

COMUNE di PONTE DI LEGNO

Provincia di Brescia

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

Anno 2019

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n. 93 del 13 dicembre 2018 con la quale veniva costituita e nominata la delegazione trattante di parte pubblica nelle seguenti persone :

- Gregorini Fabio, segretario comunale con funzioni di Presidente;
- Beltracchi Michele, responsabile servizio edilizia privata;
- Faustinelli Denis, responsabile del servizio tecnologico e patrimonio;
- Guizzardi GianLuca, responsabile del servizio lavori pubblici;
- Maculotti Walter, responsabile del servizio finanziario;

Accertato che la delegazione trattante in rappresentanza del personale è così costituita :

- dai rappresentanti del personale sigg. Bormetti Lucia, Faustinelli Simone, Lorenzi Marina e Testini Stefania;
- dal rappresentante dell'OO.SS. territoriale di Valle Camonica CGIL, sig. Cotti Cometti Giorgio;
- dal rappresentante dell'OO.SS. territoriale di Valle Camonica CISL-FP, sig. Scaroni Mauro;

Richiamate le seguenti riunioni della Commissione Contrattante :

- in data 16 ottobre 2019 alla presenza dei sigg. :
 - per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (Presidente), Beltracchi Michele, Faustinelli Denis e Maculotti Walter; (assente Guizzardi GianLuca);
 - in rappresentanza del personale : Bormetti Lucia, Faustinelli Simone, Lorenzi Marina e Testini Stefania;
 - per la RSU di Valle Camonica : Cotti Cometti Giorgio (in rappresentanza della CGIL) e Scaroni Mauro (in rappresentanza della CISL-FP);
- in data 13 novembre 2019 alla presenza dei sigg. :
 - per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (Presidente), Faustinelli Denis e Maculotti Walter ; (assenti Beltracchi Michele e Guizzardi GianLuca);
 - in rappresentanza del personale : Bormetti Lucia, Faustinelli Simone, Lorenzi Marina e Testini Stefania;
 - per la RSU di Valle Camonica : Cotti Cometti Giorgio (in rappresentanza della CGIL) e Scaroni Mauro (in rappresentanza della CISL-FP);

Visto il C.C.N.L. 21 maggio 2018 relativo al triennio 2016/2018, ed in particolare gli articoli 67 (costituzione del fondo risorse decentrate) e 68 (utilizzo del fondo) che stabiliscono :

- risorse stabili : sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse indicate nell'articolo 31 del CCNL 2004 e relative all'anno 2017;
- risorse variabili : risorse valide esclusivamente per l'anno in cui sono definite e identificate nei commi 2, 3 e 4 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 , ivi comprese le indennità ed incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;

Premesso che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 12 del 16 aprile 2019 è stato costituito ai sensi del precedente paragrafo il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 nell'importo di complessivo di € 227.568,28 in sintesi così ripartito :

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
- risorse soggette a limitazione art. 23, c/2, D.Lgs. 75/2017	107.303,84	5.918,27	113.522,11
- non soggette a limitazione	3.132,00	111.214,17	114.346,17
Totale	110.435,84	117.132,44	227.568,28

Considerato che tale costituzione del fondo è rispettosa del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, relativamente alle singole voci soggette a limitazione come risulta dal seguente raffronto :

3. Le parti, preso atto del rispetto del vincolo incrementale posto dall'articolo 23 del D.Lgs. 75/2017 come indicato nelle premesse, concordano di utilizzare parte di tale risparmio per un importo di € 5.000,00 per incrementare le risorse variabili derivanti da economie di bilancio accertate ai sensi dell'art. 67, comma 5, del CCNL 21/05/2018;

4. Pertanto l'importo del fondo risorse decentrate viene definitivamente quantificato in € 232.068,28.

Articolo 3 – Destinazione delle risorse

1. Il fondo risorse decentrate come rideterminato dal precedente articolo 2 viene prioritariamente destinato al finanziamento dei seguenti istituti economici per complessivi € 162.626,98:

- progressioni orizzontali anno 2019	€	44.872,74
- Indennità di comparto (quota accessoria)	€	8.071,94
- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche)	€	99.682,30
- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione tributaria)	€	10.000,00

2. Secondariamente, l'importo di € 36.300,00 viene destinata a remunerare le seguenti voci accessorie:

- prestazioni di lavoro straordinario .	€	5.000,00
- indennità qualifica non titolari posizioni organizzative (art. 36, c/1, Ccni 24/01/2004)	€	10.000,00
- indennità specifiche responsabilità (art. 36, c/2 del Ccni 24/1/2004)	€	300,00
- indennità condizioni lavoro disagiate (art. 70/bis CCNL 24/01/2004)	€	2.000,00
- progetti obiettivo e/o finalizzati	€	19.000,00

3. Infine, la somma residuale pari ad € 33.141,30 viene destinata a remunerare la produttività collettiva individuale 2019 sulla scorta delle valutazioni riportate dal singolo dipendente;

Articolo 4 – Lavoro straordinario

1. Le risorse economiche destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario vengono quantificate in € 5.000,00 per tutto il personale dipendente di ruolo e a tempo pieno, nel limite annuo pro capite di n. 70 ore con un massimo individuale di n. 120 ore;

2. Le prestazioni di lavoro straordinario devono avere carattere di urgenza ed eccezionalità e devono essere preventivamente autorizzate dal proprio responsabile di servizio; nel caso di impossibilità, l'autorizzazione viene regolarizzata entro la giornata lavorativa successiva.

3. Tutte le prestazioni di lavoro straordinario dovranno risultare dal cartellino segna presenze utilizzato per le timbrature ordinarie e mensilmente riepilogate dal responsabile del servizio finanziario.

4. Dal limite di cui al precedente comma 1 sono escluse le prestazioni di lavoro straordinario rese in occasione di consultazioni elettorali i cui oneri vengono posti a carico dello Stato e/o di Regioni e Province, o che rimangono a carico dell'Ente.

Articolo 5 – Indennità per specifiche responsabilità

1. In applicazione del comma 1 dell'articolo 70 quinquies del C.C.N.L. 21 maggio 2018 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, per l'esercizio di funzioni che comportino specifiche e particolari responsabilità, indennità di importo non superiore ad € 3.000,00 annui;

2. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano più responsabilità al dipendente interessato viene attribuita quella di importo più elevato.

3. L'attribuzione dell'indennità è strettamente collegata all'effettiva assunzione delle specifiche e/o particolari responsabilità per le quali viene concessa ed è annuale. In caso di sospensione dal servizio per infortunio, malattia e maternità l'indennità viene automaticamente mantenuta anche nelle annualità successive, sempre che rimangano in capo al dipendente interessato le specifiche responsabilità.

4. Le risorse destinate dal presente contratto a remunerare le specifiche responsabilità vengono attribuite al personale di seguito indicato :

descrizione specifica responsabilità	nominativo	Cat.	Importo
- Coordinamento ufficio tributi	Calcarì Giuliano	C	€ 2.500,00
- Direzione mostre ed eventi culturali	Nonelli Edoardo	D1	€ 2.500,00
- Servizio economato	Paoli Valeria	B3	€ 2.500,00

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

- Servizio amministrativo	Faustinelli Silvio	C	€ 2.500,00
Totale			€ 10.000,00

5. In applicazione inoltre del comma 2) lettera c) dell'articolo 70 quinquies del CCNL 21 maggio 2018 viene inoltre attribuita una indennità specifica di € 300,00 per specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

Tale indennità viene corrisposta alla dipendente Lorenzi Marina.

6. Le parti concordano che a decorrere dal contratto decentrato per l'anno 2020 sarà completamente rivisto il meccanismo di attribuzione delle indennità ai commi 4 e 5 del presente articolo, sia per quanto riguarda la tipologia della responsabilità sia per quanto riguarda i relativi beneficiari

Articolo 6 – Indennità condizioni di lavoro

1. Ai sensi del comma 1, lettera b) dell'articolo 70 bis del CCNL 21 maggio 2018 viene istituito un fondo "Indennità condizioni di lavoro" per un ammontare di € 2.000,00 destinato a remunerare lo svolgimento di attività esposte a rischi e pertanto pericolose e/o dannose per la salute;

2. Nello specifico tale Indennità viene quantificata in € 1,80 per ogni giornata lavorativa al personale destinatario delle seguenti mansioni :

- manutenzione della viabilità, parcheggi, parchi e giardini;
- realizzazione manufatti edili (muri, recinzioni, scavi, ecc.);
- lavori di manutenzione delle reti tecnologiche;
- spazzatura delle strade, pulizia cassonetti rifiuti, servizio sgombero neve;
- guida mezzi pesanti (unimog, scuolabus).

Articolo 7 – Progetti finalizzati

1. In sede di contrattazione decentrata per l'anno 2019 la somma di € 19.000,00 viene destinata al finanziamento dei seguenti progetti obiettivo :

Servizio proponente	Descrizione sommaria progetto	importo
Amministrativo	Convenzioni edilizie "prima casa"	€ 1.500,00
Amministrativo / Sociale	Svolgimento mansioni superiori rispetto alla qualifica giuridica di appartenenza e/o supplenza personale di categoria superiore	€ 5.000,00
Finanziario	Assistenza ai contribuenti in fase di dichiarazione, autoliquidazione e pagamento imposta Imu/Tasi, con compilazione mod. F24	€ 3.000,00
Tecnologico	Servizio sgombero neve (al di fuori dell'orario di servizio)	€ 3.500,00
Tutti	Disponibilità rientri per emergenze o richiami in servizio	€ 6.000,00

2. La liquidazione del compenso previsto dal progetto viene subordinata al rilascio da parte del competente responsabile del servizio, di apposita attestazione di avvenuta regolare esecuzione del progetto e raggiungimento del relativo obiettivo.

Articolo 8 – Produttività collettiva per miglioramento servizi

1. Le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate dalla somma che risulta dopo l'applicazione dei precedenti articoli da 4 a 7, pari ad € 33.141,30 ;

2. In tale fondo confluiscono eventuali economie derivanti dall'applicazione a consuntivo delle quantità utilizzate per i fondi di cui ai precedenti articoli 4, 5, 6 e 7;

3. I compensi attinenti alla produttività collettiva potranno essere corrisposti solamente al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi accertati dai responsabili di servizio;

3. Le somme spettanti ad ogni singolo dipendente vengono determinate dal prodotto dei seguenti coefficienti:

- qualifica di appartenenza (posizione giuridica) : l'importo complessivo di cui al comma 1 del presente articolo viene riparametrato per singola categoria mediante attribuzione dei seguenti parametri :

ful
 fb
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

[Signature]

- qualifica	A	B1	B3	C	D1	D3
- parametro	100	120	135	140	155	170

- presenza in servizio : il coefficiente viene determinato dal rapporto percentuale tra il totale annuo delle ore lavorative e le ore effettivamente lavorate; tali ore verranno considerate in ragione di 7,2 o 6 al giorno a seconda che l'orario settimanale sia ripartito rispettivamente su 5 o 6 giorni lavorativi e rapportate all'eventuale part time; inoltre le ore effettivamente lavorate sono comprensive di eventuali ore straordinarie;
 - valutazione performance individuale : coefficiente determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ad ogni dipendente da parte del proprio Responsabile di Servizio in applicazione dei seguenti criteri di valutazione :
 - a) partecipazione alla elaborazione dei programmi del proprio settore : p. 10
 - b) disponibilità ad effettuare orari diversi dal tradizionale : p. 10
 - c) rispetto delle indicazioni dei programmi : p. 10
 - d) mutamento temporaneo funzioni, adattamenti organizzativi, collaborazioni e scambio tra uffici : p. 20
 - e) assunzione iniziative, programmi e progetti, partecipazione a riunioni e commissioni : p. 25
 - f) assunzione responsabilità, autonomia gestionale e professionalità : p. 25
5. Ogni dipendente per poter accedere al riparto del fondo di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi dovrà conseguire una valutazione dell'apporto individuale con un minimo di 50 punti.

Articolo 9 – Erogazione del salario accessorio

Compete al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, assegnatario delle risorse, provvedere con proprio atto alla ripartizione e liquidazione delle somme spettanti ad ogni dipendente, previa acquisizione delle schede di valutazione dei Responsabili di Servizio.

Articolo 10 – Norma finale

1. Il presente contratto decentrato, una volta sottoscritto da tutte le parti dovrà essere inviato :
 - al Revisore dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere (art. 40/bis D.Lgs. 165/20019);
 - alla Giunta Municipale per la sua ratifica;
 - al servizio Amministrativo dell'Ente per la pubblicazione (albo on line e amministrazione trasparente);
 - al servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza;
 - all'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle pubbliche amministrazioni);
 - a tutte le parti che lo hanno sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto, addì 13 novembre 2019

Per la Delegazione Pubblica :

Gregorini Fabio (Presidente) Beltracchi Michele Faustini Denis Guizzardi Gianluca Maculotti Walter

Per la R.S.U. competente per territorio :

CIGL ValleCamonica CISL F.P. Valle Camonica
Cotti Cometti Giorgio Caroni Mauro

Per la Rappresentanza del Personale Dipendente :

Bormetti Lucia Faustini Stefania Lorenzi Marina Testini Stefania