

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 25, comma 4° Reg. Organizzazione Servizi e uffici)

N° _____ (del registro delle pubblicazioni all'albo pretorio)

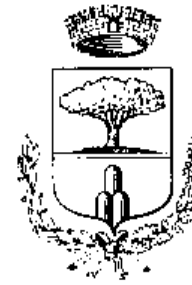
Il Sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 21/03/2020, al 05/04/2020

Dalla residenza comunale, li 21/03/2020

Il Responsabile del Servizio
(Flavia Belotti)



COMUNE di TEMU' PROVINCIA DI BRESCIA

N. 41 del Registro del Servizio

ORIGINALE
 COPIA

DETERMINAZIONE

**DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI CONTABILI, SCOLASTICI, CULTURALI E
TURISTICI**

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE PER L'ANNO 2019 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018.

L'anno 2019 il giorno 30 del mese di novembre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.L. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 13 del 13.04.2016 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Sindacale n. 83 del 11.07.2019 di attribuzione delle funzioni di responsabile dei servizi;

VISTO il regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 03.09.2008;

VISTO il Regolamento Comunale sui controlli interni, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito nella L. 7.12.2012 n. 231, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 22.03.2013;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 22.03.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2019-2021 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 22.03.2019 di approvazione del piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi definitivo;

VISTO altresì il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle AA.PP approvato con D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni;

PREMESSO:

- che il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

che le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;

- **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa; **VISTO** l'art. 23, c.2, D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 dle D.Lgs n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRESO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

ATTESO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

RILEVATO che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 41.665,00 oltre ad € 33.711,00 relativi al fondo per le Posizioni Organizzative finanziato dal bilancio, essendo l'ente privo della dirigenza e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse pari a zero (relative all'incentivo ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006 ed ai risparmi ex art. 15, comma 1, lett. m del CCNL 1/4/1999 applicazione della disciplina dello straordinario), è di € 75.376,00;

EVIDENZIATA la necessità di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 nel rispetto delle norme sopra citate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del CCNL per le Funzioni Locali in data 21/05/2018;

TENUTO conto che il Fondo per le risorse decentrate 2019, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale conformemente all'art. 1, c. 557 della L. 296/2006, con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

DATO ATTO che, ai fini degli incrementi previsti all'art. 67, comma 2, lett. c), nell'anno 2019 è cessato dal servizio un dipendente in data 30/09/2019;

VERIFICATI i limiti per l'anno 2019 come da prospetto allegato sub A) al presente atto;

RITENUTO, per quanto premesso, di procedere alla definizione delle risorse decentrate costituenti il fondo per l'anno 2018, come da prospetto allegato sub a) alla presente determinazione;

RICHIAMATI infine:

- il D.Lgs. n. 118/2011 ed il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato 4/2, punto 5.2, lettera a);
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i., in particolare l'art. 183 "Impegno di spesa";

TENUTO CONTO:

- che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

- che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, e le risorse destinate alla sua copertura acquistano natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo medesimo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce;

- che, pertanto, la spesa riguardante il fondo delle risorse decentrate è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni relativi imputati all'esercizio successivo;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto, ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 4 in data 22.03.2013;

VISTO il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa espresso dal Ragioniere Comunale ai sensi dell'art. 153-5° comma del T.U.E.L. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 come definito nel prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale (allegato sub a);
- 2) Di dare atto che il fondo per l'anno 2019 potrà essere rideterminato e aggiornato in relazione a novità normative o contrattuali nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies del Decreto legislativo n.165/2001 e ss.mm.ii.;

- 3) Di dare atto che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto per € 3.825,82 e progressioni economiche orizzontali per € 19.113,96) oltre alle altre indennità accessorie dovute al personale dipendente e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo, sono stati impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate;
- 4) Di dare atto che la spesa di € 47.114,89 finanziante il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, è stata impegnata con imputazione ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario, dando atto che la spesa relativa alle premialità soggette a misurazione concorrerà alla formazione del fondo pluriennale vincolato (FPV) qualora non definita entro fine anno, da cui andrà poi reimputata nell'esercizio in cui diventerà esigibile;
- 5) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comportando riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi in calce alla presente mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 darà esecutività al presente atto determinativo;
- 6) Di precisare che ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale – sezione di Brescia – al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;
- 7) Di inviare ai sensi dell'art. 32 della legge 69 del 18/06/2009, scansione della presente per la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale sul sito internet www.temu.gov.it

infine per il controllo di cui all'art.147-bis del D.Lgs 267/2000, come introdotto dal D.L 10 ottobre 2012 n. 174,

ESPRIME PARERE

di regolarità tecnica e contabile del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Copia della presente viene trasmessa al Servizio finanziario ai sensi dell'art. 183 – comma 8 del T.U.E.L approvato con D.L. 18.08.2000 n.267 e al Sindaco.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI CONTABILI
(Flavia Belotti)

Visto di regolarità contabile
ai sensi dell'art. 153, comma 5, e art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

li, 30/11/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Flavia Belotti)