



**Unione dei Comuni della Media Valle Camonica**  
*Civiltà delle Pietre*

**REGOLAMENTO DISCIPLINANTE IL FONDO INCENTIVANTE  
FINALIZZATO AL POTENZIAMENTO DELL'UFFICIO TRIBUTI**

*Approvato con Delibera di Giunta Unione n. 8 del 25/01/2019*

## **ART.1 - OGGETTO**

1. In attuazione dell'art.1, comma 1091, della L.145/2018, il presente regolamento ha per oggetto la definizione delle misure di potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, connesse al maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI.
2. La misura massima dell'incentivo da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, limitatamente all'anno di riferimento, è fissato nel 5 per cento del maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI nell'esercizio fiscale precedente.

## **ART.2 – ATTIVITÀ DI CONTROLLO DELL'UFFICIO TRIBUTI**

1. L'attività di controllo dell'ufficio tributi consiste in tutti i compiti di ordinaria e straordinaria gestione, rientranti tra le competenze del responsabile di imposta, in conformità alle disposizioni legislative.
2. Per recupero dell'evasione deve intendersi l'attività svolta dall'ufficio tributi, diretta al controllo ed alla repressione delle omissioni, evasioni o elusioni nella presentazione delle denunce tributarie obbligatorie ed in conseguenza dei versamenti parziali o omessi, dovuti dai contribuenti nell'ambito del territorio comunale.
3. L'attività di controllo consiste nella bonifica dei dati in possesso dell'ufficio e nella successiva emissione di accertamenti d'ufficio ed in rettifica, di solleciti e ingiunzioni al pagamento dei contribuenti morosi ed infine nell'emissione di ruoli coattivi esattoriali

## **ART. 3 – CONDIZIONI**

1. L'incentivo in argomento può essere attivato a condizione che i Comuni membri dell'Unione abbiano approvato nei termini indicati dal decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 il bilancio di previsione finanziario e il rendiconto di gestione.

## **ART. 4 – COMPENSO INCENTIVANTE – SOGGETTI DESTINATARI**

1. Ai soli fini del presente regolamento, rientrano nella definizione di "Ufficio tributi" il Responsabile di Area e il personale addetto all'ufficio tributi.
2. Ai fini di cui al presente articolo, si considera destinatario dell'incentivo il personale dipendente, che presta servizio nell'attività di accertamento e controllo, anche se assunto con contratto a termine, purché di durata superiore a 6 mesi, compatibilmente con quanto stabilito nel contratto stesso.

## **Art. 5 - UTILIZZAZIONE DEL FONDO**

1. Le somme di cui al precedente art. 1, entro il 31 maggio di ogni anno, qualora siano rispettate le condizioni di cui all'art. 3, saranno ripartite dalla Giunta dell'Unione, previa apposita deliberazione da parte dei Comuni membri dell'Unione, nel rispetto delle seguenti percentuali:
  - a) per il miglioramento delle attrezzature, anche informatiche, dell'ufficio tributi, nella misura compresa fra il 20 e il 30%;
  - b) per l'arredamento dell'ufficio tributi nella misura compresa fra il 10% e il 20%;
  - c) per l'attribuzione di compensi incentivanti la produttività al personale, anche di qualifica dirigenziale, addetto alla riscossione ed accertamento dell'IMU e della

TARI nella misura compresa fra il 50% e il 70%, in base alla partecipazione dei dipendenti all'attività di accertamento e di riscossione di detti tributi.

2. Con la stessa deliberazione di cui al precedente comma 1, la Giunta dell'Unione assegnerà al personale dipendente dell'ufficio tributi il premio incentivante.
3. Le risorse per l'erogazione dell'incentivo di cui all'articolo 4 alimentano la parte variabile del fondo di cui all'art.67, comma 3, lett. c del CCNL 21.05.2018. Tali risorse, seppur appostate in capitolo di bilancio distinto dal fondo, devono essere inserite tra le risorse variabili.

#### **ART. 6 – MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL COMPENSO**

1. A chiusura dell'esercizio finanziario, il Responsabile dell'Area Finanziaria con propria determina provvederà a quantificare la variazione delle somme riscosse in aumento rispetto all'esercizio, sia a competenza che a residuo, e ad impegnare l'importo del compenso, al lordo di tutti gli oneri previdenziali ed assistenziali, ripartendo lo stesso fra i dipendenti con le modalità di cui all'art. 5. La liquidazione dei compensi incentivanti sarà disposta dal responsabile entro il 30 giugno successivo.
2. La somma erogabile a ciascun dipendente non potrà, in nessun caso, superare il 15% del trattamento tabellare lordo annuo.

#### **ART. 7 – ENTRATA IN VIGORE**

1. Il presente regolamento entra in vigore decorsi quindici giorni dall'ultima pubblicazione all'albo pretorio online della deliberazione di presa d'atto da parte dei Comuni membri dell'Unione della Media Valle Camonica.