



**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente Relazione illustrativa redatta ai sensi dall'art. 40, c.3-sexies del Decreto Legislativo n° 165/2001 e secondo lo schema predisposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 25 del 19/07/2012, confermato dalle circolari n. 33 del 20/12/17 e n. 14 del 23/03/2018, si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01/01/2022 - 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL- CISL - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL RSU Aziendali
Soggetti destinatari		Personale Dipendente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)....Ripartizione fondo per il salario accessorio -2022 b)....Ripartizione fondo per il compenso del lavoro straordinario – anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data NON PERTINENTE Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 SI	
Eventuali osservazioni:		

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it

ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO





**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

MODULO 2 -

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E RELATIVA ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE; MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE; RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI; ALTRE INFORMAZIONI UTILI

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

QUANTIFICAZIONE RISORSE

Sono definite le risorse annuali da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività.

DESCRIZIONE	IMPORTI 2022
Riepilogo fondo disponibile	
Risorse stabili (decurtate dalla riduzione art. 9 comma 2/bis D.L. 78/2010)	€ 91.990,52
Risorse variabili - soggette al limite	€ 21.690,32
Risorse variabili - NON soggette al limite	€ 31.193,37
Totale	€ 144.874,21

STRUMENTI DI PREMIALITÀ': conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti in materia, sono fissati i vari strumenti di premialità (premi correlati alla performance organizzativa e individuale, maggiorazione premi individuali, ecc..).

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE: sono riepilogati sommariamente i criteri previsti dagli strumenti regolamentari adottati nel sistema di misurazione e di valutazione dell'Ente, nonché gli indirizzi forniti, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione.

Per l'anno 2022 le risorse disponibili sono ripartite come di seguito esposto

ISTITUTI FINANZIATI	2022
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal presente contratto integrativo;	42.935,95
Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16/11/2022 (prima 69 del CCNL 21/05/2018)	310,00
Compensi previsti da disposizioni di legge vigenti	30.000,00

Per l'anno 2022 le risorse decentrate disponibili sono così ripartite:

Fondo disponibile – da ripartire	€ 144.874,21
Indennità di comparto	€ 16.892,59
Fondo progressioni economiche pregresse	€ 54.735,67
Incentivo funzioni tecniche	€ 30.000,00
Performance organizzativa e individuale art. 80 CCNL 16/11/2022 - di cui € 310,00 maggiorazione premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)	€ 43.245,95
TOTALE	€ 144.874,21

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it

ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO





Comunità Montana di Valle Camonica

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE: Il fondo al netto della quota per la “differenziazione del premio individuale” viene ripartito sulla base dei criteri contenuti nel CCDI e relativi alla performance organizzativa (valutazione su obiettivi e su progetti) e alla performance individuale (valutazione delle competenze e dei comportamenti professionali ed organizzativi).

MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE: disciplina l’attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all’art. 81 CCNL 16/11/2022 (prima art. 69 CCNL 21.05.2018). La misura della maggiorazione che non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, è fissata in € 310,00. La quota massima di personale a cui la maggiorazione può essere attribuita è fissata in una unità all’anno.

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE VIGENTI: Rientrano in questa fattispecie gli incentivi per funzioni tecniche -art. 113, Dlgs. 50/2016 – le somme saranno erogate secondo la disciplina prevista nell’apposito regolamento dell’Ente.

CLAUSOLA FINALE: Per quanto non espressamente riportato nel presente CCDI, valido per il 2022, si applicano, in quanto compatibili con il nuovo CCNL 16/11/2022, le disposizioni previste dal CCDI “ponte” 2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

MODALITA’ DI UTILIZZO DEL FONDO

Le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento dell’indennità di comparto, e delle progressioni economiche orizzontali pregresse. La produttività, correlata alla performance organizzativa ed individuale compresa la maggiorazione del premio individuale, è riconosciuta sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi e della valutazione delle singole prestazioni come fissato dal sistema di valutazione:

UTILIZZO FONDO	€
Indennità di comparto	€ 16.892,59
Fondo progressioni economiche pregresse	€ 54.735,67
Incentivo funzioni tecniche	€ 30.000,00
Performance organizzativa e individuale art. 80 CCNL 16/11/2022 - di cui € 310,00 maggiorazione premio individuale art. 81 CCNL 16/11/2022)	€ 43.245,95
TOTALE	€ 144.874,21

C) Effetti abrogativi impliciti

Il CCDI disciplina compiutamente le materie e gli istituti che il CCNL rimanda alla contrattazione integrativa e integra il CCDI “ponte” 2021.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI relative all’annualità 2022 sono coerenti con le disposizioni in materia di merito e premialità previste dall’attuale legislazione ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l’anno 2022 non si procede all’attribuzione di nuove progressioni economiche.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it

ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL’ADAME
LLO





**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto collettivo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale

Le parti, determinando i criteri di attribuzione del fondo contenuti nel CCDI, intendono perseguire un significativo incremento della produttività. L'attribuzione del salario accessorio avviene attraverso il sistema di valutazione vigente. Gli indicatori di valutazione sono esplicitati come di seguito riportati:

Performance organizzativa: gli indicatori di mantenimento e di sviluppo sono fissati dal Piano Triennale delle Performance

Performance individuale - elementi considerati:

- lavoro per obiettivi
- capacità di relazioni
- capacità di adattamento e flessibilità
- grado di collaborazione
- affidabilità e rispetto dei tempi
- competenze professionali e cura della strumentazione a disposizione
- aggiornamento e formazione
- capacità di problem-solving
- semplificazione e razionalizzazione delle procedure
- coordinamento/motivazione risorse umane
- grado di autonomia
- attivazione di un corretto processo di valutazione

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Piano delle Performance per il triennio 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 94 del 02.05.2022; contiene gli elementi utili a definire un corretto sistema di valutazione che consente la corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa ed individuale nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità previsti dalla vigente normativa.

Breno, **06 DIC. 2022**



Il Direttore Generale
(dott. Marino Bernardi)

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it

ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO

