Unione dei Comuni della Media Valle Camonica

Civiltà delle Pietre

c/o Municipio di Capo di Ponte – Viale Stazione n. 15 – 25044 Capo di Ponte (BS)

DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE N. 8 DEL 09.12.2013

OGGETTO: Nomina del Nucleo di Valutazione per l'espletamento dei compiti di cui al D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE

PREMESSO CHE:

1) Il nucleo di valutazione è un organismo indipendente, cui l'Unione affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonchè la sua corretta applicazione.

2) Tale organismo collegiale, costituito ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/00, è composto dal Segretario in qualità di Presidente e da due membri esperti. Negli Enti nei quali non sono nominate le posizioni organizzative (Responsabili di Area/Servizio), il Nucleo di Valutazione è organo monocratico ed è individuato nella persona del Segretario dell'Unione.

3) Il nucleo di valutazione viene nominato dal Presidente con decreto e dura in carica fino al termine del mandato amministrativo. Non si applicano le disposizioni di cui all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01.

4) Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Presidente e all'Asemblea dll'Unione, a cui periodicamente riferisce della propria attività.

5) Il Nucleo di Valutazione esercita le seguenti attività:

a) effettua e propone al Presidente la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Area/Servizio), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
b) propone all'Assemblea la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
c) sottopone all'approvazione dell'Assemblea i sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;

d) verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Area e del personale dipendente;
e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità;
f) certifica la possibilità di incremento del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;
g) collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente.

6) La valutazione dei Responsabili di Area/Servizio è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato e a fornire al Presidente elementi di supporto per l'assegnazione o la revoca degli incarichi. Tale attività ha la finalità di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, le capacità dirigenziali e l'andamento qualitativo del servizio. Tale attività deve in ogni caso articolarsi attraverso una preventiva comunicazione dei parametri e dei criteri e attraverso la comunicazione degli esiti finali in contraddittorio.
7) Il Nucleo di valutazione promuove inoltre l'introduzione di sistemi informativi, di metodologie e tecniche atti a supportare il controllo di gestione, nonché la definizione di idonei indicatori omogenei per la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi dell'Unione".

Richiamati:
- l'art. 14 comma 1° del D. Lgs 150/2009, che prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance;
- l'art. 7 del predetto D. Lgs che prevede, al comma 2° lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4°, lettera e), del medesimo articolo;
- il documento "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti locali: le linee guida dell'ANCI in materia di ciclo della performance", di novembre 2010;
- le delibere n. 89, 104, 114, 112 del 2010 e n. 1/2012 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche);

Dato atto che, sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, questo Ente ha ritenuto di mantenere il Nucleo di Valutazione cui ha però conferito le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della performance;

Rilevato che:
- il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Presidente, ai sensi della Legge n. 15/2009, articolo 4 comma 2° lett. g);

- la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7 comma 6 quater del D. Lgs n. 165/2001;

Ritenuto opportuno nominare il Nucleo di Valutazione, nella veste di organo monocratico, nella persona del Segretario dell'Unione, Ente privo di posizioni organizzative (Responsabili di Area/Servizio), il quale svolgerà il proprio mandato fino alla scadenza del mandato amministrativo;

Considerato inoltre che la prestazione di componente del Nucleo di valutazione verrà adempiuta senza corresponsione di retribuzione;

Visto il D. Lgs 30 marzo 2001 n° 165 con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

Visto l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

Visto lo Statuto dell'Unione in vigore;

D E C R E T A

1 - Di costituire il Nucleo di Valutazione, nella veste di organo monocratico, nella persona del Segretario dell'Unione, Ente privo di posizioni organizzative (Responsabili di Area/Servizio), il quale svolgerà il proprio mandato fino alla scadenza del mandato amministrativo;

2 - Di dare atto che la prestazione di componente del Nucleo di valutazione verrà adempiuta senza corresponsione di retribuzione;

3 - Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale web del Comune, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";

4 - di disporre la notifica del presente provvedimento al Segretario dell'Ente.

Capo di Ponte, li 09.12.2013

Il Presidente dell'Unione dei Comuni della Media Valle Camonica – Civiltà delle Pietre
Francesco Manella

Per accettazione: il Segretario