

CONSORZIO COMUNI B.I.M. DI VALLE CAMONICA
--

DIPENDENTE:

UFFICIO:

CATEGORIA: C3

O P R A F N O I R Z M Z A A N T C I E V A	AMBITO	INDICATORE	PESO	PERFORMANCE	
	VALUTAZIONE SU OBIETTIVI DA P.E.G.	Indicatori di mantenimento	10	10	
	VALUTAZIONE SU PROGETTI DA P.E.G.	Indicatori di sviluppo	15	15	Valutazione su obiettivi e progetti min 20 max 40
P E R F O R M A N C E I N D I V I D U A L E	VALUTAZIONE SU PRESTAZIONI: Competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi	Capacità di lavoro per obiettivi e risultati nell'ambito dei compiti assegnati	10	10	
		Capacità di relazionare con il pubblico e/o con le altre aree dell'ente con cui è in contatto	5	5	
		Capacità di adattamento a situazioni straordinarie e flessibilità nel recepire le esigenze del servizio	10	10	
		Grado di collaborazione con colleghi/superiori e/o coordinamento delle risorse umane affidate	10	9	
		Affidabilità e corretta attuazione delle consegne e degli incarichi nei tempi previsti	10	8	Valutazioni su prestazioni peso min 60 max 80
		Competenza e cura nell'utilizzo degli strumenti a disposizione (SW, HW, automezzi, etc.)	10	9	
		Propensione all'aggiornamento e alla formazione	10	8	
		Capacità di trovare soluzioni operative e di semplificare/ razionalizzare le procedure di lavoro assegnate	5	5	
		Disponibilità alla comprensione e alla soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni.	5	5	
	TOTALE		100	94	

CONSORZIO COMUNI B.I.M. DI VALLE CAMONICA
--

DIPENDENTE:

UFFICIO:

CATEGORIA: D3

O P R E R A F N O I R Z M A A N T I C I E V A	AMBITO	INDICATORE	PESO	PERFORMANCE	
	VALUTAZIONE SU OBIETTIVI DA P.E.G.	Indicatori di mantenimento	10	10	
	VALUTAZIONE SU PROGETTI DA P.E.G.	Indicatori di sviluppo	15	15	Valutazione su obiettivi e progetti min 20 max 40
P E R F O R M A N C E I N D I V I D U A L E	VALUTAZIONE SU PRESTAZIONI: Competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi	Capacità di lavoro per obiettivi e risultati nell'ambito dei compiti assegnati	10	10	
		Capacità di relazionare con il pubblico e/o con le altre aree dell'ente con cui è in contatto	5	4	
		Capacità di adattamento a situazioni straordinarie e flessibilità nel recepire le esigenze del servizio	10	10	
		Grado di collaborazione con colleghi/superiori e/o coordinamento delle risorse umane affidate	10	9	
		Affidabilità e corretta attuazione delle consegne e degli incarichi nei tempi previsti	10	9	Valutazioni su prestazioni peso min 60 max 80
		Competenza e cura nell'utilizzo degli strumenti a disposizione (SW, HW, automezzi, etc.)	10	8	
		Propensione all'aggiornamento e alla formazione	10	8	
		Capacità di trovare soluzioni operative e di semplificare/razionalizzare le procedure di lavoro assegnate	5	5	
		Disponibilità alla comprensione e alla soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni.	5	5	
	TOTALE		100	93	

CONSORZIO COMUNI B.I.M. DI VALLE CAMONICA

DIPENDENTE:

CATEGORIA: D6

O P R E F R A N D I Z Z A M E N T E V A	AMBITO	INDICATORE	PESO	PERFORMANCE
	VALUTAZIONE SU OBIETTIVI DA P.E.G.	Indicatori di mantenimento	10	10
	VALUTAZIONE SU PROGETTI DA P.E.G.	Indicatori di sviluppo	20	20
				Valutazione su obiettivi e progetti min 20 max 40
P E R F O R M A N C E I N D I V I D U A L E	VALUTAZIONE SU PRESTAZIONI: Competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi	Capacità di lavoro per obiettivi e risultati nell'ambito dei compiti assegnati	10	8
Coordinamento/motivazione delle risorse umane del proprio ambito organizzativo		10	9	
Grado di autonomia nella gestione di situazioni critiche e nella adozione di soluzioni alle stesse nell'ambito dei processi assegnati		10	8	
Grado di collaborazione con colleghi/superiori e/o coordinamento delle risorse umane affidate		10	8	
Affidabilità e corretta attuazione delle consegne e degli incarichi nei tempi previsti		10	9	
Propensione all'aggiornamento e alla formazione		10	8	
Disponibilità alla comprensione e alla soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni.		5	5	
Attivazione di un corretto processo di valutazione		5	5	
	TOTALE		100	90
				Valutazioni su prestazioni peso min 60 max 80