Area di rischio	Unità organizzativa	Procedimenti / Processi	Fase Misure di prevenzione effettive	Descrizione misura	Tipologia misura di prevenzione	Capacità neutralizzazione del rischio	Obiettivi	Tempi	Data inizio monitoraggio	Frequenza monitoraggio	Frequenza controllo monitoraggio	Ruolo che effettua il monitoraggio	Persona che effettua il monitoraggio
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001	Codice di Comportamento - Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 0:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001	Monitraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:46:36	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001	Obblighi di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:06:31	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001	Formazione - Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001	Trasparenza - Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001		Attuata	50	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Affatto dall'adozione del relativo provvedimento	31/07/2021 14:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001	Monitraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Assunzione di personale tramite mobilità ex art. 34 - bis D.Lgs 165/2001		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	Immediata	31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Verificazione della operazione di controllo - Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Formazione - Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Trasparenza - Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso		Attuata	50	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Affatto dall'adozione del relativo provvedimento	31/07/2021 14:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Formazione - Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Codice di Comportamento - Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso	Verificazione della operazione di controllo - Assunzione personale a tempo determinato/indeterminato mediante pubblico concorso		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego	Verificazione della operazione di controllo - Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego	Formazione - Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego	Monitraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego	Trasparenza - Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego		Attuata	50	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Affatto dall'adozione del relativo provvedimento	31/07/2021 14:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego	Codice di Comportamento - Assunzione personale mediante selezione candidati avviati dal centro per l'impiego		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Codice di Comportamento - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Obblighi di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:06:31	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Monitraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:46:36	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Formazione - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Verificazione della operazione di controllo - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Formazione - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Verificazione della operazione di controllo - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Formazione - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Verificazione della operazione di controllo - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Formazione - Attribuzione di funzioni al personale/ordini di servizio	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Direttori/personale		Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Direttori/personale		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Codice di Comportamento - Direttori/personale		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Formazione - Direttori/personale	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Verificazione della operazione di controllo - Direttori/personale		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Formazione - Direttori/personale	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Direttori/personale		Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Verificazione della operazione di controllo - Direttori/personale		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Monitraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Direttori/personale		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:46:36	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Codice di Comportamento - Direttori/personale		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Formazione - Direttori/personale	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Verificazione della operazione di controllo - Direttori/personale		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Direttori/personale	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Monitraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Direttori/personale		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:46:36	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Direttori/personale	Codice di Comportamento - Direttori/personale		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Esonero dal servizio	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Esonero dal servizio	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Esonero dal servizio	Obblighi di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Esonero dal servizio		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:06:31	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Esonero dal servizio	Trasparenza - Esonero dal servizio		Attuata	50	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Affatto dall'adozione del relativo provvedimento	31/07/2021 14:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Esonero dal servizio	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Esonero dal servizio		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Esonero dal servizio	Verificazione della operazione di controllo - Esonero dal servizio		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Esonero dal servizio	Monitraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Esonero dal servizio		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:46:36	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Esonero dal servizio	Formazione - Esonero dal servizio	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna		Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna	Obblighi di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna		Attuata	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:06:31	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna	Monitraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna		Attuata	60	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 14:46:36	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna	Verifica di precedenti condanne per reati contro la pubblica amministrazione - Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna		Attuata	70	Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:32:03	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna	Formazione - Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna	Decrizione misura	Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	29/06/2021 22:04:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contratti/ - Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna		Attuata	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2021 15:09:39	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna	Verificazione della operazione di controllo - Incarichi al personale dipendente di collaborazione esterna		Attuata	70	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione		31/07/2021 14:47:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale	
AREA A - acquisizione e progressione del personale	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Comunale/Servizio Segreteria e Protocoll

AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Licenza per l'apertura di locali di pubblico spettacolo e/o intrattenimento	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Licenza per l'apertura di locali di pubblico spettacolo e/o intrattenimento	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Manifestazioni di sorte locali: (tombola, lotteria, pesche di beneficenza)	Trasparenza - Manifestazioni di sorte locali: (tombola, lotteria, pesche di beneficenza)	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Manifestazioni di sorte locali: (tombola, lotteria, pesche di beneficenza)	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Manifestazioni di sorte locali: (tombola, lotteria, pesche di beneficenza)	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 14:46:36	Una volta a Sanremo	Tre mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Manifestazioni di sorte locali: (tombola, lotteria, pesche di beneficenza)	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Manifestazioni di sorte locali: (tombola, lotteria, pesche di beneficenza)	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Manifestazioni di sorte locali: (tombola, lotteria, pesche di beneficenza)	Formazione - Manifestazioni di sorte locali: (tombola, lotteria, pesche di beneficenza)	Decisione stessa	65	Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione stessa programmata	28/06/2025 22:00:00	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Manutenzione di decorazione d'uso verso spese edili	Formazione - Manutenzione di decorazione d'uso verso spese edili	Decisione stessa	65	Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione stessa programmata	28/06/2025 22:00:00	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Manutenzione di decorazione d'uso verso spese edili	Trasparenza - Manutenzione di decorazione d'uso verso spese edili	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Manutenzione di decorazione d'uso verso spese edili	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Manutenzione di decorazione d'uso verso spese edili	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 14:46:36	Una volta a scadenza	Tre mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Noleggio veicoli senza conducente e con conducente autobus	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Noleggio veicoli senza conducente e con conducente autobus	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Noleggio veicoli senza conducente e con conducente autobus	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Noleggio veicoli senza conducente e con conducente autobus	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Polizia Locale	Occupazione suolo pubblico permanente	Formazione - Occupazione suolo pubblico permanente	Decisione stessa	65	Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione stessa programmata	28/06/2025 22:00:00	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Polizia Locale	Occupazione suolo pubblico permanente	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Occupazione suolo pubblico permanente	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Polizia Locale	Occupazione suolo pubblico temporanea	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Occupazione suolo pubblico temporanea	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Polizia Locale	Occupazione suolo pubblico temporanea	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Occupazione suolo pubblico temporanea	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Polizia Locale	Occupazione suolo pubblico temporanea	Formazione - Occupazione suolo pubblico temporanea	Decisione stessa	65	Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione stessa programmata	28/06/2025 22:00:00	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Pandemonio	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Pandemonio	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Pandemonio	Formazione - Pandemonio	Decisione stessa	65	Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione stessa programmata	28/06/2025 22:00:00	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Pandemonio	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Pandemonio	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Pandemonio	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Pandemonio	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 14:46:36	Una volta a Sanremo	Tre mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Pantoneri di contenuto	Formazione - Pantoneri di contenuto	Decisione stessa	65	Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione stessa programmata	28/06/2025 22:00:00	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Pantoneri di contenuto	Trasparenza - Pantoneri di contenuto	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Pantoneri di contenuto	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Pantoneri di contenuto	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 14:46:36	Una volta a Sanremo	Tre mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Pantoneri di contenuto	Codice di Comportamento - Pantoneri di contenuto	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 14:34:40	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Rilegg per animali d'affezione: (canili, gattili, rimitaze ovelle, pensioni, allevamenti animali, rimitaze animaiuoli, ricovero animali presso rimitaze commerciali)	Trasparenza - Rilegg per animali d'affezione: (canili, gattili, rimitaze ovelle, pensioni, allevamenti animali, rimitaze animaiuoli, ricovero animali presso rimitaze commerciali)	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Rilegg per animali d'affezione: (canili, gattili, rimitaze ovelle, pensioni, allevamenti animali, rimitaze animaiuoli, ricovero animali presso rimitaze commerciali)	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Rilegg per animali d'affezione: (canili, gattili, rimitaze ovelle, pensioni, allevamenti animali, rimitaze animaiuoli, ricovero animali presso rimitaze commerciali)	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Sale del commiato	Formazione - Sale del commiato	Decisione stessa	65	Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione stessa programmata	28/06/2025 22:00:00	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Sale del commiato	Trasparenza - Sale del commiato	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa/Gestione/Contratto e SUAP	Sale del commiato	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Sale del commiato	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 14:46:36	Una volta a Sanremo	Tre mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Formazione - Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Decisione stessa	65	Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione stessa programmata	28/06/2025 22:00:00	Una volta a scadenza	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Trasparenza - Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Regolamento comunale degli Interventi Socio Assistenziali - Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Servizio di Assistenza domiciliare (SAD)	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Assegni di nucleo familiare numerosi - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Assegni di nucleo familiare numerosi - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Assegni di nucleo familiare numerosi - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Assegni di nucleo familiare numerosi - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Assegni di nucleo familiare numerosi - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Trasparenza - Assegni di nucleo familiare numerosi - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Assegni di maternità - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Assegni di maternità - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Assegni di maternità - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Assegni di maternità - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Assegni di maternità - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Trasparenza - Assegni di maternità - nrcleo domanda dPINPS (istruttoria da parte del comune di residenza)	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Bonus Energia - registrazione domanda sul portale Sgate	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Bonus Energia - registrazione domanda sul portale Sgate	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Bonus Energia - registrazione domanda sul portale Sgate	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Bonus Energia - registrazione domanda sul portale Sgate	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Bonus Energia - registrazione domanda sul portale Sgate	Trasparenza - Bonus Energia - registrazione domanda sul portale Sgate	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Bonus Gas - registrazione domanda sul portale Sgate	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Bonus Gas - registrazione domanda sul portale Sgate	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Bonus Gas - registrazione domanda sul portale Sgate	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Bonus Gas - registrazione domanda sul portale Sgate	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Bonus Gas - registrazione domanda sul portale Sgate	Trasparenza - Bonus Gas - registrazione domanda sul portale Sgate	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Certificazioni spese mensa scolastica	Regolamento comunale degli Interventi Socio Assistenziali - Certificazioni spese mensa scolastica	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Certificazioni spese mensa scolastica	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Certificazioni spese mensa scolastica	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Certificazioni spese mensa scolastica	Trasparenza - Certificazioni spese mensa scolastica	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Certificazioni spese mensa scolastica	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Certificazioni spese mensa scolastica	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Concessione borse di studio / premi di laurea	Verificazione della sussistenza di controllo - Concessione borse di studio	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Concessione borse di studio / premi di laurea	Regolamento comunale degli Interventi Socio Assistenziali - Concessione borse di studio	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Concessione borse di studio / premi di laurea	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Concessione borse di studio	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Concessione borse di studio / premi di laurea	Trasparenza - Concessione borse di studio	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale/Servizio Segreteria e Protocollo/Sindaco	Concessione patrocinio comunale onoreso	Trasparenza - Concessione patrocinio comunale onoreso	Attività	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale/Servizio Segreteria e Protocollo/Sindaco	Concessione patrocinio comunale onoreso	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Concessione patrocinio comunale onoreso	Attività	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Contributi all'Istituto comprensivo	Trasparenza - Contributi all'Istituto comprensivo	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Contributi all'Istituto comprensivo	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Contributi all'Istituto comprensivo	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Contributi all'Istituto comprensivo	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Contributi all'Istituto comprensivo	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Contributi per pagamento rette strutture private	Verificazione della sussistenza di controllo - Contributi per pagamento rette strutture private	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Contributi per pagamento rette strutture private	Regolamento comunale degli Interventi Socio Assistenziali - Contributi per pagamento rette strutture private	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Contributi per pagamento rette strutture private	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Contributi per pagamento rette strutture private	Attività parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Inesistente	31/07/2025 15:00:35	Una volta a Sanremo	Due mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Contributi per pagamento rette strutture private	Trasparenza - Contributi per pagamento rette strutture private	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Contributi per pagamento rette strutture private	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Contributi per pagamento rette strutture private	Attività parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2025 15:15:08	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - provvedimenti ampliativi privi gianda pero effetto economico diretto	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale	Erogazione buoni sociali per anziani non autosufficienti	Trasparenza - Erogazione buoni sociali per anziani non autosufficienti	Attività parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilevante delle opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2025 14:29:45	Una volta a Sanremo	Sei mesi	Segretario comunale
AREA C - prov

AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione aspettativa per motivi di famiglia	Trasparenza - Gestione aspettativa per motivi di famiglia	Attuato	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione aspettativa per motivi di famiglia	Formazione - Gestione aspettativa per motivi di famiglia	Attuato	80	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione aspettativa sindacale	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Gestione aspettativa sindacale	Attuato	80	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione aspettativa sindacale	Formazione - Gestione aspettativa sindacale	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione aspettativa sindacale	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Gestione aspettativa sindacale	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:05:30	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione aspettativa sindacale	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Gestione aspettativa sindacale	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione aspettativa sindacale	Trasparenza - Gestione aspettativa sindacale	Attuato	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione aspettativa sindacale	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Gestione aspettativa sindacale	Attuato	80	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo ordinario	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Gestione congedo ordinario	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo ordinario	Codice di Comportamento - Gestione congedo ordinario	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo ordinario	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Gestione congedo ordinario	Attuato	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:05:30	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo ordinario	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Gestione congedo ordinario	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo ordinario	Formazione - Gestione congedo ordinario	Attuato	65	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Trasparenza - Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Attuato	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:05:30	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Codice di Comportamento - Gestione congedo straordinario per motivi di salute	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Formazione - Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Formazione - Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Codice di Comportamento - Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Gestione congedo straordinario per motivi personali e familiari	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Codice di Comportamento - Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Trasparenza - Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Attuato	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Formazione - Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Gestione del fabbisogno del personale dell'ente in termini di variazione a/o integrazione della dotazione organica	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:05:30	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione personale/assenze	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Gestione personale/assenze	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione personale/assenze	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Gestione personale/assenze	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:05:30	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione personale/assenze	Codice di Comportamento - Gestione personale/assenze	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione personale/assenze	Formazione - Gestione personale/assenze	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Segreteria e Protocollo/Ufficio Protocollo	Gestione personale/assenze	Trasparenza - Gestione personale/assenze	Attuato	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Demografico, Anagrafe, Elettorale e URP	Ius procedimenti controllo/sanzione polizia mortuaria	Formazione - Ius procedimenti controllo/sanzione polizia mortuaria	Attuato parzialmente	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Demografico, Anagrafe, Elettorale e URP	Ius procedimenti controllo/sanzione polizia mortuaria	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Ius procedimenti controllo/sanzione polizia mortuaria	Attuato parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Amministrativa Generale/Servizio Demografico, Anagrafe, Elettorale e URP	Ius procedimenti controllo/sanzione polizia mortuaria	Trasparenza - Ius procedimenti controllo/sanzione polizia mortuaria	Attuato parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Missioni del personale	Verbalizzazione della sperimentazione di controlli - Ius procedimenti controllo/sanzione polizia mortuaria	Attuato parzialmente	70	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Anno 2018	31/07/2023 15:17:32	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Missioni del personale	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Missioni del personale	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Missioni del personale	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Missioni del personale	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:05:30	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Missioni del personale	Codice di Comportamento - Missioni del personale	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Missioni del personale	Trasparenza - Missioni del personale	Attuato	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Missioni del personale	Formazione - Missioni del personale	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Missioni del personale	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Missioni del personale	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Procedimenti disciplinari	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Procedimenti disciplinari	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:05:30	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Procedimenti disciplinari	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Procedimenti disciplinari	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Procedimenti disciplinari	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Procedimenti disciplinari	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Procedimenti disciplinari	Formazione - Procedimenti disciplinari	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Procedimenti disciplinari	Trasparenza - Procedimenti disciplinari	Attuato	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Procedimenti disciplinari	Codice di Comportamento - Procedimenti disciplinari	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Riammissione in servizio	Codice di Comportamento - Riammissione in servizio	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Riammissione in servizio	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Riammissione in servizio	Attuato	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Riammissione in servizio	Rispetto previsioni normative in materia di proroga e rinnovo contestuale - Riammissione in servizio	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:05:30	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Riammissione in servizio	Trasparenza - Riammissione in servizio	Attuato	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Riammissione in servizio	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Riammissione in servizio	Attuato	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Riammissione in servizio	Formazione - Riammissione in servizio	Attuato	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	SCIA Edilizia	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - SCIA Edilizia	Attuato parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione	Anno 2018	31/07/2023 15:15:08	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	SCIA Edilizia	Obbligo di astensione nel caso di conflitti di interesse - SCIA Edilizia	Attuato parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:42:20	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	SCIA Edilizia	Codice di Comportamento - SCIA Edilizia	Attuato parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:34:40	Una volta a semestre	Tre mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	SCIA Edilizia	Trasparenza - SCIA Edilizia	Attuato parzialmente	90	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	All'atto dell'adozione del relativo provvedimento	31/07/2023 16:29:45	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	SCIA Edilizia	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - SCIA Edilizia	Attuato parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	SCIA Edilizia	Formazione - Procedimenti disciplinari	Attuato parzialmente	65	Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Tempi attuazione misura programmata	28/06/2023 22:00:00	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	SCIA Edilizia	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - SCIA Edilizia	Attuato parzialmente	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Solleciti-inoltri-rette servizi scolastici	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Solleciti-inoltri-rette servizi scolastici	Attuato parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Tecnica/Ambiente ed Edilizia/SUE	Solleciti-inoltri-rette servizi scolastici	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Solleciti-inoltri-rette servizi scolastici	Attuato parzialmente	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale/Servizi Sociali e Culturali	Solleciti-inoltri-rette servizi scolastici	Controllo autocertificazioni ex DPR 445/2000 per accedere alle provvisorie - Solleciti-inoltri-rette servizi scolastici	Attuato parzialmente	65	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione	Anno 2016	31/07/2023 15:15:08	Una volta a semestre	Sei mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale/Servizi Sociali e Culturali	Sportelli permessi, biscotti d'antifrico	Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento - Sportelli permessi, biscotti d'antifrico	Attuato parzialmente	80	Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 15:06:35	Una volta a semestre	Due mesi	Segretario comunale
AREA G - controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Sindaco/Segretario Comunale/Area Sociale e Culturale/Servizi Sociali e Culturali	Sportelli permessi, biscotti d'antifrico	Monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti - Sportelli permessi, biscotti d'antifrico	Attuato parzialmente	80	Incremento delle capacità di scoprire casi di corruzione, Realizzazione di un contesto sfavorevole alla corruzione, Rilassatezza della opportunità che si manifestino casi di corruzione	Immediata	31/07/2023 14:46:16	Una volta a semestre	Due mesi	Seg