



**Comunità  
Montana  
di  
Valle  
Camonica**

## **CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AGLI INCARICATI DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'ENTE**

I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito un incarico di Posizione di Elevata Qualificazione sono valutati annualmente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente. La retribuzione di risultato delle Posizioni di EQ (che dovrà avere un valore complessivo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni di Elevata Qualificazione istituite presso l'ente) è correlata alla valutazione concernente i seguenti ambiti:

- a) performance organizzativa di Ente, ovvero obiettivo/i validi per tutta l'Amministrazione;
- b) performance organizzativa del Settore (obiettivi individuali);
- c) comportamento organizzativo dell'incaricato, rispetto ai quali si andrà a sviluppare una specifica scheda individuale.

### **a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE**

Relativamente a tale fattore di valutazione - in una coerente visione unitaria del ciclo della performance - viene fatto riferimento al raggiungimento dell'obiettivo o degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione a tutto l'ente.

### **b) PERFORMANCE DI SETTORE (obiettivi individuali)**

La performance individuale dell'incaricato di posizione di Elevata Qualificazione è valutata attraverso la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e degli indicatori di performance del settore.

Ai fini della misurazione della performance individuale verrà individuato dall'Amministrazione un numero di obiettivi correlati al Documento Unico di Programmazione e al PEG/Piano Performance.

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)



ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO



# Comunità Montana di Valle Camonica

Potranno essere, altresì, assegnati obiettivi gestionali riconducibili all'attività ordinaria, purché alimentati da indicatori e target di natura sfidante.

Ai fini della ponderazione preventiva dovranno essere individuate pesature degli obiettivi presentati attribuendo livelli di difficoltà identificati come:

- a) alto
- b) medio
- c) basso

Il Nucleo di Valutazione attiverà un'azione di verifica e monitoraggio rispetto ai criteri di graduazione e pesatura degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione.

## **c) COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Si tratta della valutazione inerente le competenze professionali e manageriali richieste per lo svolgimento delle funzioni assegnate.

E' basata sui seguenti elementi:

1. Sapere applicato: composto dallo sviluppo delle conoscenze necessarie e dall'applicazione delle conoscenze acquisite;
2. Competenze relazionali: qualità delle relazioni interne ed esterne;
3. Motivazione e valutazione dei collaboratori assegnati.

## **TABELLA PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE**

La valutazione di risultato sarà attribuita secondo le seguenti proporzioni:

- Performance organizzativa (di ente): 10% del punteggio;
- Performance individuale (di settore): 60% del punteggio;
- Comportamento organizzativo: 30% del punteggio.

In mancanza di obiettivi di performance organizzativa di ente, la percentuale degli altri due indicatori sarà determinata in 60% (performance individuale) e 40% (performance organizzativa).

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)



# Comunità Montana di Valle Camonica

Relativamente, infine, alle dinamiche inerenti le azioni in materia di Trasparenza e Anticorruzione, il Direttore Generale dell'ente dovrà segnalare eventuali criticità della posizione organizzativa rispetto al raggiungimento dei livelli di attuazione delle misure preventive in materia di anticorruzione e trasparenza, che potranno determinare una contrazione di punti sul risultato.

La quantificazione della retribuzione di risultato individuale degli incaricati di posizione di Elevata Qualificazione sarà definita, negli ambiti della spesa complessiva individuata, attraverso:

a) un sistema direttamente proporzionale al punteggio acquisito, con utilizzo di un coefficiente economico unitario;

oppure

b) con riferimento a classi di merito correlate alle valutazioni conseguite, con valori economici predefiniti.

La valutazione complessiva inferiore al valore di sufficienza, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente, non darà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011  
Fax +39.0364.22629-22544  
C.F.-P.IVA n. 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)



ENTE  
GESTORE  
DEL  
PARCO  
DELL'ADAME  
LLO