



# COMUNE DI ANGOLO TERME

Provincia di Brescia

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 15 del 07/03/2015

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015/2017**

L'anno **2015**, addì **sette** del mese di **marzo** alle ore **11:00**, **nella Sala dell'Ufficio del Sindaco**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della **GIUNTA COMUNALE**.

All'appello risultano:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenza</b>
MORANDINI ALESSANDRO	Sindaco	Si
DOVINA ELENA	Vice Sindaco	Si
SORLINI ANTONIO	Assessore	Si

**Presenti: 3 Assenti: 0**

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Laura Cortesi** che provvede alla redazione del presente verbale .

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti Il Sindaco, **Dott. Alessandro Morandini**, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:       PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
                  TRIENNIO 2015/2017**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 24 del 12/03/2009 con la quale è stata effettuata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2009/2011;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 89 del 17/11/2009 con la quale è stato modificato il programma triennale delle assunzioni, modificando l'allegato del Regolamento Uffici e Servizi integrando la nuova programmazione triennale delle assunzioni;

Considerando che si sta predisponendo la bozza del bilancio di previsione 2015/2018;

Vista la Legge nr. 449/1997 che all'art. 39 comma 1 dispone che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del D.Lgs 267/2000 il quale dispone che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68](#), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale

Verificate le esigenze della struttura comunale e comparatele con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Verificato inoltre che, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001:

- presso il comune di Angolo Terme non vi sono situazioni di soprannumerarietà, posto che a fronte dell'attuale dotazione organica, vi sono n. 2 posto scoperti;
- parimenti non vi sono eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, ove si consideri che l'attuale organico effettivo del comune, con un rapporto dipendenti/abitanti pari a 1/351, è attualmente insufficiente per assicurare un livello minimo di servizi, anche in relazione ai nuovi compiti amministrativi attribuiti all'ente nell'ambito della vigente legislazione regionale e nazionale e che, parimenti, l'incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti è mediamente molto contenuta, come documentato dai prospetti acclusi ai rendiconti di bilancio annuali;

Visto l'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 30.03.2001 che, nel testo del comma 4-bis inserito dal d.lgs. n. 150 del 27.10.2009, prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti (Responsabili di area), che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Visto l'art. 76 comma 4 del D.L. n. 112/2008 il quale così, testualmente, dispone: "In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con

riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

Visto l'art. 76 comma 7 del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato dalla legge n. 183/2011 e dal D.L. 201/2011 convertito in legge n. 214/2011;

Visto l'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296 così come modificato, da ultimo, dall'art. 14 comma 7 del D.L. 30.05.2010 convertito con modificazioni in legge 30.07.2010 n. 122, che testualmente, così recita: “Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

Visto l'art. 1 comma 557 bis della legge 196/2006 che, a sua volta, così dispone: “Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all' articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 , nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”;

Ricordato che:

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 comma 7 del D.L. n. 112/2008 il rapporto tra le spese del personale e le spese correnti comunali è inferiore al 50%;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 557-ter della Legge n. 296/2006 le spese di personale sono in costante diminuzione, come documentato dai prospetti acclusi ai rendiconti di bilancio annuali;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 comma 4 del D.L. n. 112/2008 il comune di Angolo Terme ha sempre rispettato il patto di stabilità interno, come documentato dai prospetti acclusi ai rendiconti di bilancio annuali;

Dato atto che si reputa necessario e prioritario che nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 vengano garantite, nei limiti di cui alle disposizioni sopra richiamate, l'acquisizione di risorse umane a tempo determinato, anche mediante reclutamento a tempo determinato di personale o tramite apposite selezioni concorsuali indette dal Comune, nei limiti delle disponibilità di bilancio, dei parametri di contenimento della spesa di personale e dei limiti finanziari di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, per fare fronte a necessità temporanee ed eccezionali (art. 36 commi 2 e 3 del D.lgs. n° 165/2001), mediante scorrimento di graduatorie e utilizzo di LSU;

Visto l' art. 19, comma 8, della legge 448/2001 che dispone che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano adeguatamente motivate;

Rilevato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 approvata con il presente provvedimento rispetta i parametri di cui alla normativa sopra citata, prevedendo una sostanziale invarianza della spesa di personale nel prossimo triennio rispetto al dato attuale;

Dato atto che il presente provvedimento potrà essere periodicamente rivisto secondo le future esigenze dell' amministrazione, tenendo conto del nuovo assetto delle Autonomie Locali che prevede nuovi compiti e funzioni per le stesse;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti:

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole espressa, nelle forme di legge dagli aventi diritto, presenti e votanti;

### **DELIBERA**

1) DI CONFERMARE la vigente dotazione organica del comune di Angolo Terme, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

2) DI DARE ATTO E PRECISARE ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001:

- presso il comune di Angolo Terme non vi sono situazioni di soprannumerarietà, posto che a fronte dell'attuale dotazione organica, vi sono n. 2 posto scoperti;
- parimenti non vi sono eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente, ove si consideri che l'attuale organico effettivo del comune, con un rapporto dipendenti/abitanti pari a 1/351, è attualmente insufficiente per assicurare un livello minimo di servizi, anche in relazione ai nuovi compiti amministrativi attribuiti all'ente nell'ambito della vigente legislazione regionale e nazionale e che, parimenti, l'incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti è mediamente molto contenuta, come documentato dai prospetti acclusi ai rendiconti di bilancio annuali;

3) DI APPROVARE la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale per il Comune di Angolo Terme (BS) per il triennio 2015/2017, ex art. 91 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000 (TUEL):

- l'acquisizione di risorse umane a tempo determinato, anche mediante reclutamento a tempo determinato di personale o tramite apposite selezioni concorsuali indette dal Comune, nei limiti delle disponibilità di bilancio, dei parametri di contenimento della spesa di personale e dei limiti finanziari di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, per fare fronte a necessità temporanee ed eccezionali (art. 36 commi 2 e 3 del D.lgs. n° 165/2001), mediante scorrimento di graduatorie e utilizzo di LSU;

4) DI DARE ATTO e PRECISARE che il presente provvedimento potrà essere periodicamente aggiornato secondo le future esigenze;

5) DI COMUNICARE il contenuto della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria ed alla R.S.U.;

6) DI DICHIARARE infine, a seguito di separata votazione, con unanime consenso di voti favorevoli espressi nelle forme di legge dai presenti e votanti, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E. L. – D..Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
**Dott. Alessandro Morandini**

Il Segretario Comunale  
**Dott.ssa Laura Cortesi**

### **ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE ED ALLA COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Il sottoscritto attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo del Comune il 16/03/2015 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi sul sito web istituzionale [www.comune.angolo-terme.bs.it](http://www.comune.angolo-terme.bs.it) (ex art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69).

Si dà atto che, contestualmente all'affissione all'Albo, la presente deliberazione è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U. D.Lgs. 18.08.2000, n° 267.

Angolo Terme, addì 16/03/2015

Il Segretario Comunale  
**Dott.ssa Laura Cortesi**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presenta deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267.

Angolo Terme, addì \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
**Dott.ssa Laura Cortesi**