



I Borghi
più belli
d'Italia

Borgo dell'anno 2007



I più bei borghi
della Terra



Destinazione italiana vincente
Edizione 2010



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Monte Isola, 5 dicembre 2022

Oggetto: Procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del Codice di Comportamento ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001

AVVISO PUBBLICO PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI MONTE ISOLA

Premesso che:

- con D.P.R. n. 62/2013 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, avente carattere generale, stabilendo all'art. 1 comma 2 che le previsioni del Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole Amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato Decreto Legislativo n. 165 del 2001;
- con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 A.N.A.C. ha approvato nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche. In tali linee guida si afferma il ruolo chiave del Codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e se ne definisce, tra l'altro, la procedura di formazione che prevede:
 - fase 1 – predisposizione della bozza del Codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, da sottoporre a procedura partecipativa;
 - fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente. La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione *online*;
 - fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute e acquisizione dei pareri obbligatori, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione definitiva dello stesso da parte della Giunta Comunale;

Preso atto che con decreto n. 1 del 1/3/2021 prot.1506 di pari data, il Sindaco ha individuato, confermandolo, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza nella figura del Segretario Generale, dott.ssa Mariateresa Porteri;

Rilevato che la suddetta proposta preliminare è il frutto di un'analisi comparativa tra il Codice di comportamento nazionale e il Codice di comportamento dell'Ente attualmente in vigore, aderendo a quanto indicato dalle linee guida A.N.A.C. n. 177/2020 circa gli ambiti generali entro cui le Amministrazioni possono definire i doveri evidenziando,

in particolare, le principali novità introdotte, anche a fronte del novellato art. 54 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla L. 79/2022, riguardanti:

- specifiche disposizioni per il personale impiegato con la modalità del telelavoro e del lavoro agile in considerazione anche dell'esperienza maturata nel periodo di emergenza sanitaria;
- precise disposizioni in tema di utilizzo di tecnologie informatiche e mezzi di comunicazione e social media;
- programmazione e attuazione della formazione dei dipendenti;

Attestato che il Comune di Monte Isola, in attuazione della deliberazione ANAC 177/2020, con deliberazione G.C. 126 del 31/12/2021, ha approvato un nuovo codice di comportamento integrativo, in sostituzione del precedente, approvato dalla giunta comunale con deliberazione n. 70 del 30 dicembre 2013;

Dato atto che a seguito di quanto sopra descritto è stato approntato un apposito testo, che si traduce nell'inserimento dei commi da 9 a 12 nell'art. 11 e dell'art. 19 *bis* nel vigente regolamento. Per comodità di lettura e per meglio comprendere il contesto all'interno del quale le nuove disposizioni vengono inserite, si ripubblica l'intero regolamento, con carattere grassetto e evidenziazione in giallo delle novelle;

Considerato che:

- l'allegato schema di aggiornamento al Codice di comportamento interno del Comune di Monte Isola (Allegato n. 1), predisposto da questa Amministrazione sulla base delle linee guida sopracitate, sarà oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente, con l'invito a presentare osservazioni entro un termine prefissato;
- il processo partecipativo sarà adeguatamente pubblicizzato con avviso sul sito istituzionale dell'Ente per la generalità dei soggetti interessati e ne sarà altresì garantita la diffusione tramite mail ai dipendenti, alle Posizioni Organizzative ed alla RSU, con l'invito a far pervenire eventuali osservazioni entro il termine a tal fine fissato;
- le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale del Codice di comportamento e la sua approvazione da parte della Giunta Comunale;

Ritenuto pertanto di sottoporre adesso il suddetto schema di Codice di comportamento a procedura partecipativa, come sopra descritto;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al fine di assicurare il più ampio coinvolgimento nel processo di aggiornamento sopra descritto,



I Borghi
più belli
d'Italia

Borgo dell'anno 2007



I più bei borghi
della Terra



Destinazione italiana vincente
Edizione 2010



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

INVITA

i Cittadini e tutte le Associazioni o altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, i dipendenti comunali, le RSU e le OO.SS. territoriali, a presentare eventuali proposte, suggerimenti e/o osservazioni di cui l'Amministrazione terrà conto in sede di aggiornamento del Codice di comportamento in oggetto.

L'eventuale apporto collaborativo dovrà pervenire a questo Comune

entro e non oltre le ore 12,00 del 19 Dicembre 2022

all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@cert.comune.monteisola.bs.it

A tal fine si rammenta che tutta la documentazione relativa alla suddetta materia è consultabile sul sito Internet del Comune all'indirizzo: **www.comune.monteisola.bs.it**, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Disposizioni generali, Atti generali, codice disciplinare e codice di condotta.

In tale sezione è rinvenibile anche un modulo per la presentazione di eventuali osservazioni da parte degli *stakeholders*.

Il Responsabile della Prevenzione della
Corruzione e della Trasparenza
Il Segretario Generale
Mariateresa Porteri

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005

