

COMUNE DI ARTOGNE

(Provincia di BRESCIA)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l' anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 17/01/2019 . Tavolo di contrattazione in data 30/05/2019 .
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Dott. Giovanni Stanzione Componenti - Dott.ssa Barbara Bonicelli Parte Sindacale: - Componenti RSU Giovanni Ghirardelli - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL FP - Cotti Cometti Giorgio CISL FP - Marengo Sibilla
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018</u> 1- Risorse destinate alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti, all'indennità di comparto, alle indennità di rischio, turno, disagio, secondo le vigenti previsioni del CCNL del personale degli enti locali; 2- Risorse destinate a specifiche e particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 1/4/1999 3- Risorse destinate alle performance organizzativa e individuale;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>• La presente relazione è finalizzata anche all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti che attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.</p> <p>“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto. (art. 4 comma 3 del C.C.N.L 22.1.2004)</p>
		<p>Il nucleo di valutazione non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, approvato con deliberazione G.C. n. 43 del 17/05/2018</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione G.C. n. 5 del 25/01/2018</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs. 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni Il bilancio di previsione 2018-2020 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/3/2018 Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2018 è stato costituito con determina n. 41 del 22/12/2018.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l' anno 2018

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale CCNL 21/05/2018 e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa (anno 2018)

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

*In questa prima fase, relativa all'anno 2018, l' Ente ha proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di **ultra attività del contratto integrativo 2017**, secondo le previsioni contenute nel contratto sottoscritto in data 28/12/2017.*

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse - Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2018 (art. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate	
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse (€ 28.223,74)	
Risorse variabili non soggette al limite (€ 4.323,50)	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	4.143,66
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	20.196,80
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIF.TO	-
Differenziali peo 2018	855,39
Indennità di rischio (ex art. 37 CCNL 14/09/2000 e art.41 CCNL 22/01/2004 e Indennità di disagio (ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999	1.821,23
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, (ex art. 17 c.2 lett. i) CCNL 01/04/199) e Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (ex art. 17 c.2 lett. f) CCNL 01/04/199) e	3.700,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	
INCENTIVO PROG.NE AD ES.TO (ART. 92CC5-6 D.LGS. 163/06)	
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/92, D.LGS.446/97)	
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14/9/2000)	
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01)	
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)	
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999	1.830,16
Totale DESTINAZIONI	€ 32.547,24

C) Effetti abrogativi impliciti - Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2013 e con le normative e CCNL vigenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità - Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta comunale *n. 39 del 07/06/2012*.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche - L'accordo 2018 non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle varie categorie.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale - L'accordo 2018 prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale, I risultati attesi mirano a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

In particolare l'attenzione è rivolta agli obiettivi di sviluppo e miglioramento, espressamente richiamati dal CCDI, che mirano complessivamente al miglioramento organizzativo e qualitativo in ordine ai servizi resi.

ARTOGNE, 20/06/2019



IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Giovanni Stanzione)

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016, 2017 e 2018.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Per gli enti con la dirigenza l'importo consolidato 2017 deve essere decurtato dell'ammontare destinato alle posizioni organizzative nel 2017 in modo da costituire un apposito fondo a carico del bilancio.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

L'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 prevede che le risorse stabili sono incrementate da "un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; *tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*". Gli incrementi di cui all'art. 64 hanno decorrenza 1/1/2016, 1/1/2017, 1/3/2018, a regime 1/4/2018 ed essendo istituiti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico, devono essere applicati, in base all'art. 2, comma 3 del CCNL 21/5/2018, entro trenta giorni dalla data di stipulazione. Anche secondo l'orientamento applicativo ARAN RAL_1725, pubblicato il 14 ottobre 2014, per ciascuna persona in servizio individuata come sopra, occorre indicare la posizione economica rivestita alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL preso in considerazione. Sono quindi stati inseriti, nella costituzione del fondo di parte stabile anno 2016 e 2018, nell'apposita sezione riferita alle risorse di parte stabile non soggetta al limite, i **differenziali delle progressioni economiche orizzontali** forniti dall'ente, come da indicazione dettata dall'art. 67, comma 2, lettera b) pari a:

anno 2016 € 0,00

anno 2018 € 1.004,95

L'inserimento, alla luce della circolare della RGS n. 18/2018, relativa al conto annuale 2017, è obbligatorio, come confermato dalla stessa Tab. 15 in cui è comparsa, in costituzione, la riga «Rideterminazione per incremento stipendiale Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018»

Come da dichiarazione congiunta n. 5, si tratta di incrementi non rilevanti ai fini del limite al trattamento accessorio (anche perché sono incrementi dettati dalla contrattazione nazionale, obbligatori, per i quali l'ente non ha avuto e non avrà alcuna discrezionalità).

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01/04/1999. Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziare «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». In questo importo sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) del nuovo Ccnl, finanziate dai proventi delle violazioni del codice della strada e destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

La nuova norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.

Inoltre, viene confermato, sempre in coerenza con quanto stabilito dall'Aran, che gli obiettivi di performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, devono essere individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione **n. 41 DEL 22/12/2018** avente ad oggetto: "Art. 67 CCNL 21.05.2018 - disciplina delle risorse decentrate" - costituzione fondo anno 2018.

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	29.253,01
Risorse stabili escluse dal limite	1.004,95
Risorse variabili soggette al limite	0,00
Risorse variabili escluse dal limite	4.323,50
Totale risorse non decurtate	32.547,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (Iuc)

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	28.419,06
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	833,95
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	833,95

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.004,95
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.004,95

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 30.257,96 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale **n.110 del 21.12.2018**, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2018 è stato deliberato di "indicare alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate", ma non sono state formulate direttive per la costituzione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2018, previste dall'art. 67 del CCNL 2016/2018, poiché

- le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza) pari ad € 6.752,03 che ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018 potrebbero essere stanziati - trattandosi di risorse variabili soggette al limite - non vengono considerate in quanto - non essendo state a suo tempo inserite nel fondo 2015 - verrebbero decurtate per superamento limite 2016 - art 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017;
- non si provveduto nemmeno all'iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21.05.2018, degli importi a tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art. 67 comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio, pari ad € 555,97 (€ 64,15 x 8 m + quota 13^e) e - trattandosi di risorse variabili soggette al limite - verrebbero decurtate per superamento limite 2016 - art 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017;

Il comma 7 del medesimo articolo 67, del nuovo CCNL, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

La portata innovativa di tali nuove disposizioni del CCNL si completa con la disposizione di cui all'articolo 15, comma 7, del CCNL, il quale stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	2.624,71
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.698,79
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.323,50

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 4.323,50 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

	2016	2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	28.418,79	34.581,46
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	-1.200,00	-1.200,00
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE	27.218,79	33.381,46
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE		5.328,45
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	20.145,00	20.145,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	1.698,79	1.698,79
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	49.062,58	49.896,80

TOTALE DA DECURTARE		834,22
----------------------------	--	---------------

a) Oltre alla DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 pari a € 1.200,00

b) Occorre fare una decurtazione di € 834,22

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	29.253,01
Risorse stabili escluse dal limite	1.004,95
Risorse variabili soggette al limite	0,00
Risorse variabili escluse dal limite	4.323,50
Totale risorse non decurtate	32.547,24
Decurtazioni DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	1.200,00
Decurtazione 2018 per rispetto limite 2016	834,22
Totale risorse decurtate	2.034,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si fa presente che, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato anno 2017, vengono ancora applicate le attuali modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori – indennità di reperibilità) in attesa della definizione del nuovo contratto decentrato triennale che avverrà entro fine anno.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	4.143,66
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	20.196,80
DIFFERENZIALI PEO 2018	855,39
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC.	1.821,23
Totale	27.017,08

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97) ridotto ex art. 9 comma 2 bis L.122/10)	
<i>MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)</i>	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ comprese specifiche funzioni art. 17 comma 2 lett i) ed ex VIII Q.F.	3.700,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016)	
Obiettivi piano performance – performance organizzativa e individuale	1.830,16
Obiettivi piano performance – art. 56 quater (fin con art. 208 cod. strada)	
Altri istituti (art. 70 ter – compensi ISTAT)	
Totale	5.530,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.017,08
Somme regolate dal contratto	5.530,16
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	32.547,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate dal 2015 ammontano a € **28.223,74 (29.253,01 - 1.200,00 + 1.004,95 - 834,22)** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche, differenziali peo 2018, indennità di responsabilità / professionalità, indennità turno, rischio, disagio, reperibilità, ecc., indennità ex 8° liv.) ammontano a € **30.717,00 (27.017,08 + 3.700,00)**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

Con deliberazione della giunta comunale **n. 39 del 07/06/2012** è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Risorse stabili soggette al limite (27.887,54+531,25 incremento 0,20% ms 2001 art 67 c, 1 CCNL 21/5/18)	28.418,79	29.253,01
Risorse stabili escluse dal limite		1.004,95
Risorse variabili soggette al limite		0,00
Risorse variabili escluse dal limite		4.323,50
Totale risorse non decurtate	28.418,79	34.581,46
Decurtazioni	-1.200,00	-2.034,22
Totale fondo certificato	27.218,79	32.547,24

Con la determinazione n. 41 del 22.12.2018 è stato determinato: “Di rettificare, nella costituzione del fondo dell’anno 2016 e 2017, la voce relativa alla rideterminazione stipendiale, disposta ai sensi e per gli effetti della dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09, inserendo gli incrementi contrattuali disposti a decorrere dall’01/01/2016 e 01/01/2017, evidenziando che gli stessi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, come anche esplicitato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016-2018, tenendo altresì presente che, in caso di successiva cessazione dal servizio di un dipendente titolare di progressione economica orizzontale alle risorse decentrate stabili affluiranno sia il costo iniziale della progressione economica, sia le successive rivalutazioni, (a carico dei bilanci) derivanti dai predetti incrementi contrattuali (anche parere Aran RAL_039)” Pertanto l’importo “incremento del limite per 0,20% monte salari 2001 - art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018” pari ad € 531,25 incrementa le risorse stabili soggette al limite anno 2016 e 2017 (che da € 27.887,54 diventano € 28.418,79).

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Programmazione di utilizzo del fondo		
Indennità di comparto	4.390,80	4.143,66
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	19.117,28	20.196,80
DIFFERENZIALI PEO 2018		855,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa *		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ compresa IND. EX 8 [^] LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99) e specifiche funzioni	0,00	3.700,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, DISAGIO ECC.	0,00	1.821,23
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all’art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI)		
ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (ind. Messi)		
Produttività di cui all’articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	1.830,16
art. 15 comma 5 – OBIETTIVI PERFORMANCE		
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)		
art. 113 Decreto legislativo n. 50/2016 - FUNZIONI TECNICHE		
Censimento E ISTAT		
Totale	23.508,08	32.547,24

***posizioni organizzative ANNO 2018 = € 20.145,00 FUORI FONDO**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2018. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

	2016	2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	28.418,79	34.581,46
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	- 1.200,00	- 1.200,00
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE	27.218,79	33.381,46
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		5.328,45
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE		5.328,45
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	20.145,00	20.145,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	1.698,79	1.698,79
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	49.062,58	49.896,80

TOTALE DA DECURTARE		834,22
----------------------------	--	---------------

TOTALE DECURTATO	49.062,58	49.062,58
-------------------------	------------------	------------------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono stanziate sui seguenti capitoli del bilancio 2018.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Giovanni Stanzione)

