

Comune di SONICO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCDI) DEFINITIVO ALLEGATO 2 – COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO 2020

In data _____ alle ore _____ presso la residenza municipale del Comune di Sonico ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica composta da:

Dott. Ausiliari Matteo

Segretario comunale

P A

Rag. Gulberti Stefano

Dipendente dell'ente

P A

- la delegazione di parte sindacale composta da:

Scaroni Mauro

OO.SS. CISL FP

P A

Sommario

Art. 1 – Costituzione del fondo	1
Art. 2 – Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	1
Art. 3 – Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche	2
Art. 4 – Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione	2
Art. 5 – Risorse destinate al pagamento delle indennità.....	2
Art. 6 – Risorse destinate a compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 68, comma 2, lettera g)	3
Art. 7 – Risorse destinate al pagamento di progetti strumentali approvati dall'Ente	3
Art. 8 – Risorse destinate a progressioni economiche nell'anno 2019.....	4

Art. 1 – Costituzione del fondo

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dal CCNL 2016/2018, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL. In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;

b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali;

c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

3. Il fondo ammonta:

STABILI SOGGETTE AL LIMITE	26.575,73€
STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	682,50€
TOTALE STABILI	27.258,23
VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2.600,00€
TOTALE FONDO	29.858,23€

Art. 2 – Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.

2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

3. Per l'anno 2020 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

INDENNITÀ COMPARTO CAT. D	0€
INDENNITÀ COMPARTO CAT. C	41,46€
INDENNITÀ COMPARTO CAT. B	35,58€
INDENNITÀ COMPARTO CAT. A	29,31€
TOTALE INDENNITÀ DI COMPARTO	3.120,48

Art. 3 – Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - cessato dal servizio;
 - che ha avuto una progressione verticale;
 - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma da detrarre è pari a:

IMPORTO TOTALE	4.905,60€
----------------	-----------

Art. 4 – Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

TOTALE DEPURAZIONI DA APPORTARE	8.026,08€
TOTALE STABILI DEPURATE	19.232,15€
TOTALE FONDO DEPURATO	21.832,15 €

Art. 5 – Risorse destinate al pagamento delle indennità

1. Per l'indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL), si prevede l'applicazione di un importo pari a 1,56 € da moltiplicare per i giorni di effettivo svolgimento delle attività:

	gg effettivi	n. lavoratori	TOTALE
Esposizione al rischio	230 (365-52*2-32)	3	1076,40€
Economato	230	0	€
Agente contabile	230	1	358,80€
			€
TOTALE INDENNITÀ DI CONDIZIONI DI LAVORO			1435,20€

2. Per l'indennità di specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL), in base ai giorni di effettivo svolgimento delle attività sono previsti i seguenti importi:

	importo	n. lavoratori	TOTALE
Servizi demografici	2.500,00€	1	2.500,00€
Servizio Tributi	2.500,00€	1	2.500,00€
	€		€
	€		€
TOTALE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ			5.000,00€

Art. 6 – Risorse destinate a compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lettera c)

1. Per i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge sono previsti i seguenti importi:

	importo	n. lavoratori	TOTALE
Compensi Istat	0€		0,00€
Funzioni Tecniche	5164,69	2	5164,69
TOTALE COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			5164,69€

Art. 7 – Risorse destinate al pagamento di progetti strumentali approvati dall'Ente

1. Ogni anno la Giunta Comunale può approvare progetti strumentali, anche sottoposti dai dirigenti, ovvero, dai Responsabili di Posizione Organizzativa, in coerenza con i programmi e progetti della Relazione Previsionale e Programmatica, in attuazione degli indirizzi politici e degli obiettivi della Giunta stessa.

2. I progetti devono essere valutati secondo i criteri previsti nel seguente Sistema di Valutazione:

Ha attuato il progetti non creando disagio ai servizi assegnati?	SI 60%	SI 60%	NO	NO
Ha svolto il progetto totalmente?	SI 40%	NO	SI 40%	NO
Ha svolto il progetto parzialmente?	NO	SI 20%	NO	SI 20%
TOTALE	100%	80%	40%	20%

3. Le somme previste nei singoli progetti , nella fattispecie : apertura uffici sabato mattina sono:

area amministrativa euro 1.300,00

area tecnica euro 1.300,00

(pari ad euro 25,00 per ogni sabato lavorato + recupero ½ giornata)

corrisposte in subordine alla oggettiva valutazione dei risultati ottenuti, da parte del Responsabile di Posizione Organizzativa di riferimento, sulla base dei criteri previsti al precedente comma 2.

4. I progetti, nel caso non siano coperti con risorse proprie, possono essere finanziati con risorse aggiuntive di altri Enti (Stato, Regione, Provincia) pari al massimo del 10% del fondo destinato alla produttività collettiva.

Art. 8 – Risorse destinate a progressioni economiche nell'anno 2020

1. Per l'anno 2020 è messa a disposizione delle progressioni economiche una somma pari a 1.135,03€.
2. Gli eventuali resti di risorse, non sufficienti per una nuova PEO, incrementano la performance individuale dell'anno corrente, e l'anno successivo sono portati in aumento delle risorse.
3. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - a) per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
 - b) per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
 - c) per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - d) per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
 - e) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 22.1.2004;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo in data

- la delegazione di parte pubblica composta da:

Dott. Ausiliari Matteo

Segretario comunale

Rag. Gulberti Stefano

Dipendente dell'ente

- la delegazione di parte sindacale composta da:

Scaroni Mauro

OO.SS. CISL FP
