuta, senza diritto a rimborso o indennizzi di qualsiasi natura. Qualora l'Ente rilevi difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione acquisita non procederà all'assunzione o revocherà l'assunzione eventualmente avvenuta, formalizzando, altresì, denuncia all'autorità giudiziaria, qualora ne ricorrano i presupposti.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali altri assegni in quanto previsti dalla normativa. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali disposte dalla legislazione.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (art. 13 del Regolamento 2016/679/UE)

Titolare del trattamento

Comunità Montana Valle Camonica, piazza Tassara 3, Breno Tel. 0364-324011, info@cmvallecamonica.bs.it.

La Comunità ha nominato il proprio Responsabile della protezione dei dati che si può contattare via mail a rpdc@cmvallecamonica.bs.it.

Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per la gestione della selezione e per valutare i requisiti di ammissione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento è svolto per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico.

Durata della conservazione

I dati saranno conservati per quanto necessario alla gestione del processo di selezione e dei processi di verifica interna, comunque non oltre 5 anni, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati per tale periodo anche per poter dimostrare, in caso di contestazione, di aver condotto i processi di selezione e recruiting senza discriminazioni, in modo corretto e trasparente in conformità alla normativa applicabile.

Destinatari dei dati

I dati possono essere comunicati nell'ambito di eventuali richieste di accesso.

I terzi che effettuano trattamenti sui dati personali per conto della Comunità, ad esempio per i servizi di assistenza informatica, sono Responsabili del trattamento e si attengono a specifiche istruzioni.

I dati non sono trasmessi fuori dall'Unione Europea.

Diritti dell'interessato

L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi e la limitazione del trattamento. In alcuni casi, ha, inoltre, il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali. Può esercitare tali diritti rivolgendosi al Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo rpdc@cmvallecamonica.bs.it.

L'interessato ha, infine, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui alle leggi vigenti in materia ed al vigente regolamento delle procedure concorsuali.

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare la scadenza del presente bando o riaprire i termini della presentazione delle domande e, qualora vi siano particolari esigenze di pubblico interesse o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, senza che gli interessati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Per informazioni o chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Ente (tel. 0364/324011).

Responsabile del procedimento amministrativo relativo alla presente procedura concorsuale è il Responsabile del Servizio Segreteria, Affari Generali e Personale.

Il presente bando e il modulo per la domanda di partecipazione al concorso possono essere ritirati presso il Servizio Segreteria, Affari Generali e Personale o scaricati dal sito istituzionale della Comunità Montana di Valle Camonica www.cmvallecamonica.bs.it.

Breno, 23/03/2021

***Il Responsabile del Servizio
Segreteria, Affari generali, Personale***

Rag. Ida Ivonne Genziani
(firma apposta digitalmente)

Allegato: modulo di domanda.