



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE I DARFO**  
VIA GHISLANDI, 24 - 25047 DARFO BOARIO TERME (BS)

Cod.Meccanografico BSIC858001 - Cod.Fiscale 90015430177 - Tel. 0364 531315 - 0364 531153  
pec: [bsic858001@pec.istruzione.it](mailto:bsic858001@pec.istruzione.it) e-mail: [bsic858001@istruzione.it](mailto:bsic858001@istruzione.it) sito web: [www.icdarfo1.edu.it](http://www.icdarfo1.edu.it)

Agli Atti  
All'Albo pretorio

Al Sito dell'Istituto: Amm.ne Trasparente →Performance→Relazione della Performance

Oggetto: **Relazione del Dirigente Scolastico “Attribuzione bonus del merito L.107/15 art. 1 c. 129 lettere a-b-c” e s.mi.m**

Il Dirigente Scolastico assegna ai sensi della Legge 107/15 e s.m.i. *per la valorizzazione del merito del personale docente e ata destinato a valorizzare il merito del personale in effettivo servizio.*

con esplicito riferimento:

- al D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 971/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti"*;
- alla L.107/15 art. 1 c.129 lettere a-b-c e s.m.i.;
- agli Atti delle riunioni del Comitato di cui ai criteri approvati il 13 giugno 2016;
- al Regolamento del Comitato approvato nella seduta del 13 giugno 2016;
- agli strumenti utilizzati per rilevare le prestazioni dei docenti così come predisposti dal Comitato;
- alla Contrattazione Integrativa d'Istituto
- al Verbale RSU del 14 giugno 2020
- alla vigente normativa.

Tale somma *ad personam* è erogata annualmente sulla base di “criteri per la valorizzazione” definiti. I quali prevedono che la consistenza del bonus individuale annuale venga determinata sulla base dei seguenti criteri:

a) i Criteri già a suo tempo deliberati che di seguito si riportano:

Modalità di riparto del bonus (per docenti si fa ora riferimento a docenti con i requisiti per l'accesso alla procedura)

3.1 Il punteggio associato ai singoli viene determinato dalla compilazione della scheda di rilevazione riferita ai criteri approvati.

3.2 Per l'attribuzione della soglia di premialità si farà riferimento al valore ottenuto dal calcolo della media aritmetica dei punteggi non nulli attribuiti ai singoli. Gli assegnatari della premialità saranno coloro che si collocano al di sopra di tale valore medio (clausola di rappresentanza minima: garantendo comunque una quota di accesso di almeno il 30% dei docenti alla distribuzione del bonus della valorizzazione qualora tale percentuale (30%) non sia raggiunta con il semplice criterio del valore medio).

3.3 L'importo assegnato sarà determinato proporzionalmente ai punteggi raggiunti a tutti i posizionati utilmente nella soglia di premialità.

b) L'art 15 c.2 della Contrattazione Integrativa d'Istituto:

#### **Criteri generali per la determinazione dei compensi (bonus di valorizzazione del merito)**

Le parti concordano che la quota minima di retribuzione al fondo sia quantificata in € 200,00 e la quota massima in € 1.000,00.

Tale criterio va proporzionato sul numero dei marcatori del personale Ata;  $€ 200:28=x:7$   $x=200 \times 7:28 = € 50,00$ .

La quota minima di accesso per il personale Ata è quindi di € 50,00.

Per la definizione della quota massima si usa il medesimo criterio di proporzione:  $€ 1000:28=7:x$   $x=1000 \times 7:28 = € 250,00$ .

La quota massima per il personale Ata è quindi di € 250,00.

Il totale parziale è un parametro oggettivo che sintetizza il profilo del merito del singolo dichiarante, in coerenza con il principio della partecipazione attiva, il predetto T.P. viene calcolato annualmente come somma di singoli punteggi analitici parziali dichiarati direttamente dal personale partecipante per il tramite di una dichiarazione resa ai sensi del DPR 455/2000.

In allegato tabella riepilogativa con dati aggregati della distribuzione del bonus.

Il Dirigente Scolastico  
Cristiana Duoli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993