

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Testini Mauro



IL SEGRETARIO

Dr. Onofrio Caforio



COMUNE DI VIONE

PROVINCIA DI BRESCIA

Codice Ente **10453**

Deliberazione n. **27/18**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 107 Reg. pubbl.

Il sottoscritto Funzionario incaricato, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi:

- mediante affissione all'albo pretorio on-line sul sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69);
- è stata compresa nell'elenco n. 1, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000).

Dalla residenza comunale, - 6 MAR. 2018



Il Funzionario incaricato

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Rossini Paola)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio on-line comunale mediante pubblicazione nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal - 6 MAR. 2018 al 21 MAR. 2018;

è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c.3, del T.U. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Dalla residenza comunale, - 6 MAR. 2018



Il Segretario Comunale

Dr. Onofrio Caforio

ORIGINALE

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA. TRIENNIO 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto, addì **SEDICI** del mese di **FEBBRAIO** alle ore 19.00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Componenti della Giunta Comunale	Presenti	Assenti
- TESTINI MAURO – Sindaco	X	
- TOMASI STEFANO – Vice Sindaco	X	
- ROSSINI ATTILIO – Assessore	X	
TOTALI	3	0

Assiste all'adunanza il Segretario comunale **Dr. Onofrio Caforio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Testini Mauro, Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 27 DEL 16.02.2018

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA TRIENNIO 2018/2020.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n.165 e segnatamente gli articoli 1 comma 1 lett.c) e art.7 comma 1 e 57;

VISTO il D.Lgs. 11.04.2006, n.198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomini e donne ed in particolare l'art.48 in base al quale i Comuni predispongono piani triennali di azioni positive tese ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs.30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2018/2020 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTA la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007;

VISTO il piano per le azioni positive 2018-2020 da sottoporre all'esame del costituito Comitato Unico di Garanzia;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

VISTO il parere di regolarità tecnica favorevolmente espresso dal Responsabile del relativo servizio ai sensi dell'art. 49 – 1° c. del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. N° 267/2000;

CON votazione favorevole unanime espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **di approvare** l'allegato Piano delle Azioni Positive 2018-2020 che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. **di dare atto** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";

3. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito di separata, favorevole ed unanime votazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – 4° c. del D.Lgs. n° 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta Angela Testini – Responsabile del servizio amministrativo e demografico - appone il visto di regolarità tecnica ai sensi dell' art. 49 del D.Lgs n. 267/2000.

VIONE, 16.02.2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO E DEMOGRAFICO**

Angela Testini

