

**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
**Provincia di BRESCIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2024**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		10/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: dott. Mariateresa Porteri</p> <p>Componente: responsabile dell'area risorse del comune di Monte Isola Giuliana Archetti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CGIL -FP : Giorgio Cotti Cometti</li> <li>- CISL - FP</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CGIL -FP: Giorgio Cotti Cometti</li> <li>- CISL - FP</li> </ul> <p>R.S.U. Aziendale: Silvano Guizzetti</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Campo di applicazione, efficacia e durata;</p> <p>b) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate nell'anno 2024;</p> <p>c) criteri per la progressione economica e modalità di attribuzione;</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Si, in data 18/12/2024 con verbale n. 14 prot.n. 8646 revisore dei conti dott. Debora Donvito ha certificato la costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
		<p>È stato approvato il PIAO 2024-2026 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 22/03/2024, ai sensi dell'art. 6 comma 1 del D.L. 9 giugno n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 e successivi decreti attuativi;</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	<p>Si, con deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 22/03/2024 di approvazione del PIAO 2024-2026.</p>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	<p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: CCDI normativo e successive verifiche annuali, piano della performance, relazione della performance e relativa validazione, dai relativi ai premi liquidati</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Tuttavia il Nucleo di valutazione ha validato la relazione della performance</p>
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- b) premi correlati alla performance organizzativa;
- c) premi correlati alla performance individuale;
- d) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art- 84-bis CCNL 16.11.2022;
- e) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
- f) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;
- g) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022;
- h) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- i) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
- j) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- k) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- l) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022.

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

#### INDENNITA': condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

- *Descrizione: tale indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose alla salute; c) implicanti il maneggio di valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.000,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis CCNL*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 23*
- *criteri di attribuzione: è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: riconoscere una situazione o condizione lavorativa diversa che caratterizza i contenuti tipici e generali delle ordinarie prestazioni di lavoro.*

#### Indennità per specifiche responsabilità

- *descrizione: Responsabilità di procedimento, formalmente attribuita, in atti con rilevanza esterna di particolare complessità e coordinamento squadre.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 8.200,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 4, lett.f) – art. 84 CCNL*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 24*
- *criteri di attribuzione: Responsabilità di sistemi relazionali complessi interni ed esterni; responsabilità procedimenti di spesa e responsabilità istruttoria; coordinamento di squadre ed indennità ufficio di S.C. anagrafe Ufficio elettorale.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità.*

#### Indennità di servizio esterno

- *descrizione: indennità pari ad un importo giornaliero lordo di euro 1,50.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 700,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 del CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 30*
- *criteri di attribuzione: compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: controllo del territorio comunale.*

#### Indennità di funzione del personale della polizia locale

- *descrizione: indennità viene erogata al personale dell'area istruttori non titolare du EQ per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 97 del CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 31*
- *criteri di attribuzione: compete al personale della Polizia Locale che esercita effettua funzioni che implicano specifiche responsabilità connesse al grado rivestito.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: controllo del territorio comunale con caratteristiche geomorfologiche uniche, che fortemente incidono sulla viabilità territoriale;*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto** "Potenziamento servizio TPL (apporto quantitativo ipotizzato 18)

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Potenziamento servizio TPL*
- *Importo € 7.500,00;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.19*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale di ciascuno dei dipendenti autisti che raggiungeranno gli obiettivi del TPL, come da apposita dichiarazione da parte del responsabile del servizio*

**Progetto** "Attuazione progetti PNRR"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: puntuale attuazione di tutti i progetti finanziati con il PNRR*
- *Importo € 7.000,00=*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.19*
- *criterio di remunerazione: in base al raggiungimento degli obiettivi previsti dai bandi PNRR*

**Progetto** "Controllo del territorio"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: controllo del territorio*
- *Importo € 1.800,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.19*
- *criterio di remunerazione: in base al raggiungimento degli obiettivi.*

**INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL del 21/05/2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018*
- *Importo € 53.263,03=*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.25*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 4, lett. g) - art. 80 comma 2 lettera g) CCNL. Ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed art. 45 del D.Lgs 36/2023. Si precisa che il suddetto importo è la risultante della seguente sommatoria: € 29.425,48 incentivi ex art. 113 del Dlgs 50/2016 ed € 23.837,55 incentivi ex art. 45 del Dlgs 36/2023.*

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- m) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel PEG approvato annualmente con delibera di Giunta comunale, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzative di ciascun dipendente. La Giunta Comunale, con la deliberazione n. 53 del 07/06/2024 ha stanziato euro 16.733,85 per tale finalità, individuando tra gli obiettivi finanziabili, la puntuale delle misure coperte da finanziamenti sovracomunali (PNRR), la gestione del trasporto pubblico locale ed il controllo del territorio.

n) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I differenziali stipendiali sono riconosciuti nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili secondo le procedure definite nel contratto stesso.

Le modalità per la definizione delle procedure selettive concordate tra le parti, possono essere così riassunti:

- Quantificazione delle risorse: per l'anno 2024 le risorse destinate ai differenziali stipendiali ammontano ad € 4.400,00=
- Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 ,2025 e 2026 per ciascuna area contrattuale è definito nella seguente tabella:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFF. STIPENDIALE	n. max differenziali stipendiali per ogni dipendente	n. dip. appartenenti all'area	n. max dipendenti per ciascun anno	Risorse necessarie Per ciascuna annualità
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00	6	2	1	€ 1.600,00
Istruttori	€ 750,00	5	3	2	€ 1.500,00
Operatori esperti	€ 650,00	5	4	2	€ 1.300,00
Operatori	€ 550,00	5	==	==	
<b>TOTALE</b>				<b>5</b>	<b>€ 4.400,00</b>

Nel contratto decentrato all'art. 5 sono previsti requisiti di partecipazione, la ponderazione dei criteri di valutazione e la formazione della graduatoria e criteri di priorità.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito con determina n. 183 del 16/10/2024 per un totale di Euro 142.887,26= in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 70.943,90
Risorse variabili	€ 71.943,36
TOTALE	€ 142.887,26

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 70.943,90 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 60.005,30

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Elenco voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	€ 478,27
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 998,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 776,83
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 1.098,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	€ 837,20
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	€ 6.749,40
TOTALE	€ 10.938,60

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 71.943,36 e sono così determinate:

*Elenco voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018*

Descrizione	Importo
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	€ 0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	€ 0,00
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	€ 0,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	€ 0,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	€ 0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	€ 0,00
TOTALE	€ 0,00

*Note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall'art. 79, comma 2 CCNL 2019/2021*

Descrizione	Importo
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	€ 1.280,86
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	€ 16.733,85
TOTALE	€ 18.014,71

*Note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall'art. 67, commi 3) CCNL 2016/2018*



Descrizione	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	€ 29.425,48
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 (DAL 1/7/2023)	€ 23.837,55
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	€ 665,62
TOTALE	€ 53.928,65

*Totale fondo PARTE VARIABILE*

*€ 71.943,36*

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 70.943,90
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 71.943,36
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	-€ 2.692,63
TOTALE risorse decentrate	€ 140.194,64

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 16.071,83
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.650,49
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	==
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	==
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	==
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</b>	<b>€ 22.722,32</b>

### Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 140.194,64
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 22.722,32
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) € 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 117.472,32</b>

### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

*Voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018*

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 4.400,00
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.9 del presente contratto integrativo. I progetti individuati per l'anno 2024 sono:	
- Potenziamento servizio TPL	€ 7.500,00
- Attuazione progetti PNRR	€ 7.000,00
- Controllo del territorio	€ 1.800,00
Performance organizzativa legata a obiettivi del PIAO	€ 5.848,92
Performance individuale	€ 5.848,92
Quota per la differenziazione del premio individuale dal CCDI	€ 300,00

Indennità particolare responsabilità (IPR) – specifiche responsabilità	€ 8.200,00
Indennità di turno	€ 18.000,00
Indennità condizioni lavoro	€ 3.000,00
Indennità servizio esterno PL (€ 1,50/die) + indennità funzione	€ 1.700,00
Maggiorazione lavoro festivo	€ 611,45
Incentivi funzioni tecniche anno 2024	€ 53.263,03
Compensi Istat per censimento popolazione	€ 0,00
TOTALE (N.B.: coincide con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 117.472,32

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 22/03/2024, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
TOTALE	€ 70.943,90		
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")</b>	€ 70.943,90		
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
TOTALE	€ 71.943,36		

Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)		//	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	€ 71.943,36		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	€ 0,00	//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	€ 0,00		
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 70.943,90		
Risorse variabili	€ 71.943,36		
Decurtazioni	-€ 2.692,63		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 140.194,64</b>		

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	€ 0,00		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	€ 140.194,64		
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 140.194,64		
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	€ 140.194,64		

## **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è prevista il seguente capitolo di spesa con dizione " Fondo per il miglioramento della efficienza dei servizi"

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2024-2025-2026 all'intervento 01 10 1 01 0400 con dizione "Fondo per il miglioramento della efficienza dei servizi" .

Il responsabile dell'area risorse

Giuliana Archetti

*Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del CAD (D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82) ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Monte Isola. L'eventuale copia del documento informatico viene resa ai sensi degli artt. 22, 23 e 23 ter del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82*