



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022**  
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**Art. 40 – comma 3sexies – D.Lgs. 165/2001**

La Relazione tecnico-finanziaria redatta ai sensi dall'art. 40, c.3-sexies del Decreto Legislativo n° 165/2001 e secondo lo schema predisposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze 19 luglio 2012, n° 25 si articola in quattro moduli:

**Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Regione-Autonomie locali, è stato così quantificato:

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Risorse stabili   | € 40.937,73        |
| Risorse variabili   | € 2.078,02         |
| Risorse variabili non soggette al limite                            | € 0                |
| Totale fondo  | € 43.015,75        |
| Consolidamento decurtazioni per cessazioni, riconduzione fondo ecc. | € 14.885,36        |
| <b>Totale fondo disponibile</b>                                     | <b>€ 28.130,39</b> |

**Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

CCNL 2016-2018 – art. 67 c.1 - parte “stabile” consolidata all'anno 2017 – € 38.647,86

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

|  |            |
|--|------------|
| - CCNL 2016-2018 – art. 67 c. 2 lett. a) | € 416,00   |
| - CCNL 2016-2018 – art. 67 c. 2 lett. b) | € 494,76   |
| - CCNL 2016-2018 – art. 67 c.2 lett. c)  | € 1.027,13 |
| - CCNL 2016-2018 – art. 67 c.2 lett. g)  | € 54,29    |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- CCNL 01/04/1999 – art. 14 c.1 – riduzione straordinari € 297,69

-----  
**Totale risorse stabili € 40.937,73**

**Sezione II – Risorse variabili:**

**Soggette al limite:**

- CCNL 2016-2018 Integrazione 1.2% - art. 67 - c.3 – lett.h € 2.078,02

**Non soggette al limite:**

- Economie fondo straordinario confluite – art. 67 c.3 – lett.e € 0,00

- Incentivi funzioni tecniche – art. 67 c.3 – lett.c) € 0,00

-----  
**Totale risorse variabili € 2.078,02**

**Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Decurtazioni D.L. 78/2010 e D.Lgs 75/2017

- € 14.885,36

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Risorse stabili                                     | € 40.937,73        |
| Risorse variabili soggette e non soggette al limite | € 2.078,02         |
| Decurtazioni D.L. 78/2010 e D.Lgs 75/2017           | € 14.885,36        |
| Residui anni precedenti                             | € 0                |
| <b>TOTALE</b>                                       | <b>€ 28.130,39</b> |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.415,15 relative a:

| Descrizione                        | Importo            |
|------------------------------------|--------------------|
| Indennità di comparto              | € 3.845,88         |
| Progressioni orizzontali pregresse | € 13.569,27        |
| <b>TOTALE</b>                      | <b>€ 17.415,15</b> |

Le somme relative all'indennità di comparto sono regolate da disposizioni di contratto, mentre le somme riferite alle progressioni orizzontali sono effetto di progressioni economiche.

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.715,24 relative a:

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Performance organizzativa ed individuale  | € 7.315,24         |
| Maggiorazione premio individuale – ART. 81 CCNL 16/11/2022 (prima art. 69 CCNL 2016-2018) | € 200,00           |
| Incentivo funzioni tecniche   |                    |
| Indennità specifiche responsabilità   | € 1.000,00         |
| Progressioni orizzontali anno 2022  | € 2.200,00         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 10.715,24</b> |

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo     |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 17.415,15 |
| Somme regolate dal contratto     | € 10.715,24 |
| TOTALE                           | € 28.130,39 |

**Sezione V – Destinazioni allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili ammontano a € 40.937,73 (al lordo delle decurtazioni DL 78/2010 e D.Lgs. 75/2017), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali pregresse) ammontano a € 17.415,15. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, ai criteri ed al sistema di valutazione previsti dal CCDI.
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):  
L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto del principio di selettività ed è definita compiutamente dal CCNL e dal CCDI.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione  | Anno 2016 | Anno 2017 | Anno 2018 | Anno 2019 | Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Risorse stabili  | 39.738,21 | 39.799,53 | 39.859,01 | 39.916,71 | 39.972,68 | 39.972,68 | 40.026,97 |
| Rideterminazione per incremento CCNL 2016-2018   | 35,68     | 99,24     | 290,77    | 872,92    | 946,32    | 946,32    | 910,76    |
| Risorse variabili  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  |
| Risorse variabili non soggette al limite   |           | 1.572,40  | 1.746,87  | 1.588,39  | 1.644,68  | 1.382,11  | 0         |
| Decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/10+cessazioni+riconduzione fondo 2016 | 4.596,60  | 14.657,92 | 14.717,40 | 14.775,10 | 14.431,07 | 14.831,07 | 14.885,36 |
| Risorse stabili non soggette al limite   | 35,68     | 99,24     | 290,77    | 872,92    | 946,32    | 946,32    | 910,76    |
| Risorse variabili non soggette al limite   |           | 1.572,40  | 1.746,87  | 1.588,39  | 1.644,68  | 1.382,11  | 0         |
| TOTALE FONDO depurato dalle voci non soggette al limite  | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 |
| TOTALE FONDO da utilizzare   | 27.255,31 | 28.891,27 | 29.257,27 | 29.680,94 | 29.810,63 | 29.548,06 | 28.130,39 |

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

L'importo complessivo del fondo trova copertura agli adeguati stanziamenti del bilancio 2021.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. 75/2017 (Decreto Madia) a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2 del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

| Descrizione  | Anno 2016 | Anno 2017 | Anno 2018 | Anno 2019 | Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Risorse stabili  | 39.738,21 | 39.799,53 | 39.859,01 | 39.916,71 | 39.972,68 | 39.972,68 | 40.026,97 |
| Rideterminazione per incremento CCNL 2016-2018   | 35,68     | 99,24     | 290,77    | 872,92    | 946,32    | 946,32    | 910,76    |
| Risorse variabili  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  | 2.078,02  |
| Risorse variabili non soggette al limite   |           | 1.572,40  | 1.746,87  | 1.588,39  | 1.644,68  | 1.382,11  | 0         |
| Decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/10+cessazioni+riconduzione fondo 2016 | 4.596,60  | 14.657,92 | 14.717,40 | 14.775,10 | 14.431,07 | 14.831,07 | 14.885,36 |
| Risorse stabili non soggette al limite   | 35,68     | 99,24     | 290,77    | 872,92    | 946,32    | 946,32    | 910,76    |
| Risorse variabili non soggette al limite   |           | 1.572,40  | 1.746,87  | 1.588,39  | 1.644,68  | 1.382,11  | 0         |
| TOTALE FONDO depurato dalle voci non soggette al limite  | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 | 27.219,63 |
| TOTALE FONDO da utilizzare   | 27.255,31 | 28.891,27 | 29.257,27 | 29.680,94 | 29.810,63 | 29.548,06 | 28.130,39 |

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il totale del fondo risulta impegnato agli adeguati stanziamenti di bilancio.

Alla luce di tutto ciò, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di CCDI relativo all'anno 2022.

Breno, **06 DIC. 2022**



Responsabile del Servizio Economico-Finanziario  
Rag. Giuseppe Maffessoli