

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019

In conformità al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali
– triennio 2016-2018 –

Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Utilizzo del fondo

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	valori
	Indennità di comparto deputare del Personale trasferito e cessato	4.774,94
	Progressioni orizzontali i (valore storico) deputare del Personale trasferito e cessato	23.265,64
	Differenziali	981,00
	esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale dell'Ufficio Tecnico - cat.C - (RSPP) (art.70 quinquies, comma 1) specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D), che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative: il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: da un minimo di € 0,00 ad un massimo di € 2.500,00:	500,00
	Istruttore Uff. Anagrafe, Istruttore Uff. Segreteria, Istruttore Uff. Tributi, Farmacista: Euro 2.000,00/cad. (art.70 quinquies, comma 1) specifiche responsabilità del personale delle categorie C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate; L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi:	8.000,00
	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed ufficiale elettorale (rapportato alla presenza in servizio) (art.70 quinquies, comma 2); 	600,00
	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile dei tributi (art.70 quinquies, comma 2); 	300,00
	Maneggio valori	269,00
	Attività disagiate (ex rientri) € 30,00/feriale; € 60,00/festivo	1.269,00
	Indennità e condizioni di lavoro (ex indennità di rischio) dall'1/01/04 Euro 1,35 x 269 giorni lavorativi	363,15
	ANPR e SGATE	1.652,64
	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge:	16.086,94
	<ul style="list-style-type: none"> • Funzioni tecniche 	2.000,00
	<ul style="list-style-type: none"> • (IMU – 5% di quanto riscosso su accertamenti nel 2019) 	774,69
	indennità ex 8 ^a q.f. per il personale non responsabile di settore che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto 1998/2001	774,69

Produttività collettiva legata a progetti relativi a nr.8 dipendenti	11.070,90
TOTALE FONDO	71.907,90

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Specifiche indennità sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, in base all'art.70 quinquies, comma 1 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018 - per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di Posizioni Organizzative.

Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno da un **minimo di € 500,00** a un **massimo di € 2.500,00**.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Ufficio d'appartenenza	N. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficio Demografico	1	€ 2.000,00
Ufficio di Segreteria	1	€ 2.000,00
Ufficio Tributi	1	€ 2.000,00
Farmacista	1	€ 2.000,00
TOTALE	5	€ 8.000,00

2. Alla Direttrice della farmacia spetta un'indennità di Euro 774,69 ex 8^a q.f..

3. Per la dipendente dell'Ufficio Tecnico, Cat. C, spettano Euro 500,00, quale indennità per particolari responsabilità (D.Lgs.81/2008).

4. Per dipendenti cui sono state attribuite le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies, comma 2 del succitato Contratto, è prevista un'indennità, cumulabile con quella di cui al punto 1. nella misura massima di Euro 300,00 annui.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente, tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio:

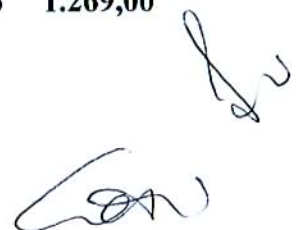
Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale (nr.2 dipendenti)	€ 600,00
Istruttore Ufficio Tributi	€ 300,00

Art. 6

Disciplina utilizzo fondo disagio

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno – festivo, maneggio valori e disagio vengono suddivise come segue:

- | | | |
|--|-------------|-----------------|
| 1. PER INDENNITA' E CONDIZIONI DI LAVORO | Euro | 363,15 |
| 2. PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI | Euro | 269,00 |
| 3. ATTIVITÀ DISAGIATE | Euro | 1.269,00 |



Art. 7

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

L'Amministrazione Comunale ha ritenuto di non prevedere progressioni economiche fino all'approvazione dell'apposito Regolamento previsto dalla Legge.

Art. 8

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono quantificate in Euro 11.070,90 da attribuire ai dipendenti sulla base di progetti e prestazioni da realizzarsi entro il 31 dicembre; la valutazione a consuntivo dei risultati raggiunti sarà effettuata dal Segretario Comunale e dai Responsabili d'Area.

Le somme ipotizzate per i vari istituti, qualora non interamente utilizzate, saranno destinate alla produttività dell'anno corrente.

I pesi degli obiettivi per le performance dovranno tenere conto dell'intera costituzione del fondo.

Art. 9

Fondo per il lavoro straordinario

Il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2019 ammonta a complessivi Euro 6.233,49 ed in parte già liquidato.

Art. 10

Fondo destinato da specifiche disposizioni di legge

Funzioni Tecniche: è stato previsto il compenso da erogare in base alla normativa in vigore (art.113 del D.Lgs. nr.50/2016).

IMU: viene riconosciuto nel 5% il compenso da erogare a seguito attività di accertamento dell'I.M.U., calcolato su quanto riscosso nell'anno 2019.

TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI

Art. 11

Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente - Segretario Comunale

Paolo Scelli



Il Membro

Emanuela Scalvinoni



I Rappresentanti di Parte Sindacale

FP CGIL

Giorgio Cotti Cometti



CISL FP

Mauro Scaroni



Maria Domenica Dellanoce

Civate Camuno, 30 dicembre 2019

