



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO "B. ZENDRINI"  
Piazza ROMA,4 - 25051 **CEDEGOLO** (BS)  
C.F. 90009540171

Tel. 0364 61286 – Fax 0364 622689

e-mail : [icoced@tiscali.it](mailto:icoced@tiscali.it) – [BSIC81700P@istruzione.it](mailto:BSIC81700P@istruzione.it) – [bsic81700p@pec.istruzione.it](mailto:bsic81700p@pec.istruzione.it)

Prot.

Cedegolo,

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2017/2018 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO

- In data 16 marzo 2018, il Dirigente Scolastico Reggente dell'Istituto Comprensivo "B. ZENDRINI" e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF ;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. reggente nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 06.10.2017, in cui viene deliberato il Piano delle attività per l'anno scolastico 2017-18;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 24.10.2017, in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 16 marzo 2018 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

### MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed

autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi di accordo firmate in data: 16 marzo 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		anno scolastico 2017 - 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda  Organizzazioni sindacali firmatarie:  Cisl (RSU), Snals (RSU) Cgl (RSU)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'Istituto Comprensivo "B. ZENDRINI" di Cedegolo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi del Contratto stipulato il 09 marzo 2017 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.  La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

**MODULO 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

**TITOLO PRIMO** - SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO -

**TITOLO SECONDO** - MODALITA' RELATIVA ALLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE A.T.A. -

**TITOLO TERZO** - MODALITA' UTILIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE IN RAPPORTO AL POF -

**TITOLO QUARTO - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI-**

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2017/2018 così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 3.229,67 lordo dipendente.

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 1.065,79 lordo dipendente.

Quota incarichi specifici personale ATA: 1.814,61.

Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri dell'anno in corso € 31.408,38 lordo dipendente, costituito da:

€ 17.625,15 per n. 9 punti di erogazione del servizio ed € 13.783,23 per un totale organico di diritto n. addetti 54 (n. 40 Docenti e n. 14 ATA).

• I residui delle risorse contrattuali dell'a. s. 2016-17 sono pari a: € 9.569,27 lordo dipendente.

Economie residui attivi anni precedenti € 2.269,22.

• Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di Educazione Fisica - Gruppo sportivo: € 677,56;  
Convenzione con il Comune di BERZO DEMO per funzioni miste: € 1.657,87;

**1- Suddivisione tra il personale**

Indennità di Direzione al DSGA - totale lordo dipendente € 2.370,00.

Docenti: 72% della disponibilità residua del FIS

ATA: 28% della disponibilità residua del FIS ripartito tra:

Assistenti Amministrativi (32,85%)

Collaboratori scolastici (67,11%)

Non distribuito 0,00

**2- Utilizzazione in base alle attività**

Figure di sistema: € 54,30 %

Progettualità didattica: 45,70%

Sia al personale docente che A.T.A. non prevede distribuzione a pioggia ma differenziata su parametri oggettivi.

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da aggiungere.

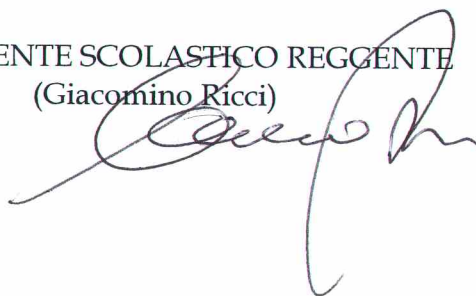
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16 marzo 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA Reggente e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE  
(Giacomino Ricci)



21.03.2018 08:34:34  
UTC