

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0008068/2022 del 24/12/2022

Firmatario: CLAUDIO PASINETTI, VALENTINA CRETTI, Mariateresa Porteri, Milena Viventi



Borgo dell'anno 2007



I più bei borghi della Terra



Associazione Nazionale Città dell'Olio



Destinazione Italiana Vincente Edizione 2010



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Monte Isola, 24/12/2022

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D1 CCNL FUNZIONI LOCALI 21.05.2018.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La commissione del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo tecnico – cat. D1 CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, riunita nel suo *plenum* in qualità di collegio perfetto in data odierna 24 dicembre 2022, alle ore 09.00, con modalità telematica,

Preso atto:

- del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione G.C. n. 12 del 29/01/2018 e smi;
- della determinazione n. 155 del 03.10.2022 di indizione della procedura di concorso in oggetto e di approvazione del relativo bando, *lex specialis* della procedura;
- della determinazione n. 207 del 12.11.2022 avente ad oggetto l'esame delle candidature pervenute, la verifica dell'ammissibilità delle stesse, nonché la fissazione del diario delle prove e la nomina della commissione esaminatrice;

Rilevata la necessità di:

- * stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, al fine di motivare i punteggi attribuiti alle singole prove;
- * predeterminare, prima dell'inizio delle prove dei candidati, i quesiti da porre ai candidati stessi per ciascuna delle materie d'esame. I quesiti devono essere rivolti ai candidati secondo criteri che garantiscano l'imparzialità della prova.

stabilisce quanto di seguito riportato.

Prova scritta

La prova scritta della durata di due ore consisterà in una serie di quesiti a risposta aperta attinenti le materie previste dal bando.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- conoscenza e comprensione degli argomenti e capacità di focalizzarne prontamente gli elementi essenziali
- grado di approfondimento contemperato dalla capacità di sintesi
- chiarezza e correttezza dell'esposizione
- proprietà di linguaggio e correttezza formale
- puntualità dei riferimenti normativi
- capacità di identificazione nel ruolo, dimostrando attitudine all'assunzione dello stesso

Al termine della prova scritta, la commissione procederà alla correzione degli elaborati, attribuendo alle domande aperte la votazione massima di 30/30.

| Punteggio | Giudizio |
|-----------|----------|
| 30/30 | OTTIMO |
| da 27/30 | BUONO |

| | |
|-------------------|--------------------|
| da 24/30 | DISCRETO |
| da 21/30 | SUFFICIENTE |
| da 18/30 | INSUFFICIENTE |
| da 15/30 | GRAV.INSUFFICIENTE |
| inferiore a 15/30 | NEGATIVO |

Alla prova orale, che si svolgerà senza soluzione di continuità al termine della correzione degli elaborati, saranno ammessi i candidati che abbiano conseguito la votazione minima di 21/30, conformemente alle previsioni del bando, *lex specialis* della procedura.

Prova orale

La prova orale conterà in una serie di domande per candidato sulle materie indicate dal bando, estratte da ciascun candidato sulla base di un elenco predisposto dalla commissione.

Inoltre, per la prova di lingua straniera, lettura e traduzione di un testo. La verifica della conoscenza della lingua straniera non concorre alla determinazione del punteggio finale, avendo solo valenza idoneativa.

Durante lo svolgimento della prova orale sarà effettuata, altresì, la verifica della capacità di utilizzo dei programmi per l'automazione d'ufficio.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- conoscenza e padronanza dell'argomento
- capacità di orientamento e prontezza della focalizzazione
- grado di approfondimento contemperato con la capacità di sintesi
- corretti riferimenti normativi
- proprietà di linguaggio
- capacità di identificazione nel ruolo, dimostrando attitudine all'assunzione dello stesso

La tabella di valutazione della prova orale è la seguente:

| Punteggio | Giudizio |
|-------------------|--------------------|
| 30/30 | OTTIMO |
| da 27/30 | BUONO |
| da 24/30 | DISCRETO |
| da 21/30 | SUFFICIENTE |
| da 18/30 | INSUFFICIENTE |
| da 15/30 | GRAV.INSUFFICIENTE |
| inferiore a 15/30 | NEGATIVO |

Dott.ssa Mariateresa Porteri ***PRESIDENTE***

Ing. Claudio Pasinetti ***MEMBRO ESPERTO***

Arch. Milena Vivenzi ***MEMBRO ESPERTO***

Dott.ssa Valentina Cretti ***SEGRETARIO VERBALIZZANTE***