



## COMUNE DI BERZO DEMO

P.zza Donatori di Sangue, 1 - 25040 Berzo Demo (BS)

Tel. 0364630305 Fax. 036462061

www.comune.berzo-demo.bs.it e.mail: info@comune.berzo-demo.bs.it

*data e protocollo generati dal  
sistema*

*Al Revisore Unico dei Conti  
**Dott Andrea Previtali**  
trasmissione a mezzo Pec*

### **OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria e parere del Responsabile del Servizio Finanziario a corredo del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028 – Sezione 3.3 del PIAO 2026–2028.**

Con la presente si trasmette la relazione istruttoria a supporto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028, da inserirsi nella Sezione 3.3 del PIAO 2026–2028 Allegato 4 del PIAO per il triennio 2026-2028 di prossima approvazione, ai fini dell'acquisizione del prescritto parere di competenza ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 267/2000.

#### **1. Quadro normativo di riferimento**

Il Piano in parola è redatto in conformità:

- all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;
- all'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021 (PIAO);
- all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019;
- al D.M. 17 marzo 2020;
- all'art. 1, commi 557 e ss., della L. 296/2006;
- al principio contabile applicato della programmazione (All. 4/1 al D.Lgs. 118/2011), che impone coerenza tra DUP, bilancio di previsione e PTFP.

Il Piano trova il proprio presupposto finanziario nella Nota di aggiornamento al DUP 2026–2028, nella quale sono state programmate le risorse destinate al personale ai sensi del punto 8.2, lett. j), dell'Allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011.

#### **2. Dotazione organica e consistenza al 31.12.2025**

Alla data del 31.12.2025 la dotazione organica è pari a n. 7 unità complessive, tutte con contratto a tempo indeterminato e pieno.

Il Piano 2026–2028 prevede:

- nessuna cessazione programmata;
- assunzione, nel corso del 2026, di n. 1 unità di personale nel profilo Collaboratore tecnico-manutentivo - Area degli Operatore Esperto CCNL 2022 - con contratto a tempo pieno ed indeterminato, avvalendosi delle facoltà concesse dal D.L. 34/2019 e D.M. 17.03.2020.

#### **3. Verifica del rispetto del limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss., L. 296/2006**

La spesa media del triennio 2011–2013, quale tetto massimo storico, è pari ad € 262.500,00 come adeguatamente riportato nel Piano medesimo; la spesa di personale prevista nel triennio, nei valori considerati ai fini del rispetto del predetto limite, risulta la seguente:

- anno 2026: euro 226.275,00;
- anno 2027: euro 196.775,00; - anno 2028: euro 196.775,00.

Tali valori si collocano al di sotto della soglia storica di riferimento, garantendo il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006. A tal fine si evidenzia che i valori indicati al precedente punto sono fondati sulla recente disposizione normativa - richiamata nel Piano - di cui all'art. 3.3 del D.L. 19.02.2026, n. 19 *“Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione”* pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.41 del 19.02.2026, che dispone l'esclusione della spesa per il Segretario Comunale (ad oggi quantificata annualmente in € 29.500,00) dal computo ai fini della verifica del tetto di cui all'art.1, commi 557 e ss., della L. 296/2006.

#### 4. Verifica della capacità assunzionale ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 e D.M. 17/03/2020

Popolazione alla data di redazione del presente atto: n. 1.447 abitanti (fascia demografica “B”).

Valore soglia Tabella 1 D.M. 17/03/2020: 28,60%.

Dati estrapolati dall'ultimo rendiconto approvato (anno 2024):

- Spesa di personale: € 232.575,00;
- Media entrate correnti 2022–2024 al netto FCDE: euro 1.619.642,38; - Rapporto spesa/entrate: 14,36%.

Il Comune si colloca quindi ampiamente al di sotto della soglia del 28,60%, qualificandosi quale “ente virtuoso”.

Il limite massimo di spesa per il personale applicabile per il 2026 è pari a € 354.375,00, a fronte di una spesa prevista a bilancio 2026 pari a € 232.575,00, con un margine teorico assunzionale di € 121.800,00.

La spesa per la nuova assunzione programmata (di cui si è detto più sopra) risulta quindi integralmente sostenibile nell'ambito della capacità assunzionale.

#### 5. Coerenza con il DUP e con gli stanziamenti di bilancio

Gli stanziamenti previsti nel DUP 2026–2028 per il personale sono i seguenti:

- 2026: euro 366.075,00;
- 2027: euro 366.075,00; - 2028: euro 366.075,00.

#### 6. Rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica

Dai dati desumibili dall'ultimo rendiconto 2024 tutti i saldi risultano positivi, come di seguito rappresentato:

- W1 (Risultato di competenza): euro 315.590,90; - W2 (Equilibrio di bilancio): euro 154.711,26;
- W3 (Equilibrio complessivo): euro 188.425,29. Si attesta che l'Ente:
- non è strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 TUEL;
- non ha dichiarato dissesto;
- non presenta debiti fuori bilancio;
- non presenta disavanzi da ripianare;
- rispetta il nuovo equilibrio di bilancio come ridefinito dalla L. 207/2024 (saldo W2 non negativo).

L'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente nel 2026 è pari al 14,36%, in diminuzione rispetto agli esercizi precedenti, a conferma di un assetto strutturalmente sostenibile che, anche variando leggermente nelle quantificazioni necessarie a supportare il piano di fabbisogno non ne stravolgono di certo gli assetti strutturali dimostrando piena sostenibilità finanziaria.

#### 7. Conclusioni e parere tecnico-contabile Alla luce delle verifiche effettuate:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026–2028 rispetta i limiti di spesa di cui all'art. 1, commi 557 e ss., L. 296/2006;
- rispetta la capacità assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020; – risulta coerente con le previsioni finanziarie del DUP 2026–2028;
- non altera gli equilibri di bilancio né compromette la sostenibilità finanziaria dell'Ente nel triennio considerato.

Per quanto di competenza, si esprime pertanto **parere favorevole** sotto il profilo tecnico-contabile in ordine alla sostenibilità finanziaria del Piano, rimettendo al Revisore Unico l'espressione del prescritto parere ex art. 239 TUEL.

Distinti saluti.



**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

**Rag. Massimo Maffessoli**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005*

CONFERMO QUANTO RAPPRESENTATO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO MAFFESSOLI ED I DATI INSERITI NEL PLAO, ESPRIMENDO PARERE FAVOREVOLE SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026–2028 – SEZIONE 3.3 DEL PLAO 2026–2028.  
VERBALE N. 4 DEL 19/03/2026

**IL REVISORE UNICO**  
**DOTT. ANDREA PREVITALI**

