

								F00Y - ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO			
								F25Z - ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	4.214		
								F24T - ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	511		
								F33U - ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025			
								F26B - ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.			
								F01M - ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO			
								F999 - SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE			
								F00O - ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI			
								F01Q - ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE			
								F01R - ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.			
								F26J - ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.			
								F27I - ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-4.259		
								F00P - ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016			
								F01S - ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.			

								F01T - ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.			
								F33Y - ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - DEC. QUOTA RIS CED ALL'UC DI APP			
								F33Z - ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - DEC. QUOTA RIS DESTINATE A EQ			
								F01P - ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI			
								F27N - ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	26.250		
								F26L - ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ			
								F26M - ART 11BIS C2 DL135/18 - INCREM POS E RIS E.Q. RINUNCE ASS.LI			
								F26N - ART 33 DL34/19 - QUOTA PARTE DESTINATA ALLE E.Q.			
								F24T - ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	237		
								F33U - ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025			
								F34G - ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR RIS DEST A INCAR EQ			
								F00O - ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI			
								F26O - ART 17 C 6 CCNL 19-21 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE INC. EQ			
								F01P - ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI			

								F15N - ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	9.240		
								F15O - ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	4.535		
								F15P - ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI			
								F00O - ALTRE RISORSE NON COMPRESA FRA LE PRECEDENTI			
								F15R - ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO			
								F01P - ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESA FRA LE PRECEDENTI			
Totale	6.452	Totale	656	Totale	0	Totale	0	Totale	110.428	Totale	93.067

Anno	2025	Tipologia Istituzione	C - COMUNI
Istituzione	6292 - COMUNE DI SALE MARASINO	Contratto	RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Fase/Stato Rilevazione:	Approvazione/Attiva	Data Creazione Stampa:	26/08/2026 11:36:33

Macrocategoria **SEGRETARI**

Sezione **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	15139
Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	36045
Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	392
Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
Art 36, comma 1, Ccnl 22-24 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	728
Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreteria titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno) *	42,00
Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18, Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21, Art. 36, comma 1, Ccnl 22-24: incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	645
Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno del Conto annuale, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 (euro)	645

Macrocategoria SEGRETARI
Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) *	
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) *	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc) *	

Macrocategoria DIRIGENTI Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE
--

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	
Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità del Conto annuale del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CCNL 2019-21)	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno del Conto annuale	
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	

Macrocategoria DIRIGENTI Sezione WELFARE INTEGRATIVO	
Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

Sono costituiti in forma singola o associata?

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) *	21-11-2025
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2025
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) *	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc) *	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	78080
Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	32348
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	
(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità del Conto annuale del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE
AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)

Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale

Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione ART. 14, comma 1-bis, DECRETO LEGGE N. 25/2025 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)

Indicare se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana, un comune, un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	SI
Indicare se l'ente oggetto di rilevazione è un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	NO
Indicare se il Fondo è stato incrementato ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025 (S/N) *	NO
Somme destinate alla componente stabile del Fondo dell'anno del Conto annuale	47553
Importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativo all'anno del Conto annuale	26487
Spesa complessiva per stipendi tabellari del 2023 (par. 2.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana o un comune che ha risposto S alla A14549 *	
Rapporto percentuale conseguito in attuazione dell'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 (par. 4 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, provincia, città metropolitana o comune (valore % senza cifre decimali) *	
Somme complessivamente trasferite dai comuni aderenti (par. 1.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago che ha risposto S alla A14549 *	
Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dall'articolo 243-bis del decreto legislativo n. 267 del 2000 (procedura di riequilibrio finanziario pluriennale) (S/N)	NO
Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dall'articolo 244 del decreto legislativo n. 267 del 2000 (dissesto finanziario) (S/N)	NO
Incidenza della componente stabile del Fondo e della remunerazione degli EQ nell'anno del Conto annuale al lordo dell'incremento di cui all'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 sulla spesa complessiva per gli stipendi tabellari nel 2023	0,00
Incidenza della componente stabile del Fondo e della remunerazione degli EQ nell'anno del Conto annuale al netto dell'incremento di cui all'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 sulla spesa complessiva per gli stipendi tabellari nel 2023	0,00

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11000
Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10000
Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale	5

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno del Conto annuale	2
Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	5
Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	3
Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	2150

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno del Conto annuale a performance Individuale (S/N)?	SI
Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	0
Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	0
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	SI
Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	9826
Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	5291
Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	5028
Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione WELFARE INTEGRATIVO

Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	
Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	