

COMUNE di PONTE DI LEGNO

Provincia di Brescia

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

Anno 2020

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 12 ottobre 2020 con la quale veniva costituita e nominata la delegazione trattante di parte pubblica nelle seguenti persone:

- Gregorini Fabio, segretario comunale con funzioni di Presidente;
- Beltracchi Michele, responsabile servizio edilizia privata;
- Faustinelli Denis, responsabile del servizio tecnologico e patrimonio;

Accertato che la delegazione trattante in rappresentanza del personale è così costituita:

- dai rappresentanti del personale sigg. Bormetti Lucia, Faustinelli Simone, Lorenzi Marina e Testini Stefania;
- dal rappresentante dell'OO.SS. territoriale di Valle Camonica CGIL, sig. Cotti Cometti Giorgio;
- dal rappresentante dell'OO.SS. territoriale di Valle Camonica CISL-FP, sig. Scaroni Mauro;

Richiamate le seguenti riunioni della Commissione Contrattante :

- in data 17 luglio 2020 alla presenza dei sigg.:
 - per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (Presidente), Faustinelli Denis e Belotti Flavia;
 - in rappresentanza del personale : Bormetti Lucia, Faustinelli Simone, e Testini Stefania;
 - per la RSU di Valle Camonica: Cotti Cometti Giorgio (in rappresentanza della CGIL) e Scaroni Mauro (in rappresentanza della CISL-FP);
- in data 7 ottobre 2020 alla presenza dei sigg.:
 - per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (Presidente) e Belotti Flavia; (assenti Beltracchi Michele e Faustinelli Denis);
 - in rappresentanza del personale: Bormetti Lucia, Faustinelli Simone, Lorenzi Marina e Testini Stefania;
 - per la RSU di Valle Camonica: Cotti Cometti Giorgio (in rappresentanza della CGIL) e Scaroni Mauro (in rappresentanza della CISL-FP) presente in video chiamata;

Visto il C.C.N.L. 21 maggio 2018 relativo al triennio 2016/2018, ed in particolare gli articoli 67 (costituzione del fondo risorse decentrate) e 68 (utilizzo del fondo) che stabiliscono:

- risorse stabili: sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse indicate nell'articolo 31 del CCNL 2004 e relative all'anno 2017;
- risorse variabili: risorse valide esclusivamente per l'anno in cui sono definite e identificate nei commi 2, 3 e 4 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 , ivi comprese le indennità ed incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;

Premesso che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 19 del 06/10/2020 è stato costituito ai sensi del precedente paragrafo il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nell'importo di complessivo di € 183.629,95 in sintesi così ripartito:

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
- risorse soggette a limitazione art. 23, c/2, D.Lgs. 75/2017	107.603,84	5.918,27	113.522,11
- non soggette a limitazione	2.832,00	67.275,84	70.107,84
Totale	110.435,84	73.194,11	183.629,95

Considerato che tale costituzione del fondo è rispettosa del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, relativamente alle singole voci soggette a limitazione come risulta dal seguente raffronto:

- totale fondo risorse decentrate 2016 € 122.943,98
- totale fondo risorse decentrate 2020 "soggette a vincolo" € 113.522,11

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

- rispetto del vincolo

€ 9.241,87

Considerato che tra le risorse variabili del fondo per l'anno 2020 sono stati previsti anche i seguenti importi "presunti" relativi a compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ed indicati alla lettera c), comma 3, dell'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018:

- | | |
|---|-------------|
| - incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016) | € 50.000,00 |
| - incentivo recupero evasione tributaria (art. 1, comma 1091, legge 145/2018) | € 10.000,00 |

Vista l'ipotesi contrattuale sottoscritta in data 18/12/2020;

Visto il parere del Revisore dei Conti;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. ____ del _____ di autorizzazione alla stipula definitiva;

Tutto ciò premesso, tra le parti come in premessa costituite, si conviene e stipula il seguente

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

Le premesse costituiscono parte integrante del presente contratto.

Articolo 1 – Disposizioni generali

1. Le disposizioni del presente contratto si applicano al personale di ruolo a tempo indeterminato (intero o parziale) in servizio nell'anno 2020 salvo eccezioni espressamente richiamate negli articoli successivi o nella contrattazione nazionale.
2. Si applicano inoltre anche al personale di altri enti in servizio presso il Comune di Ponte di Legno, per convenzione e/o distacco, nonché al personale del Comune di Ponte di Legno comandato presso altri enti appartenenti all'Unione dei Comuni Lombarda A.V.C., il tutto in proporzione all'orario di servizio presso ciascun ente, secondo quanto previsto dal CCNL. In particolare il fondo comprende le risorse da destinare al personale in comando dall'Unione dei Comuni (attualmente Cattaneo Laura, Signorini Rudy, Rizzi Mauro).
3. Ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, in considerazione del fatto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dalla contrattazione nazionale o che comportino oneri aggiuntivi non previsti negli strumenti di programmazione finanziaria, organica e strumentale annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, le clausole contenute nel presente contratto che si rendessero difformi, sono nulle e non possono essere applicate. Parimenti le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali di carattere economico previsti dal presente contratto che si verificassero in contrasto con disposizioni imperative di legge o di contrattazione nazionale vigente al momento del verificarsi, sono date come non apposte e sostituite automaticamente dalle queste ultime.
4. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori del presente contratto per definirne consensualmente il contenuto.

Articolo 2 – Costituzione del fondo

1. Il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 costituito ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018 con determina del Servizio Finanziario n. 18 del 06/10/2020 risulta così costituito :

- risorse stabili (soggette al limite di spesa art. 23, c/2, D.Lgs. 75/2017)	€ 107.603,84;
- risorse stabili non soggette a limitazione	€ 2.832,00
- risorse variabili (soggette al limite di spesa art. 23, c/2, D.Lgs. 75/2017)	€ 5.918,27
- risorse variabili non soggette a limitazione	€ 67.275,84
Totale fondo risorse decentrate 2020	€ 183.629,95

2. L'importo consolidato delle risorse stabili di cui al precedente comma è da intendersi già al netto della decurtazione annua della somma di € 10.000,00 concordata ed consolidata fin dall'anno 2010 a titolo di congelamento importi già erogati negli anni precedenti a titolo di salario accessorio ai dipendenti ora titolari delle Posizioni Organizzative "Servizio Tecnologico" e "Edilizia Privata" con attribuzione dell'apposita indennità

di posizione e risultato a carico del bilancio comunale; tale congelamento è stato concordato al fine del suo ripristino nel caso in cui vengano revocate tali posizioni organizzative.

Articolo 3 – Destinazione delle risorse

1. Il fondo risorse decentrate come rideterminato dal precedente articolo 2 viene prioritariamente destinato al finanziamento dei seguenti istituti economici per complessivi € 93.657,11:

- progressioni orizzontali anno 2020	€	27.117,69
- indennità di comparto (quota accessoria)	€	6.539,42
- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche)	€	50.000,00
- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione tributaria)	€	10.000,00

2. Secondariamente, l'importo di € 37.650,00 viene destinata a remunerare le seguenti voci accessorie:

- prestazioni di lavoro straordinario .	€	5.000,00
- indennità qualifica non titolari posizioni organizzative (art. 36, c/1, Ccnl 24/01/2004)	€	12.000,00
- indennità specifiche responsabilità (art. 36, c/2 del Ccnl 24/1/2004)	€	1.750,00
- indennità condizioni lavoro disagiate (art. 70/bis CCNL 24/01/2004)	€	3.000,00
- progetti obiettivo e/o finalizzati	€	15.900,00

3. Infine, la somma residuale pari ad € 52.322,84 viene destinata a remunerare la produttività collettiva individuale 2020 sulla scorta delle valutazioni riportate dal singolo dipendente.

Articolo 4 – Lavoro straordinario

1. Le risorse economiche destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario vengono quantificate in € 5.000,00 per tutto il personale dipendente di ruolo e a tempo pieno, nel limite annuo pro capite di n. 70 ore con un massimo individuale di n. 120 ore.

2. Le prestazioni di lavoro straordinario devono avere carattere di urgenza ed eccezionalità e devono essere preventivamente autorizzate dal proprio responsabile di servizio; nel caso di impossibilità, l'autorizzazione viene regolarizzata entro la giornata lavorativa successiva. La disciplina interna relativa al lavoro straordinario è adottata con atti del responsabile del personale.

3. Tutte le prestazioni di lavoro straordinario dovranno risultare dal cartellino segna presenze utilizzato per le timbrature ordinarie e mensilmente riepilogate dal responsabile del servizio finanziario.

4. Dal limite di cui al precedente comma 1 sono escluse le prestazioni di lavoro straordinario rese in occasione di consultazioni elettorali i cui oneri vengono posti a carico dello Stato e/o di Regioni e Province, o che rimangono a carico dell'Ente.

Articolo 5 – Indennità per specifiche responsabilità

1. In applicazione del comma 1 dell'articolo 70 quinquies del C.C.N.L. 21 maggio 2018 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, per l'esercizio di funzioni che comportino specifiche e particolari responsabilità, indennità di importo non superiore ad € 3.000,00 annui;

2. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano più responsabilità al dipendente interessato viene attribuita quella di importo più elevato.

3. L'attribuzione dell'indennità è strettamente collegata all'effettiva assunzione delle specifiche e/o particolari responsabilità per le quali viene concessa ed è annuale. In caso di sospensione dal servizio per infortunio, malattia e maternità l'indennità viene automaticamente mantenuta anche nelle annualità successive, sempre che rimangano in capo al dipendente interessato le specifiche responsabilità.

4. Le risorse destinate dal presente contratto a remunerare le specifiche responsabilità vengono attribuite al personale di seguito indicato:

- comma 1)

descrizione specifica responsabilità	Importo
- Coordinamento ufficio tributi	€ 3.000,00
- Servizio economato	€ 2.500,00
- Servizio amministrativo	€ 2.500,00
- Servizio Lavori Pubblici	€ 2.500,00

-Servizio Patrimonio	€	1.500,00
Totale fondo comma 1 articolo 70 quinquies	€	12.000,00

5. In applicazione inoltre del comma 2) lettera c) dell'articolo 70 quinquies del CCNL 21 maggio 2018 viene inoltre attribuita una indennità specifica di € 350,00 per specifiche responsabilità affidate al personale addetto al servizio tributi;

descrizione specifica responsabilità	Unità di personale	Importo
- ufficio tributi	2	€ 700,00
- anagrafe – stato civile - elettorato	1	€ 350,00
- urp	1	€ 350,00
- ufficio Suap – imposta di soggiorno	1	€ 350,00
Totale comma 2 articolo 70 quinquies		€ 1.750,00

Articolo 6 – Indennità condizioni di lavoro

1. Ai sensi del comma 1, lettera b) dell'articolo 70 bis del CCNL 21 maggio 2018 viene istituito un fondo "indennità condizioni di lavoro" per un ammontare presunto di € 3.000,00 destinato a remunerare lo svolgimento di attività esposte disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori.

2. Nello specifico tale indennità viene quantificata in € 1,80 per ogni giornata lavorativa al personale destinatario delle seguenti mansioni:

- manutenzione della viabilità, parcheggi, parchi e giardini;
- realizzazione manufatti edili (muri, recinzioni, scavi, ecc.);
- lavori di manutenzione delle reti tecnologiche;
- spazzatura delle strade, pulizia cassonetti rifiuti, servizio sgombero neve;

Per il personale che utilizza e guida mezzi complessi l'indennità viene stabilita in € 5,00 commisurata ai giorni di effettivo servizio.

3. Per il personale che svolge funzioni di maneggio valori allo sportello viene quantificata in € 1,00 commisurata ai giorni di effettivo servizio.

Articolo 7 – Progetti finalizzati

1. In sede di contrattazione decentrata per l'anno 2020 la somma di € 15.900,00 viene destinata al finanziamento dei seguenti progetti obiettivo:

Servizio proponente	Descrizione sommaria progetto	importo
Amministrativo/edilizia privata	Convenzioni edilizie "prima casa"	€ 2.100,00
Amministrativo	Progetto aggiornamento archivio e manuale di gestione	€ 1.000,00
Finanziario	Assistenza ai contribuenti in fase di dichiarazione, autoliquidazione e pagamento imposta Imu/Tasi, con compilazione mod. F24	€ 3.000,00
Finanziario	Controllo materiale cassette soccorso e intervento in caso di bisogno	€ 300,00
Tecnologico	Servizio sgombero neve (al di fuori dell'orario di servizio)	€ 3.500,00
Tutti	Disponibilità rientri per emergenze o richiami in servizio	€ 6.000,00
Totale fondo progetti obiettivo		€ 15.900,00

Cen

[Handwritten signature and notes in blue ink]

2. La liquidazione del compenso previsto dal progetto viene subordinata al rilascio da parte del competente responsabile del servizio, di apposita attestazione di avvenuta regolare esecuzione del progetto e raggiungimento del relativo obiettivo.

Articolo 8 – Produttività collettiva per miglioramento servizi

1. Le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate dalla somma che residua dopo l'applicazione dei precedenti articoli da 4 a 7, pari ad € 52.322,84;

2. In tale fondo confluiscono eventuali economie derivanti dall'applicazione a consuntivo delle quantità utilizzate per i fondi di cui ai precedenti articoli 4, 5, 6 e 7;

3. I compensi attinenti alla produttività collettiva potranno essere corrisposti solamente al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi accertati dai responsabili di servizio;

3. Le somme spettanti ad ogni singolo dipendente vengono determinate dal prodotto dei seguenti coefficienti:

- qualifica di appartenenza (posizione giuridica): l'importo complessivo di cui al comma 1 del presente articolo viene riparametrato per singola categoria mediante attribuzione dei seguenti parametri:

- qualifica	A	B	C	D1	D3
- parametro	100	135	140	155	170

- presenza in servizio: il coefficiente viene determinato dal rapporto percentuale tra il totale annuo delle ore lavorative e le ore effettivamente lavorate; tali ore verranno considerate in ragione di 7,2 o 6 al giorno a seconda che l'orario settimanale sia ripartito rispettivamente su 5 o 6 giorni lavorativi e rapportate all'eventuale part time; inoltre le ore effettivamente lavorate sono comprensive di eventuali ore straordinarie;
- valutazione performance individuale: coefficiente determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ad ogni dipendente da parte del proprio Responsabile di Servizio in applicazione dei seguenti criteri di valutazione:
 - a) partecipazione alla elaborazione dei programmi del proprio settore : p. 10
 - b) disponibilità ad effettuare orari diversi dal tradizionale : p. 10
 - c) rispetto delle indicazioni dei programmi : p. 10
 - d) mutamento temporaneo funzioni, adattamenti organizzativi, collaborazioni e scambio tra uffici : p. 20
 - e) assunzione iniziative, programmi e progetti, partecipazione a riunioni e commissioni : p. 25
 - f) assunzione responsabilità, autonomia gestionale e professionalità : p. 25

5. Ogni dipendente per poter accedere al riparto del fondo di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi dovrà conseguire una valutazione dell'apporto individuale con un minimo di 50 punti.

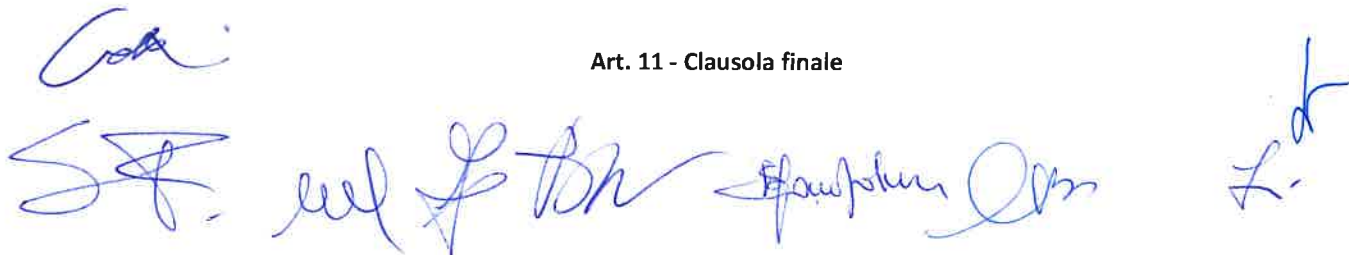
Articolo 9 – Erogazione del salario accessorio

Compete al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, assegnatario delle risorse, provvedere con proprio atto alla ripartizione e liquidazione delle somme spettanti ad ogni dipendente, previa acquisizione delle schede di valutazione dei Responsabili di Servizio.

Articolo 10 – Norma finale

1. Il presente contratto decentrato, una volta sottoscritto da tutte le parti dovrà essere inviato:
- al Revisore dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere (art. 40/bis D.Lgs. 165/20019);
 - alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;
 - al servizio Amministrativo dell'Ente per la pubblicazione (albo on line e amministrazione trasparente);
 - al servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza;
 - all'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni);
 - a tutte le parti che lo hanno sottoscritto.

Art. 11 - Clausola finale



Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Le parti convengono che, con cadenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto, mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dal Presidente della delegazione trattante di parte datoriale.

Letto, confermato e sottoscritto, addì 31. 12. 2020

Per la Delegazione Pubblica:

Gregorini Fabio
(Presidente)

Denis Faustinelli

Michele Beltracchi

Per le OO.SS. territoriali:

CGIL ValleCamonica
Cotti Cometti Giorgio

CISL-F.P. Valle Camonica
Scaroni Mauro

Per le R.S.U.:

Bormetti Lucia

Faustinelli Simone

Lorenzi Marina

Testini Stefania

ALLEGATO A
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI

Consiglio/Giunta Comunale N. 101 del 30.12.2020