



**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO, L'EVENTUALE REVOCA E LA PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'ENTE

1. Criteri per l'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione

Dal punto di vista contrattuale si prevedono le seguenti possibili tipologie di posizioni organizzative, in linea col nuovo CCNL delle Funzioni Locali 2019-2021 (artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21), ovvero posizioni caratterizzate da:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolari complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

L'elemento comune alle ipotesi sopra citate è costituito dalla assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Alla luce di queste considerazioni si assumono i seguenti criteri sottesi all'individuazione delle posizioni:

- la complessità;
- la professionalità;
- la strategicità rispetto all'entità, alla complessità, alla varietà delle funzioni dell'Ente ed agli indirizzi politico – strategici;
- la responsabilità ed autonomia organizzativa e gestionale.

L'identificazione delle posizioni di elevata qualificazione deve quindi discendere dalla necessità di creare unità / strutture organizzative che possiedano dette caratteristiche.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO



Comunità Montana di Valle Camonica

La **complessità** si considera riconducibile in particolare a:

- complessità del contesto delle relazioni (struttura del contesto e del quadro normativo, processi e caratteristiche quali-quantitative delle relazioni);
- disomogeneità e variabilità delle funzioni amministrative;
- quadro dei vincoli e delle responsabilità da governare;
- pressioni di carattere ambientale e legate alla dinamica della domanda.

La **professionalità** risponde:

- all'esigenza di presidio da parte di una figura dotata di idonee competenze professionali, necessarie per lo svolgimento del ruolo (competenze/ esperienze/ requisiti o titoli necessari per l'efficace copertura del ruolo).

La **strategicità** può essere ricondotta ai seguenti elementi, anche considerati disgiuntamente:

- il presidio da parte della posizione di aspetti prioritari del programma dell'amministrazione;
- l'influenza della posizione sui risultati complessivi dell'ente;
- il presidio da parte della posizione di obiettivi e funzioni innovative, tali da garantire la modernizzazione e il miglioramento qualitativo del funzionamento dell'ente;
- l'esercizio di un ruolo di rilievo all'interno di un sistema articolato di relazioni con interlocutori esterni qualificati.

La **responsabilità ed autonomia organizzativa e gestionale** è riconducibile a:

- numero ed eterogeneità di collaboratori da gestire;
- tipologia e ampiezza della delega.

2. Il processo di definizione dell'area delle posizioni di elevata qualificazione

a) Definizione dei criteri generali

La Giunta Esecutiva approva i criteri generali di istituzione e revoca delle posizioni organizzative, di pesatura delle posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta ed elevata responsabilità e i criteri per la valutazione delle prestazioni del personale in posizione di elevata qualificazione.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



b) Definizione dell'area delle posizioni di elevata qualificazione

La Giunta Esecutiva, sentito il Direttore Generale, procede ai sensi del Regolamento degli uffici e dei servizi all'istituzione dell'area delle posizioni di elevata qualificazione, individuandone il numero complessivo e la collocazione nella struttura organizzativa.

3. Criteri per il conferimento degli incarichi

L'incarico di posizione di elevata qualificazione è conferito a personale dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, fatte salve le disposizioni particolari introdotte dall'art. 19 del CCNL delle Funzioni Locali 2019-2021.

Gli incarichi sono conferiti con decreto del Presidente, sentito il Direttore Generale, per un periodo massimo non superiore a tre anni.

Il personale destinatario degli incarichi è individuato tenendo conto, in ragione della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, dei requisiti posseduti: culturali, attitudinali, di capacità ed esperienza professionale.

4. I criteri per la revoca delle posizioni di elevata qualificazione

Gli incarichi di posizione di elevata qualificazione possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, nei seguenti casi:

1. In seguito a modifiche organizzative e all'applicazione di un nuovo modello organizzativo con la connessa ricollocazione di funzioni (accorpamenti, divisione di funzioni, spostamenti di competenza) che incide sull'attività oggetto di posizione organizzativa;
2. in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale (ovvero non raggiungimento della soglia minima di accesso al sistema premiale);
3. nel caso di reiterata inosservanza delle direttive;
4. in seguito alla soppressione o comunque al venir meno delle funzioni attribuite alla posizione.

La revoca dell'incarico, previo contraddittorio previsto dall'articolo 18 del CCNL 16 novembre 2022, comporta la perdita dell'indennità di posizione e la riassegnazione del dipendente alla funzione della categoria e del profilo di appartenenza.



Al fine del contraddittorio, è necessario che il dipendente:

- sia precedentemente informato della motivazione per la quale si intende revocare la posizione;
- sia formalmente convocato da parte del Presidente e del Direttore Generale con un congruo preavviso di almeno 15 giorni di calendario. In caso di giustificato impedimento il dipendente può chiedere un rinvio di non oltre 7 giorni.

Durante il contraddittorio si acquisiscono le dichiarazioni del dipendente, il quale può farsi assistere nella procedura da persona di sua fiducia.

5. Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative

a) Criteri di analisi delle posizioni di elevata qualificazione

La pesatura delle posizioni di elevata qualificazione viene effettuata mediante un metodo di valutazione strutturato ed esplicitato preventivamente.

Il metodo di pesatura prevede che ciascuna posizione di elevata qualificazione sia analizzata ed indirettamente comparata con le altre, sulla base di una serie di riferimenti (categorie e fattori di valutazione) ritenuti idonei a rendere conto degli elementi costitutivi e delle criticità delle posizioni, rilevanti ai fini della graduazione delle medesime.

In particolare, ciascuna categoria è articolata in uno o più fattori, secondo la rilevanza che si ritiene di attribuire a ciascuna di esse.

A ciascuna categoria è inoltre associato un peso, al fine di calibrare in ordine di rilevanza i vari fattori di pesatura considerati. Il peso assegnato ad alcune categorie è diversificato fra le due tipologie di Posizioni di EQ (a e b del paragrafo 1), al fine di ponderare l'incidenza delle varie categorie di fattori.

Il valore massimo complessivo dei pesi attribuiti alle categorie è 50.

In analogia ai criteri identificativi delle posizioni di elevata qualificazione, le categorie per la pesatura sono le seguenti:

- la complessità relativa al presidio della posizione;
- la professionalità e le competenze ritenute necessarie per l'efficace copertura della posizione;
- la strategicità della posizione;
- la responsabilità organizzativa, gestionale, di firma.



b) Pesatura e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione

In base ai criteri sopra descritti, la graduazione della rilevanza di ciascuna posizione di elevata qualificazione è pertanto effettuata con la seguente metodologia:

Categorie	Fattori	Peso categorie
Complessità relativa al presidio della posizione	<ol style="list-style-type: none">1. Quadro delle relazioni interne ed esterne2. Quadro normativo e contesto di riferimento3. Responsabilità civile, amministrativa e contabile4. Disomogeneità delle funzioni5. Caratteristiche dei processi operativi	Peso 20
Professionalità	Competenze professionali necessarie per la copertura della posizione	Peso 5 Differenziazione del peso per le Posizioni di tipologia b): 10
Strategicità della posizione	Rilevanza istituzionale e tecnico – strategica	Peso 10
Responsabilità organizzativa, gestionale, di firma	<ol style="list-style-type: none">1. Perimetro della delega di funzioni attribuite2. Delega di firma3. Numero ed eterogeneità di collaboratori da gestire e loro profilo (nel caso di lavoro non dipendente, si considerano i collaboratori che sono gestiti nello svolgimento dei servizi resi); responsabilità della proposta di valutazione dei collaboratori	Peso 15 Differenziazione del peso per le Posizioni di tipologia b): 10

Il *grado di autonomia* delle posizioni di elevata qualificazione è ritenuto un fattore di individuazione delle stesse e non rappresenta un elemento di differenziazione, in quanto ritenuto basilare e deve pertanto emergere da quanto indicato dal decreto di istituzione delle Posizioni di EQ.

La pesatura viene effettuata dal Nucleo di Valutazione, supportato dal Direttore Generale.



**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

Per ciascuna delle categorie sopra riportate viene individuato il grado di riferimento per la posizione di elevata qualificazione in analisi, cui corrisponde il peso assegnato.

La sommatoria dei pesi di tutte le categorie attribuirà a ciascuna posizione un punteggio che stabilirà la collocazione in una fascia di appartenenza predeterminata.

c) Collocazione in fasce per il riconoscimento dell'indennità di posizione

La definizione del valore economico corrispondente alle fasce viene proposto dal Nucleo di Valutazione, sulla base delle disponibilità economiche dell'ente, al Presidente ed alla Giunta Esecutiva.

In funzione degli attuali contenuti del CCNL in vigore è possibile individuare un'articolazione di fasce di graduazione cui possono corrispondere valori economici differenziati che ricoprono tutto il range possibile da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO