



COMUNE DI CAPO DI PONTE

PROVINCIA DI BRESCIA

CAP 25044 – Viale Stazione, n. 15 tel. 036442001 - fax 036442571
Codice fiscale: 81001410174 - Partita IVA: 00723520987
www.comune.capodiponte.bs.it – e-mail: info@comune.capodiponte.bs.it



UNIONE dei COMUNI
della MEDIA VALLE
CAMONICA
“Civiltà delle Pietre”

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CUI ATTIVARE CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE (art. 54-bis del D.L. 24.04.2017 n. 50) DA RETRIBUIRSI MEDIANTE I NUOVI BUONI LAVORO (cd. *PrestO* Voucher)

SCADENZA 29/05/2020 ore 12.00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il “Progetto Contratti di Prestazione Occasionale – Anno 2020” proposto dalla Comunità Montana di Valle Camonica;

In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 29/04/2020;

RENDE NOTO

che il Comune di Capo di Ponte intende avvalersi di personale per lo svolgimento di “prestazioni di lavoro accessorio occasionale” retribuite tramite Buoni Lavoro, di cui all’art. 54-bis del D.L. 24.04.2017 n. 50, introdotto dalla Legge di conversione 21.06.2017 n. 96, nell’ambito del Contratto di Prestazione Occasionale (cd. *PrestO*)

1. TIPOLOGIA PRESTAZIONI:

I lavoratori dovranno svolgere le mansioni previste nell’ambito delle seguenti attività:

- per progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o di fruizione di ammortizzatori sociali;
- per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;
- per attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici e/o associazioni di volontariato;
- per l’organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli.

2. REQUISITI:

Possono presentare domanda i soggetti in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti **requisiti**:

- 1) cittadinanza italiana, appartenenza all’Unione Europea o nel caso di cittadino extracomunitario, possesso del titolo di soggiorno valido che consenta lo svolgimento dell’attività lavorativa;
- 2) stato di disoccupazione;
- 3) stato di mobilità;
- 4) stato di cassa integrazione guadagni ordinaria;
- 5) stato di cassa integrazione guadagni straordinaria;
- 6) residenza nel Comune di Capo di Ponte;
- 7) età non inferiore a 18 anni.

I suddetti requisiti di ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande indicata nel presente avviso pubblico.

I requisiti di cui ai punti 2-3-4-5 sono alternativi tra loro.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/00 le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia.

3. PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

La domanda di ammissione all'avviso, redatta in carta semplice secondo il modello allegato, dovrà pervenire **al Comune di Capo di Ponte tramite mail all'indirizzo info@comune.capo-di-ponte.bs.it, a pena di esclusione, inderogabilmente entro le ore 12.00 del giorno 29/05/2020.**

Il Comune di Capo di Ponte, successivamente alla chiusura dei termini per le adesioni e previo accertamento delle dichiarazioni rese dai soggetti partecipanti, predisporrà una graduatoria in base ai seguenti punteggi:

Nucleo Familiare	a) 1 Persona con a carico il coniuge e 1 o più figli	40 punti
	b) 1 Genitore con a carico due o più figli	40 punti
	c) 1 Genitore con a carico 1 Figlio	25 punti
	d) 2 Genitori con a carico due o più figli	20 punti
	e) 2 Genitori con a carico un figlio	15 punti
	f) altri	5 punti
Presenza di Disabili	a) per la presenza di ogni familiare con invalidità inferiore a 66%	5 punti
	b) per la presenza di ogni familiare con invalidità superiore a 66%	10 punti
Tipologia di C.I.G.	a) Cassa Integrazione straordinaria	20 punti
	b) Cassa Integrazione ordinaria	15 punti
Mobilità indennizzata		30 punti
Stato di occupazione	a) disoccupati da meno di 6 mesi	35 punti
	b) disoccupati da più di 6 mesi	45 punti
Altre condizioni di svantaggio del soggetto richiedente	Certificazione di svantaggiato ai sensi della Legge 381 del 1991	30 punti

Si precisa che per nucleo familiare si intende quello rilevabile dallo stato di famiglia alla data di presentazione della domanda: SOLO UN COMPONENTE PER OGNI NUCLEO FAMILIARE PUO' PARTECIPARE AL PRESENTE BANDO;

Qualora vi fossero degli *ex aequo* verranno applicati i seguenti ulteriori criteri preferenziali:

- età anagrafica del richiedente: la posizione in graduatoria sarà direttamente proporzionale all'età (decrescente al diminuire dell'età del richiedente);

- precedenza a chi non ha usufruito in passato di *voucher*;

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La modulistica potrà essere scaricata dal sito www.capodiponte.gov.it, o reperibile presso gli **Uffici Comunali**.

L'offerta di disponibilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale nell'impiego del prestatore occasionale, che è, comunque e soprattutto, subordinata all'entità delle risorse economiche disponibili.

Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la fotocopia di un documento di identità ed il codice fiscale; per gli stranieri non comunitari copia del titolo di soggiorno valido che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa.

SI RAMMENTA CHE AI FINI DELL'INSERIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO SUL PORTALE INPS E' NECESSARIO ESSERE IN POSSESSO DEL PIN DI TIPO DISPOSITIVO, RILASCIATO DALLE SEDI INPS, ED ESSERE REGISTRATI AL PORTALE INPS RAGGIUNGIBILE AL LINK DI SEGUITO RIPORTATO (SEZIONE PRESTATORI DI LAVORO):

<https://serviziweb2.inps.it/PassiWeb/jsp/login.jsp?uri=https%3a%2f%2fservizi2.inps.it%2fservizi%2flacc%2fdefault.aspx&S=S>

5. TRATTAMENTO ECONOMICO:

Il pagamento delle prestazioni di lavoro accessorio avverrà attraverso il meccanismo dei "buoni lavoro" il cui valore nominale è pari a euro 9,00 netti. Al compenso netto si applicano i seguenti oneri a carico dell'utilizzatore:

- contribuzione INPS, nella misura del 33%;
- premio assicurativo INAIL, nella misura del 3,5%;
- oneri 1%

I prestatori di lavoro occasionale non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta o qualsiasi altro emolumento o indennità, in quanto la prestazione deve intendersi totalmente compensata tramite il "buono lavoro".

I progetti di cui al presente avviso sono occasionali o saltuari di ridotta entità. I beneficiari dei buoni lavoro, quindi, non acquisiscono alcun diritto ad essere assunti dall'ente in rapporto di lavoro subordinato.

6. VERIFICHE

Il Comune di Capo di Ponte si riserva di verificare la completezza e la veridicità delle dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione al bando, procedendo, in caso di dichiarazioni mendaci, a dichiarare la decadenza dal beneficio, fatte salve le conseguenze rilevabili anche sotto il profilo penale a carico del trasgressore.

Si precisa che lo svolgimento di detto lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né ad assegno per il nucleo familiare.

7. PARI OPPORTUNITÀ E ALTRE DISPOSIZIONI:

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Capo di Ponte per le finalità relative allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno trattati anche successivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate dallo svolgimento della procedura di cui al presente avviso.

9. DISPOSIZIONI FINALI:

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'attribuzione degli incarichi secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'attribuzione stessa.

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando, si rinvia alla normativa di riferimento nonché alla Circolare INPS n. 107 del 05.07.2017 relativamente al Contratto di Prestazione Occasionale, con riferimento alla P.A..

Per informazioni: uff.segreteria@comune.capo-di-ponte.bs.it

Il presente avviso è disponibile sul sito internet del Comune di Capo di Ponte, al seguente indirizzo www.capodiponte.gov.it, nonché presso gli uffici comunali.



Il Responsabile del Servizio

Scelli Dr. Paolo