

DISPOSIZIONI NORMATIVE

ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

*"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. **Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.**"*

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 anno 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo		Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 03-12-2020 , ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data. In data 28-12-2020 il contratto è stato sottoscritto definitivamente
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		la delegazione di parte pubblica: Presidente - Segretario comunale Dott. Giovanni Stanzone Componente - Dott.ssa Barbara Bonicelli la delegazione sindacale: OO.SS. Territoriale CGIL FP Giorgio Cotti Cometti OO.SS. Territoriale CISL FP Mauro Scaroni R.S.U. Aziendale Giovanni Giusto Ghirardelli
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Aspetti giuridici ed economici
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Richiesto parere al Collegio dei Revisori dei Conti in data 21-12-2020 Il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole con eccezioni n data 22-12-2020
	Attestazione e del rispetto degli obblighi di legge che in	Il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione Anni 2020-2022 è stato Approvato con delibera di Giunta n. 56 del 28/07/2020 Con deliberazione della giunta comunale n. 06 del 30-01-2020 è stato approvato il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione E Per La Trasparenza 2020-2022

	caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato:</p> <p>a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;</p> <p>b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.</p>
		<p>Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.</p> <p>Con deliberazione della giunta comunale n. 39 del 07/06/2012 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Indennità previste dal CCNL
Performance
Progressioni orizzontali
Flessibilità
Orario di lavoro

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>		
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	U00C	723,35
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	U00D	4.117,03
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increm. ind. pers. asili nido	U00E	-
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	U00F	-
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	U00G	12.383,99
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	U00H	5.307,42
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	U00J	-
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	U00K	-
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (ex art. 17 c.2 lett. f) CCNL 01/04/199)	U00L	5.500,00
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	20.000,00
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to	U23I	-
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	U00N	-
L. 662/1996 DLgs 446/1997 - Incentivi rec. ev. ICI	U24I	-
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	U00P	-
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	U00Q	-

Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Messi notificatori	U00R	-
Art 68 c 2 L I Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	U00S	-
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	U00T	1.350,00
Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL Serv. agg iniz privata	U01B	-
Art 56-quater L C Ccnl16-18 - PL Inc prov violaz codice str	U00M	-
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	U00V	300,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	U00Y	0,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	21.739,36
<i>Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente</i>		71.421,15
Totale Fondo risorse decentrate		71.421,15

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con Deliberazione di Giunta comunale N. **39 del 07/06/2012**

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

1. Il Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:
 - a. **Punti 72** – risultanze dalla media delle valutazioni della performance individuale nel triennio precedente, con la seguente pesatura annuale:
 - 95-100: peso 72 punti
 - 90-94: peso 60 punti
 - 80-89: peso 50 punti
 - 79- 70: peso 40 punti
 - Sotto i 70: zero punti
 - b. **Punti 3:** esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 1 all'anno, per massimo di tre anni, per ogni anno di permanenza successivi ai primi 24 mesi del dipendente nella posizione economica in godimento presso l'ente ovvero presso Unioni dei Comuni alla quale l'ente appartiene o ha appartenuto nel precedente triennio, salvo media valutazioni di cui al punto a) superiore a 85;
 - c. **Punti 2:** competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: Vengono riconosciuti punti 0,5 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, fino a un massimo di 2 punti.
 - d. **Punti 3:** esperienza maturata in qualità di direzione e coordinamento di personale sottoposto e/o diversi servizi dell'Ente: punti 1 per ogni anno, con un massimo di anni 3;

- e. **Punti 20:** minor numero di progressioni nell'arco della vita lavorativa presso l'Ente ovvero presso Unioni dei Comuni alla quale l'ente appartiene o ha appartenuto nel precedente triennio, così conteggiate:
nessuna progressione= punti 20
una progressione= punti 15
due progressioni= punti 10
tre progressioni= punti 5
quattro o più progressioni= punti 0;
2. Per l'anno 2020 sono previste progressioni economiche orizzontali in misura pari al 30%, arrotondato all'unità superiore, dei dipendenti in rapporto ad ogni categoria di appartenenza, ovvero nr. 2 dipendenti di categoria C e n. 0 dipendente di categoria B, n. 0 dipendente di categoria A e nr. 1 dipendente di categoria D. **Tuttavia le risorse 2020 destinate per questo istituto sono insufficienti a finanziare tutte le progressioni.** Per i successivi anni si rimanda alle prossime contrattazioni, tenuto conto delle risorse che saranno destinate per questo istituto.
3. "La progressione economica viene riconosciuta, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" al CCDI che forma parte integrante e sostanziale del medesimo. L'importo previsto per l'anno 2020 è di € 1.350,00"

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all'aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
e componente della delegazione trattante
Dott.ssa Barbara Bonicelli

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

Artogne, 29 dicembre 2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016 e seguenti

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Per gli enti con la dirigenza l'importo consolidato 2017 deve essere decurtato dell'ammontare destinato alle posizioni organizzative nel 2017 in modo da costituire un apposito fondo a carico del bilancio.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

L'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 prevede che le risorse stabili sono incrementate da "un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; *tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*". Gli incrementi di cui all'art. 64 hanno decorrenza 1/1/2016, 1/1/2017, 1/3/2018, a regime 1/4/2018 ed essendo istituiti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico, devono essere applicati, in base all'art. 2, comma 3 del CCNL 21/5/2018, entro trenta giorni dalla data di stipulazione. Anche secondo l'orientamento applicativo ARAN RAL_1725, pubblicato il 14 ottobre 2014, per ciascuna persona in servizio individuata come sopra, occorre indicare la posizione economica rivestita alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL preso in considerazione. Sono quindi stati inseriti, nella costituzione del fondo di parte stabile anno 2016 e 2019, nell'apposita sezione riferita alle risorse di parte stabile non soggetta al limite, i differenziali delle progressioni economiche orizzontali, come da indicazione dettata dall'art. 67, comma 2, lettera pari a 1.143,61

L'inserimento, alla luce della circolare della RGS n. 18/2018, relativa al conto annuale 2017, è obbligatorio, come confermato dalla stessa Tab. 15 in cui è comparsa, in costituzione, la riga «Rideterminazione per incremento stipendiale Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018»

Come da dichiarazione congiunta n. 5, si tratta di incrementi non rilevanti ai fini del limite al trattamento accessorio (anche perché sono incrementi dettati dalla contrattazione nazionale, obbligatori, per i quali l'ente non ha avuto e non avrà alcuna discrezionalità).

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01/04/1999. Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziare «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». In questo importo sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) del nuovo Ccnl, finanziate dai proventi delle violazioni del codice della strada e destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

La nuova norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.

Inoltre, viene confermato, sempre in coerenza con quanto stabilito dall'Aran, che gli obiettivi di performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, devono essere individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione **N. 15 DEL 20/10/2020** avente ad OGGETTO: ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020.

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	37.236
Risorse stabili escluse dal limite	2.142
Risorse variabili soggette al limite	12.805
Risorse variabili escluse dal limite	21.699
Totale risorse non decurtate	73.882

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (Iuc)

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	28.419,06
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.170,91
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	7.646,56
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
ALTRE RISORSE	
.....	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.817,47

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE	998,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE	1.143,61
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS N. 75/2017	
.....	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.142,01

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

1. Con la deliberazione di Giunta comunale **n. 77 del 15-10-2020**, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2020 è stato deliberato di utilizzare e destinare il fondo risorse decentrate a:
 - promozione della produttività dei dipendenti ancorata al riscontro, accertato dal sistema di valutazione, di apprezzabili risultati aggiuntivi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
 - individuazione delle risorse per remunerare le prestazioni riferite a rischio e disagio, nel rispetto del principio di onnicomprensività della retribuzione dirigenziale e delle posizioni ad essa equiparate di cui all'art.24, comma 3, d.lgs. n.165/2001;

- individuazione delle risorse per remunerare specifiche responsabilità;
- perseguire il principio di riduzione delle spese di personale anche con riferimento alla contrattazione integrativa in coerenza con il quadro normativo vigente;
- divieto di attribuzione generalizzata di compensi accessori per la produttività sulla base di meri automatismi;
- subordinare l'erogazione delle risorse assegnate a ciascun obiettivo alla verifica dell'effettivo raggiungimento dell'obiettivo e alla verifica dell'avvenuto miglioramento dei servizi individuati in sede di contrattazione decentrata;
- di stabilire, in accordo con la normativa vigente, che le eventuali progressioni orizzontali siano attribuite con procedure selettive, volte ad accertare l'effettivo accrescimento di professionalità dei dipendenti;

Il comma 7 del medesimo articolo 67, del nuovo CCNL, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

La portata innovativa di tali nuove disposizioni del CCNL si completa con la disposizione di cui all'articolo 15, comma 7, del CCNL, il quale stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

Con nota prot 9601 in data 21/10/2020 è stato attivato confronto sindacale ai sensi dell' art 5 c. 3 lett. g) del CCNL 21/05/2018 ed in data 30/10/2020 è stata effettuata la "Verifica delle facoltà di implementazione del Fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 7";

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	53,27
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.752,03
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.805,30

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.698,79
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.698,79
STANZIAMENTO AI SENSI DELL'ART. 67 COMMA 7 DEL CCNL 2016/2018 (risorse variabili)	6.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.200,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASPERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASPERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17 (SUPERAMENTO TETTO 2016)	1.261,48
TOTALE DECURTAZIONI	2.461,48

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2020	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	27.887,54	53.882,63	
INCREMENTO DEL LIMITE PER SCIoglimento UNIONE	7.646,56		
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.200,00	- 1.200,00	
RISORSE ALTE PROFESSIONALITA' INSERITE ANNO 2016 PER ATTUALIZZAZIONE LIM	531,25	-	
TOTALE LORDO	34.865,35	52.682,63	
segno più)	-	3.840,80	
più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	- 3.840,80	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	20.145,00	14.145,00	
INCREMENTO DEL LIMITE PER SCIoglimento UNIONE	6.715,00		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON			
COMUNALE			
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL			
STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)	1.698,79	1.698,79	
ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	63.424,14	64.685,62	
DECURTAZIONE DA OPERARE			1.261,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si fa presente che, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato anno 2017, vengono ancora applicate le attuali modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori – indennità di reperibilità) in attesa della definizione del nuovo contratto decentrato triennale che avverrà entro fine anno.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	4.117,03
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	21.739,36
Differenziali peo	723,35
Totale	26.579,74

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97) ridotto ex art. 9 comma 2 bis L.122/10)	0,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ comprese specifiche funzioni art. 17 comma 2 lett i)	5.500,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016)	20.000,00
Obiettivi piano performance – performance organizzativa e individuale	17.691,41
Obiettivi piano performance – art. 56 quater (fin con art. 208 cod. strada)	0,00
Altri istituti (art. 70 ter – compensi ISTAT)	0,00
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	1.350,00
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	300,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	0,00
Totale	44.841,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.579,74
Somme regolate dal contratto	44.841,41
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	71.421,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate dal 2015 ammontano a **€ 1200** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche , indennità di responsabilità / professionalità, indennità turno, rischio, disagio, reperibilità, ecc., indennità ex 8° liv.) ammontano a **€ 25.856,39**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

Con deliberazione della giunta comunale **n. 39 del 07/06/2012** è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL, potranno essere previste nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, e riconosciute ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, secondo i criteri e le modalità meglio definite al successivo articolo 6 CDI

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2020
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	27.887,54	53.882,63
INCREMENTO DEL LIMITE PER SCIoglimento UNIONE	7.646,56	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.200,00	- 1.200,00
RISORSE ALTE PROFESSIONALITA' INSERITE ANNO 2016 PER ATTUALIZZAZIONE LIM	531,25	-
TOTALE LORDO	34.865,35	52.682,63
segno più)	-	3.840,80
più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	- 3.840,80
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	20.145,00	14.145,00
INCREMENTO DEL LIMITE PER SCIoglimento UNIONE	6.715,00	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON		-
COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-
STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)	1.698,79	1.698,79
ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	63.424,14	64.685,62
DECURTAZIONE DA OPERARE		1.261,48

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020
Programmazione di utilizzo del fondo		
Indennità di comparto	4.390,80	4.117,03
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	19.117,28	21.739,36 723,35
Peo anno di riferimento	0,00	1.350,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa*	20.145,00	14.145,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ compresa IND. EX 8^ LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99) e specifiche funzioni - Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (ex art. 17 c.2 lett. f) CCNL 01/04/199)	0,00	5.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC. (funzione e servizio esterno vigile)	0,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI)	0,00	0,00
ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (ind. Messi)	0,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00
art. 15 comma 5 - OBIETTIVI PERFORMANCE	0,00	0,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15	0,00	17.691,41

Descrizione		
COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)		
<i>art. 113 Decreto legislativo n. 50/2016 - FUNZIONI TECNICHE</i>	0,00	20.000,00
<i>Censimento E ISTAT</i>	0,00	0,00
<i>Risorse non utilizzate</i>	5.409,50	0,00
Totale	49.062,58	85.566,15
Risorse da scioglimento Unione (7.646,56 + 6.715,00 po) vigente dal 2011 al 2018	14.361,56	0,00
Totale	63.424,14	85.566,15

***PO effettivamente assegnata nel 2020 ammonta ad € 5.842,00**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2019 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2020	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	27.887,54	53.882,63	
INCREMENTO DEL LIMITE PER SCIOGLIMENTO UNIONE	7.646,56		
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.200,00	- 1.200,00	
RISORSE ALTE PROFESSIONALITA' INSERITE ANNO 2016 PER ATTUALIZZAZIONE LIM	531,25	-	
TOTALE LORDO	34.865,35	52.682,63	
segno più)	-	3.840,80	
più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	- 3.840,80	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	20.145,00	14.145,00	
INCREMENTO DEL LIMITE PER SCIOGLIMENTO UNIONE	6.715,00		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON		-	
COMUNALE			
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	
STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-	
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)	1.698,79	1.698,79	
ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	63.424,14	64.685,62	
DECURTAZIONE DA OPERARE		1.261,48	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato risulta stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2020 con imputazione secondo il principio della competenza finanziaria potenziata.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP risultano imputate sui corrispondenti capitoli del bilancio 2020 con imputazione secondo il principio della competenza finanziaria potenziata.

In assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo entro il 31/12/2020 l'Ente è tenuto a vincolare nel risultato di amministrazione le corrispondenti somme.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
e componente della delegazione trattante
Dott.ssa Barbara Bonicelli

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

Artogne, 29 dicembre 2020