

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

In data 28/06/19 alle ore 12.00, presso la sede del Comune di Artogne, si sono riuniti:

Per la parte datoriale – art. 7 comma 3 CCNL 2018:

Presidente delegazione trattante - Segretario comunale, anche in qualità di Responsabile del settore Finanziario: Dott. Giovanni Stanzione

Componente delegazione trattante - Responsabile del Servizio Assetto del Territorio: Dott.ssa Barbara Bonicelli

Per la parte sindacale - art. 7 comma 2 CCNL 2018:

R.S.U. Aziendale	-	Giovanni Ghirardelli
OO.SS. Territoriale CGIL FP	-	Cotti Cometti Giorgio
OO.SS. Territoriale CISL FP	-	Marengo Sibilla

Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.
2. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
3. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, l'Ente ha proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto sottoscritto in data 28/12/2017.
4. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro 90 giorni dalla approvazione del bilancio di previsione, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
5. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ente ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Ente sottoscritto in data 28 dicembre 2017.

Articolo 2

Quantificazione delle risorse disponibili

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata con determinazione n. 41 del 22/12/2018, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (ad esempio: art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.
2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato per l'anno 2018 in **€ 32.547,24**.

Articolo 3

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Con il presente contratto, le parti concordano che per il solo anno 2018, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato anno 2017, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori – indennità di reperibilità) in attesa della definizione del nuovo contratto decentrato, rimangono quelle previste nel CCDI del 2017.

2. Le parti concordano che eventuali progressioni orizzontali vengano discusse successivamente in sede di contrattazione relativa al CCI 2019/2021, con il quale verrà predisposta una programmazione triennale.

3. Le risorse a disposizione della contrattazione decentrata 2018 vengono così destinate:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2018 (art. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate	
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse (€ 28.223,74)	
Risorse variabili non soggette al limite (€ 4.323,50)	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	4.143,66
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	20.196,80
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIF.TO	-
Differenziali peo 2018	855,39
Indennità di rischio (ex art. 37 CCNL 14/09/2000 e art.41 CCNL 22/01/2004 e Indennità di disagio (ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999	1.821,23
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, (ex art. 17 c.2 lett. i) CCNL 01/04/199) e Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (ex art. 17 c.2 lett. f) CCNL 01/04/199) e	3.700,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	
INCENTIVO PROG.NE AD ES.TO (ART. 92CC5-6 D.LGS. 163/06)	
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/92, D.LGS.446/97)	
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14/9/2000)	
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01)	
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)	
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999	1.830,16
Totale DESTINAZIONI	
€ 32.547,24	

ARTOGNE li 28/06/2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE:

Dott. Giovanni Stanzone

Segretario Comunale



Giovanni Stanzone

Dott.ssa Barbara Bonicelli

Responsabile Servizio Assetto del Territorio



Barbara Bonicelli

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU AZIENDALE

Giovanni Ghirardelli

RAPPR. CISL

Sibilla Marengo

RAPPR. CIGL

Giorgio Cotti Cometti